



2022 [🌱] **Sürdürülebilirlik Raporu**

İçindekiler



İnsan

Ambalaj

Gezegen

1

2

3

4



5



Korozo Hakkında

Rapor Hakkında

Korozo Group 2022 yılı Sürdürülebilirlik Raporu'nda, sürdürülebilirliğin ana sütunlarından olan **çevresel**, **sosyal** ve **yönetişim** alanındaki performansa dair bilgiler yer almaktadır.

GRI'nı yayımlamış olduğu sürdürülebilirlik raporlama standartlarına uyumlu olan bu rapor kapsamında, GRI içerik endeksinde belirtilen bilgiler 01 Ocak 2022 ile 31 Aralık 2022 tarihleri arasındaki faaliyetleri kapsamakta olup, şirket bundan sonraki performansını yıllık olarak raporlamaya devam edecektir. Bu kapsamlı rapor, Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (Environmental, Social and Governance / ESG) başlıkları altında sürdürülebilirlik çalışmalarını ve ilerlemelerini içermekte olup güncellenen 2021 GRI Standard'a uygun olarak hazırlanmıştır.

50 yıla dayanan tecrübesiyle

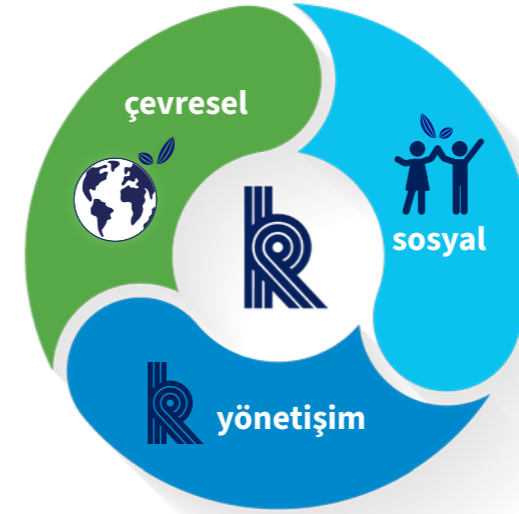
ve Korozo Ambalaj San. ve Tic. A.Ş.(Korozo Ambalaj), Koroplast Temizlik Ambalaj Ürünleri San. ve Dış Tic. A.Ş.(Koroplast), Sareks Ambalaj San. ve Tic. A.Ş.(Sareks) ve Belçika merkezli Vitra NV (Vitra NV) şirketlerinin de dahil olduğu geniş ortaklık yapısı ile Korozo Group, bu rapor aracılığıyla paydaşları ile sürdürülebilirlik iletişimini güçlendirmeyi, şeffaf iletişim sağlamayı hedefler.

Sürekli gelişim ve dayanışma prensiplerine değer veren Korozo Group, sürdürülebilir bir dünya için birlikte çalışmanın gücüne ve sorumlu üretim bilincinin önemine inanan bir yaklaşımla hareket etmektedir.

Bu raporda belirtilen tüm politikalar, yaklaşımlar, yönetim felsefesi ve etki yönetimi Korozo Group dahilindeki tüm tesis ve operasyonları kapsamaktadır; fakat aksi belirtilmediği sürece numerik verilere Vitra NV dahil edilmemiştir. Korozo Group, rapor içerisinde "şirket" ve/veya "Korozo Group" olarak anılmaktadır.

Güncel küresel gelişmeler ışığında, sürdürülebilir büyüme prensibini benimsemiş olan Korozo Grup

küresel iklim krizinin etkilerini ve öncelikli bir konu olarak ele alınması gereken çevresel performans ölçütlerini dikkatle takip etmektedir. Bu çerçevede, sera gazı emisyonları ve karbon ayak izi hesaplamaları titizlikle gerçekleştirilmiş ve bu raporun kapsamında detaylı bir şekilde sunulmuştur.



Korozo Group, iş yapış şeklinin etik ve insan hakları çerçevesini her zaman özenle gözetmektedir. Kuruluşumuz, düzenli mali ve sosyal denetimlere tabi tutularak şeffaflığı ve hesap verebilirliği en üst düzeyde tutmaktadır. Müşterilerimiz, iş ortaklarımız ve tüm paydaşlarımızla paylaşmaktan gurur duyduğumuz bu rapor, Korozo Group olarak sürdürülebilirliği stratejimizin merkezine yerleştirerek gelecek nesiller için daha iyi bir dünya yaratma çabalarımıza olan bağlılığımızı yansıtmaktadır.

Korozo Group ile bu rapor kapsamında benimsediği sürdürülebilirlik yaklaşımı ve diğer konulardaki her türlü soru ve görüşleriniz için sustainability@korozo.com.tr adresinden iletişime geçebilirsiniz. Korozo Group, geri dönüşlerinizi ve değerli yorumlarınızı almaktan memnuniyet duymaktadır.

2004 yılından bu yana Korozo Group'un bir parçası olan Korsini Ambalaj San ve Tic A.S. (Korsini), Korozo Group'un portföy optimizasyon girişimi çerçevesinde Multi-Color Corporation (MCC) adlı dünyanın en büyük etiket şirketine devredilmiştir.

Bu gelişmeyle birlikte, 2022 yılına ait bu sürdürülebilirlik raporunda Korsini ile ilgili girişimler ve veriler yer almamaktadır. Bu devir, Korozo Group'un ana işini daha da büyütme çabalarına destek olmakta ve ayrıca, şirketin kurumsal sürdürülebilirlik anlayışını bütünleşik bir biçimde ele almasını sağlamaktadır.

Korsini ekibine, 2004 yılından beri Korozo'ya sağladıkları değerli katkılar için teşekkürlerimizi sunuyoruz. Korsini'nin sürdürülebilir bir şekilde büyümeye devam edeceğine inanıyor ve başarılarının sürmesini diliyoruz.

Korozo CEO Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

Küresel ekonomi, Covid-19 pandemisinin sonuçlarını yönetmeye çalışırken, enflasyon, arz dengesizlikleri ve fiyat dalgalanmalarıyla karşı karşıyayız. Pandeminin devam eden etkileri, Rusya-Ukrayna savaşı ve iklim değişikliğiyle tetiklenen doğal afetlerin sıklığındaki artış ile birleşerek makro ekonomik güçlüklerin şiddetini artırıyor. Etkilenen diğer sektörler ile birlikte esnek ambalaj sektörü de yılın ilk aylarında karşılaştığı arz darlığı ile bu güçlüklerden payını aldı. Ancak değişen global dinamikler nedeniyle faaliyetlerimizde güçlükler yaşansa da sürdürülebilirlik inisiyatiflerimizi genişleterek, esnek ambalaj sektöründeki lider pozisyonumuzu korumayı başardık.

Küresel esnek ambalaj arenasında 50. yıl

Küresel esnek ambalaj sektöründe 50. yılımızı kutlayacağımız 2023 yılı bizim için büyük bir manevi önem taşıyor. 50 yılda, 2300 çalışma arkadaşımızın desteğiyle, yılda 135.000 ton üretim kapasitesine ulaşmış olmaktan gurur duyuyoruz! Yenilikçi yaklaşımımız ve sürekli iyileşme taahhüdümüz Gıda ve Gıda Dışı Esnek Ambalaj kategorilerinde 2022 WorldStar Global Packaging Awards dahil olmak üzere sayısız ödül ve akreditasyon kazandırdı. Lean Six Sigma ve Operasyonel Mükemmellik ekiplerimiz Korozo Group'un daha verimli ve sürdürülebilir olması için çalışmaya devam ediyor. Bir önceki yıl yaşanan zorluklara rağmen 50. yılımızda görkemli bir kutlamayı hak eden başarılarla imza attık.

Döngüsellik yaklaşımı ile sektörü yeniden şekillendirme

Bundan böyle, çok daha büyük amaçlarımız var. Müşterilerimize olağanüstü bir hizmet sunmak için stratejik yol haritamızı geliştirdik. Sürdürülebilirliği, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim ilkelerine odaklanarak iş uygulamalarımıza dahil ederken; yenilikçilik, rotamızın merkezinde yer almaya devam ediyor. Tüm ürünlerimizin 2030 yılına kadar geri dönüştürülebilir veya tekrar kullanılabilir olmasını sağlama taahhüdümüz doğrultusunda, döngüsellik yaklaşımı ile sektörü yeniden şekillendirmeyi hedefliyoruz.

Korozo iklim hedefleri

Başta Avrupa Yeşil Mutabakatı olmak üzere, sürdürülebilirlik mevzuatını ve gelişmeleri yakından takip ediyoruz. Tüm dünyada olduğu gibi Korozo Group'ta da karbonsuzlaştırma çalışmaları hız kazanıyor. Bu yıl BM Küresel İlkeler Sözleşmesi İklim Hedefi Hızlandırma Programını tamamlayarak, ilk defa Kapsam 3 emisyonumuzu hesapladık ve paydaşlarımıza şeffaflık sunabilmek için tüm emisyon hesaplamalarımızın onaylanmasını sağladık. Korozo iklim hedefleri konusunda kararlılığını sürdürüyor. Bu bağlamda, emisyonlarımızı azaltmak için bilim temelli hedefler oluşturulması konusunda ilk adımlarımızı attık.

Enerji verimliliği

Küresel ısınmanın 1.5°C ile sınırlandırılması için iklim krizi küresel hedeflerine ulaşılmasında enerji verimliliği kilit rol oynuyor. Biz de yerleşkemizde yaptığımız önemli değişiklikler ve tesislerimizde gerçekleştirdiğimiz kapsamlı enerji optimizasyonları ile enerji verimliliğini sağladık. Bu kapsamda çalışmalarımızla enerji verimliliğini arttırmaya devam edeceğiz.

Sağlık ve güvenlik önceliğimiz

Özveri ve ekip çalışması ile, verimliliği artırıyor, kalitemizi iyileştiriyor, fireyi azaltıyor, matbaa ve ekstrüzyon proseslerimizi standartlaştırıyoruz. Üretim ve destek birimlerimiz, müşterilerimize üstün kalite ile birlikte rekabetçi fiyatlar, güvenilir prosedürler, pratik araçlar ve en önemlisi güvenli çalışma koşulları sunabilmek için çalışıyor. Bu bağlamda, önceki yıla göre iş kazalarının sıklık oranı %43 azalırken, kaza ağırlık oranı %50 azaldı. Her departmanımızdan güvenlik şampiyonları, liderlerimiz ve organizasyonun geri kalanı hep birlikte bu sürece katkı sağlamaya devam ediyorlar. Sağlık ve güvenlik önceliğimiz olmayı sürdürürken davranış odaklı güvenlik yaklaşımı ile her geçen gün iş güvenliği kültürümüzü iyileştiriyoruz.

Dünyanın önde gelen kuruluşlarıyla iş birliği

Hem Türkiye'de hem yurt dışında büyük markalarla özel projelerde iş birliği yapıyoruz. Faaliyetlerimizi güçlendirmeye devam ederken son iki yılda 50 milyon avro yatırım gerçekleştirdik. Sürdürülebilirlik konusunda, ADELPHI, EBRD ve Dünya Sürdürülebilir Kalkınma İş Konseyi'nin (WBSCD – World Business Council for Sustainable Development) Türkiye'deki bölgesel ağı ve iş ortağı Türkiye Sürdürülebilir Kalkınma Derneği gibi dünyanın önde gelen kuruluşlarıyla iş birliği yapıyoruz.

Yönetim ekibimizle birlikte, Korozo kültürünü ve vizyonunu geliştirmeye devam ediyoruz. Şirketimizin temel taşlarını oluşturan 6 temel değerimiz; Güvenlik, Önce Müşteri, Mükemmellik, Sonuç Odaklılık, Sürdürülebilirlik ve Tek Takım bizlere davranışlarımızda ve kararlarımızda hem yol gösteriyor hem de zor zamanlarda hedeflerimize ulaşmamız için destek oluyor.

Başta ortaklarımız ve Korozo Group Sürdürülebilirlik Stratejisini geliştirmek ve gerçekleştirmek için çaba gösteren çalışanlarımız olmak üzere, tüm paydaşlarımıza teşekkürlerimi sunuyorum. Organizasyonumuzun başarıya ulaşması için izlediğimiz yaklaşımı sunmak üzere hazırladığımız 2022 Korozo Sürdürülebilirlik Raporunu sizlerle paylaşmaktan mutluluk duyuyoruz.

Saygılarımla,

Filip Lens

CEO
Korozo Group

Sayılarla Korozo

Korozo Hakkında



Organizasyon Yapısı

Korozo Hakkında

Korozo Group, alanında lider bir ambalaj şirketi olarak; Korozo Ambalaj, Koroplast, Sareks ve Vitra NV gibi farklı şirketleri bünyesinde barındıran geniş bir ortaklık yapısına sahiptir.



Bu şirketler arasında tam sahiplik ve iştirak oranlarına göre farklılıklar bulunmakla birlikte, Korozo Group bu şirketlerin tümünde operasyonel kontrolü elinde bulundurmaktadır.

Şirketin merkezi Türkiye'de yer almakta olup, endüstriyel üretim faaliyetleri Korozo Ambalaj olarak **İstanbul-Esenyurt, Tekirdağ-Çorlu** ve **İzmir-Çiğli** tesislerinde devam etmektedir. İştirak şirket olarak faaliyet gösteren Sareks ise **Tekirdağ-Çerkezköy** tesislerinde üretim yapmaktadır.

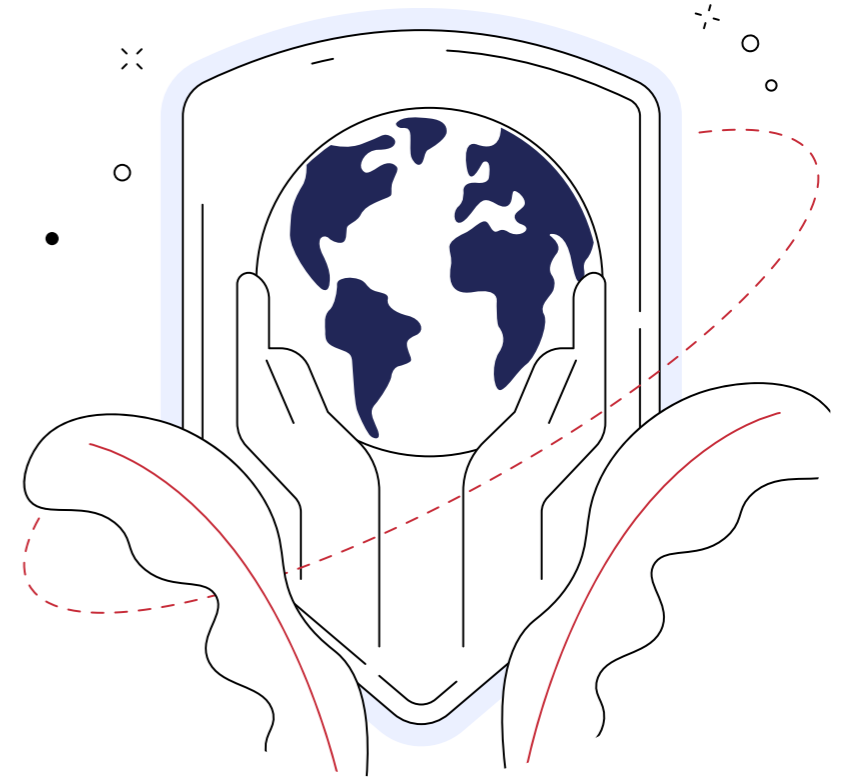
28 Temmuz 2022 tarihi itibarıyla borsada işlem görmeye başlayan Koroplast'ın İstanbul-Esenyurt'ta bir adet üretim tesisi bulunmaktadır. Vitra NV ise Belçika-Antwerp'te üretim gerçekleştirmektedir. Korozo Ambalaj, esnek ambalaj sektörünün önde gelen oyuncularından biri olarak, sürdürülebilirlik ilkesini benimseyerek büyümeye devam etmektedir.

Korozo Grup'un uluslararası satış ofisleri olan **Korozo GmbH, Korozo UK, Korozo SAS, Korozo LLC** ve **Korozo Dış Ticaret A.Ş.** ise sırası ile **Almanya, İngiltere, Fransa, Rusya** ve **Türkiye**'de bulunmaktadır ve bu ofisler aracılığıyla küresel bir marka olarak faaliyet göstermektedir.

Korozo Group altındaki tüm şirketlerin ortaklık yapısı, esnek ambalaj sektöründe faaliyet gösteren çeşitli alt şirketlere sahiptir.

Ortaklık yapısında, her bir alt şirkete özgün iş modeli ve pazarlama stratejisi doğrultusunda farklı tesislerde üretim yapılarak, farklı pay sahiplikleri bulunmaktadır.

Korozo Group bünyesindeki her bir şirket, işlerini en verimli şekilde yürütmeyi hedeflemekte ve sürdürülebilir yaklaşıma paralel bir ilerleyiş göstermektedir. Yönetim kurulu, her bir alt şirketin faaliyetlerini yakından takip ederek, ortaklıkların uzun vadeli ve sürdürülebilir bir şekilde devam etmesini sağlamaktadır.





Üretim Tesisleri

Şirket	Lokasyon	Ortaklık Yapısı
 Korozo Ambalaj	İstanbul-Esenyurt, Türkiye Tekirdağ-Çorlu, Türkiye İzmir-Çiğli, Türkiye	Sahip Sahip Sahip
 Koroplast	İstanbul-Esenyurt, Türkiye	İştirak
 Sareks	Tekirdağ-Çerkezköy, Türkiye	İştirak
 Vitra NV	Antwerp-Belçika	İştirak



Satış Ofisleri

Şirket	Lokasyon	Ortaklık Yapısı
 Korozo GmbH	Almanya	İştirak
Korozo UK	İngiltere	İştirak
Korozo SAS	Fransa	İştirak
Korozo LLC	Rusya	İştirak
Korozo Dış Ticaret A.Ş.	Türkiye	İştirak

Misyon ve Vizyon

Korozo Group olarak ekonomik, çevresel ve toplumsal sorumluluklarımızın bilinciyle, yenilikçi ürünler sunmayı taahhüt ediyoruz.

Korozo markası, 1973 yılından bu yana Türk ambalaj sektöründe öncü bir güç haline gelerek, gıda ve gıda dışı sektörlere esnek ambalaj, torba, film, hijyen ürünleri dahil geniş bir yelpazede ürün seçenekleri sunarak sektöre öncülük etmektedir.

İş stratejisini rekabette fark yaratan, yenilikçi ve pazar lideri ürünler sunmak üzerine kuran Korozo Group, bunu son teknolojiye sahip ekipmanlara ve yalın yönetim ilkelerine uygun çalışan tesislerine ve çalışanlarına yaptığı yatırımla sağlamaktadır.

Şirket, küresel ambalaj sektöründe öncülüğünü korumak için tüm iş süreçlerini mükemmelleştirme hedefiyle çalışmaktadır. Korozo Group, çevre ve doğal kaynaklar üzerindeki etkisini en aza indirmek için sürdürülebilir uygulamalara büyük önem vermektedir.

Bunun yanı sıra Korozo Group, kaynaktan dağıtım, hızlı dönüşüme ve çeşitlendirilmiş bir tedarikçi tabanına, her adımda izlenebilirliği olan tamamen entegre bir tedarik zinciri oluşturmak için çalışmaktadır.



Korozo, doğal kaynakların en verimli şekilde kullanılması, israfın azaltılması, ulusal ve uluslararası mevzuatlara uyulması, geri dönüşüm ve yeniden kullanım faaliyetlerinin desteklenmesi için özen göstermektedir.

Misyonumuz

Dünya ambalaj sektöründe öncü konumumuzu sürdürmek için, inovasyon, kalite ve güvenilirlik alanlarındaki ünümüzü artırırken, her daim çevremize karşı sorumluluk bilinciyle hareket etmektir.

Vizyonumuz

Yarınların daha yaşanabilir olması için, kurumsal şirket değerlerimizle üst düzeyde performans göstererek sektörde ürün çeşitliliğini sağlayıp müşterilerin rekabetçi pazardaki başarılarını desteklemek, araştırma ve inovasyon yoluyla yeni fırsatlar ortaya çıkarma kararlılığımızdayız.

Tarihçe

Korozo Hakkında

1973 yılında plastik sektöründeki faaliyetlerine başlayan Korozo Group, atılcı ve yenilikçi yönetimi sayesinde kısa süre içerisinde Avrupa ile kolayca rekabet eden, en son teknolojileri kullanan bir duruma gelerek sürekli büyümüş ve gelişmiştir.

Korozo Group bünyesindeki Korozo Ambalaj, ambalaj sektöründeki faaliyetleriyle Türkiye esnek ambalaj sektörünün gelişimine öncülük etmiş ve bugün **Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu listesinde 164. sırada yer alarak 75 ülkeye ihracat yapmaktadır.**

Korozo Group, Türkiye'nin önemli sanayi bölgelerinde ve Belçika'da dokuz fabrikaya sahiptir ve İngiltere, Almanya, Fransa ve Rusya'daki dağıtım ve satış ofisleriyle birlikte global bir şirket olma yolunda ilerlemektedir.

Toplamda yaklaşık 2300 kişiye istihdam sağlayan Korozo Group, Avrupa'nın en büyük esnek ambalaj, film, hijyen, çöp torbası ve mutfak yardımcı ürünleri üreticilerinden biridir.

2017 yılında yerel ve küresel büyüme planları çerçevesinde Türkiye'nin en büyük özel sermayeli yatırım şirketi Actera Grup ile hissedarlık anlaşması imzalayan Korozo Group, güçlü bir sermaye yapısına ile global hedeflerine kararlılıkla ilerlemektedir. Hız kesmeden yatırımlarına devam eden şirket, **Avrupa'nın en büyük entegre ambalaj tesisi** olan Çorlu fabrikasında tam kapasite üretime başlamıştır.

Korozo Group, sürdürülebilirlik yaklaşımıyla çevreye, ekonomiye ve topluma katma değer sağlayan uygulamaları ve sosyal sorumluluk projeleriyle sektörünün örnek teşkil eden önemli kuruluşlarından biridir.

Biliyor muydunuz? **"Korozo"** kelimesi, düğme yapımında yaygın olarak kullanılan Güney Amerika'nın yağmur ormanlarında yetişen bir palmye ağacının tohumlarından gelir.



Tarihçe

Korozo Hakkında



1973



Sefaköy Fabrikası
üretime başlar.

1976



KOROPLAST
Lansmanı-
Korozo Türkiye'de ilk çöp torbası ve buzdolabı poşetini üretir.

1981

Korozo sektörün ilk **ISO 9001** sertifikasyonunu alır.



1996



Saf Plastik,
Huhtamaki'den satın alınır.

1999



SAP
sistemi
kurulumu yapılır.

2002

KORSINI
&Saf işbirliği

Birleşik Krallık ofisi açılır.

2004



BRC
sertifikası alır.

2005



Hijyen ve çocuk bezi bileşenleri üretilmeye başlanır.

2006



Korozo **Sedex** üyeliği alır.

2007

Fransa ofisi açılır.

2008



2010

Korozo **ISO 14001** sertifikasyonu alır.

ISO 22000 sertifikası alır.

2011

Korozo **UN GLOBAL COMPACT** imzacısı olur.

2013

Korozo **OHSAS 18001** sertifikası alır.

2014

Çerkezköy ve Esenyurt K8 tesislerinin yapımına başlanır.

2016

Korozo **ISO 27001** sertifikası alır.

Çorlu tesisi üretime başlar.

2017

acteragroup ile işbirliği başlar.

2018

Korozo **CEFLEX** üyesi olur.

Korsini satın alınır.

2019

Vitrapack satın alınır.

Korozo OHSAS 18001 sertifikasını güncelleyerek **ISO 45001** sertifikası alır.

2021

Korozo **ISO 50001** sertifikası alır.

Korozo COVID-19 önlemleri için **PIW sertifikası** alır

Korsini **HolyGrail 2.0** katılımcısı olur.

2022

Sürdürülebilirlik Komitesi kurulur.

Korsini'nin **Multi-Color Corporation (MCC)**'a devri gerçekleşir.

Korozo **ZWL (Zero Waste to Landfill)** sertifikası alır.

Bir Bakışta Korozo Group

Korozo Hakkında

1973 yılında ambalaj sektöründeki faaliyetlerine başlayan Korozo Group, hızlı büyümesi sayesinde günümüzde 75 ülkeye esnek ambalaj, hijyen ürünleri, esnek ambalaj, film, hijyen ürünleri, çöp torbası ve mutfak yardımcı ürünleri ihracatı gerçekleştirmektedir. Türkiye'nin önde gelen sanayi kuruluşlarından olan yurtiçinde 9 bölgede ve yurtdışında Belçika'da bir fabrikası bulunan şirket, Birleşik Krallık, Almanya, Fransa ve Rusya'daki satış ve dağıtım ofisleriyle birlikte büyümektedir.

135.000 tonu aşan üretim kapasitesi ve 354 milyon Euro'luk cirosu ile beraber yarattığı değerlerle Avrupa'nın en büyük ambalaj üreticilerinden biri olarak üretim sektöründe yerini almaktadır. 50 yıllık deneyiminden yola çıkarak esnek ambalaj sektöründe geliştirdiği inovatif ambalaj çözümleri pek çok ödül ve akreditasyonla tescillenmiştir.

Korozo Group, çevresel etkilerini minimize etmek, sosyal etkilerini optimize etmek ve sürdürülebilir organizasyon yapısını pekiştirmek amacıyla projeler yürütmektedir.

Hem kurumsal sorumluluğa olan yaklaşımına hem baştan sona iş yapış biçimine sürdürülebilir uygulamalar entegre etmektedir. Şirket, doğal kaynakların en verimli şekilde kullanılması, atık miktarının azaltılması ve çevre mevzuatı ve uluslararası standartlara uygunluğun yanı sıra döngüsel ekonomi uygulamalarını da desteklemektedir.

Sorumlu üretim anlayışı ile kaynakların verimli kullanımı, sosyal farkındalık ve düzenlemelere tam uyum, Korozo Group'un sürdürülebilirlik yaklaşımının temelini oluşturmaktadır. Bu yaklaşım, şirketin hem çevresel sorumluluğunu yerine getirmesini hem de gelecek nesillere daha sağlıklı bir dünya bırakma taahhüdünü yansıtmaktadır.

Şirket, esnek ambalaj endüstrisinde öncü bir rol oynayarak birçok ilke imza atmıştır. İnovasyon yaklaşımı ve sürekli gelişim anlayışı ile hareket eden Korozo Group şirketleri, sürdürülebilirliğe olan bağlılıklarını göstermekte ve çevre dostu yaklaşımlarını yansıtmaktadırlar.



75
ülkeye ihracat



9
bölgede fabrika



1
bölgede Belçika -
Antwerp fabrikası



+135 bin
ton üretim kapasitesi

50
yıllık deneyim



354
milyon €
ciro



Korozo Ambalaj, gıda ve gıda olmayan ürünler için esnek ambalaj çözümleri sunan yenilikçi ve geniş bir ürün yelpazesine sahiptir.

Gıda teması olan ürünler, soğuk etlerden mikrodalgaya uygun torbalara, hazır yemeklerden dondurulmuş gıda ve taze ürünlere, şekerleme, atıştırmalık ve kuru gıdalara, pet yemekleri ve soğuk mühürlerle dondurma paketlerine kadar geniş bir yelpazede kullanılabilir. Ayrıca, ekmek ve pastane ürünleri, sıcak ve soğuk yiyecekler için uygun teslimat torbaları, anında tüketim içecek ambalajı gibi çeşitli ürünler de sunulmaktadır.

Gıda dışı ürünler arasında kozmetik, tozlu ilaçlar, bebek bezi ve ped torbaları, ıslak mendiller, deterjanlar, tabletler ve kapsüller, cihaz veya tek kullanımlık giysi için tıbbi ambalajlar, güvenlik ve taşıma çantaları ile koruyucu filmler, termal laminasyon filmleri ve silaj filmleri gibi yüksek teknolojili endüstriyel filmlerinin yanı sıra tarımsal ambalaj ürünleri de bulunmaktadır. Bariyer filmler, torbalar ve esnek ambalajlar ile çok çeşitli ambalaj üretimleri olup raflarda dikkat çekmek için 11 renkli baskı kapasitesi ile müşterilerini memnun etmeye devam etmektedir. Kaliteli ürünleri sayesinde özelliklerle müşterilerin ürünlerinin raf ömrünün artırılmasına katkı sağlamaktadır.



Korozo Hijyen Bileşenleri üretimi yapılan Sareks tesisinde bebek, yetişkin bezi ve kadın bakım ürünleri için backsheet, ön ve yan bantlar gibi geniş bir ürün yelpazesi bulunmaktadır.

Çerkezköy ve Çorlu tesislerinde **ekstrüzyon, laminasyon, kaplama, örme ve baskı** gibi karmaşık üretim teknolojisi çözümlerinin tamamını kendi bünyesinde bulduran şirket, çevreye karşı olan sorumluluğunun bilinciyle, inovasyon, kalite ve sürdürülebilirlik konusunda da küresel hijyen bileşenleri sektöründe lider konumda bulunmaktadır.



Türkiye çöp torbası ve mutfak yardımcı ürünleri sektörünün kurucusu olan Koroplast, Türk tüketicisini 80'li yıllarda ilk defa çöp torbasıyla tanıştıran ve planlı yatırımlarıyla sektöründe her zaman ilkleri gerçekleştiren bir şirket olmuştur.

“Hayatı Kolaylaştırır” mottosunu benimseyen Koroplast, çöp torbası ve buzdolabı poşeti başta olmak üzere, streç film, alüminyum folyo, kilitli poşet, fırın torbası, pişirme kâğıdı, mikrodalga pişirme torbası, buz torbası ve dondurulmuş gıda torbası gibi ürünleriyle tüketicilerin ihtiyaç duyabilecekleri birçok ürünü aynı çatı altında sunmaktadır.

Bununla birlikte koku hapsedme teknolojili çöp torbaları, altı kata kadar Taze Tutan Poşet ve Sar Pişir Koroplast'ın son dönemde piyasaya sunduğu inovatif ürünler arasında yer almaktadır.



Laeremans ailesi tarafından 1935 yılında kurulan Vitra NV ve Creavit NV (Rask), özellikle gıda ambalajları için film üretimi konusunda uzmanlaşmıştır.

Vitra NV, Antwerp'teki modern üretim tesisinde hem flekso hem de rotogravür teknolojilerini kullanarak unlu mamul, şekerleme, atıştırmalık, protein ve içecek gibi birçok **son kullanıcı pazarlarına ambalaj** üretmektedir.

Creavit ise Vitra bünyesinde hizmet veren **yüksek kaliteli tasarım ve baskı öncesi hazırlık** birimidir. Creavit, flekso ve rotogravür baskı simülasyonları yaparak dijital baskılı modeller oluşturmaktadır. Çok sayıda baskı ve şekil seçeneğiyle dijital ambalaj modelleri nihai ürünün nasıl görüneceği konusunda fikir vermektedir.

Ödüller

Korozo Hakkında

Yenilikçi ve çevre dostu ambalaj portföyü ile müşterilerine sunduğu ödüllü ambalaj çözümleriyle öne çıkan Korozo Ambalaj ve diğer Korozo Group şirketleri, 2022 yılında da sürdürülebilirlik anlayışıyla gerçekleştirdiği çalışmalarla sektörlerinde tanınırlık ve başarı elde etmiştir. Sürekli gelişim prensibinin bir çıktısı niteliğinde olan bu başarı ve ödüller şirketin yüksek motivasyonunun ve yenilikçi düşünceye atfettiği önemin bir göstergesidir.

2022 yılında Worldstar Global Packaging Awards'ta gıda & gıda dışı esnek ambalaj ekipleri iki kategoride ödülle buluşmuştur.

Food Flexibles ekibi, PE(polyetilen) bazlı mono-malzeme esnek ambalaj inovasyonlarından biri olan ve %100 sızdırmaz özellikte geleneksel ambalaj ürünlerine sürdürülebilir bir alternatif olarak KORORCY Geri Dönüştürülebilir yüksek bariyerli Düz Tabanlı Kahve Torbası ile içecek kategorisinde ödül sahibi olmuştur.



Non-Food Flexibles ekibi, genellikle su şişelerinde olduğu gibi sadece beyaz renkte üretilen kapaklar yerine bu yenilikçi ürün için özel olarak siyah renkte ve güvenlik mührü ile üretilerek kısmi mat vernik uygulamasıyla

istenen alanların vurgusu artırılmış görünürlük sağlayan dolumlu torbası ürünü ile ödül sahibi olmuştur. **Bu ürün aynı zamanda çevre dostu ve yeniden doldurulabilir tasarımı sayesinde plastik tüketimde %78 azaltım sağlamıştır.**

Ambalaj Sanayicileri Derneği, **Ambalajın Ay Yıldızı Ödülleri'**nde ise 4 kategoride ödül sahibi olunmuştur;

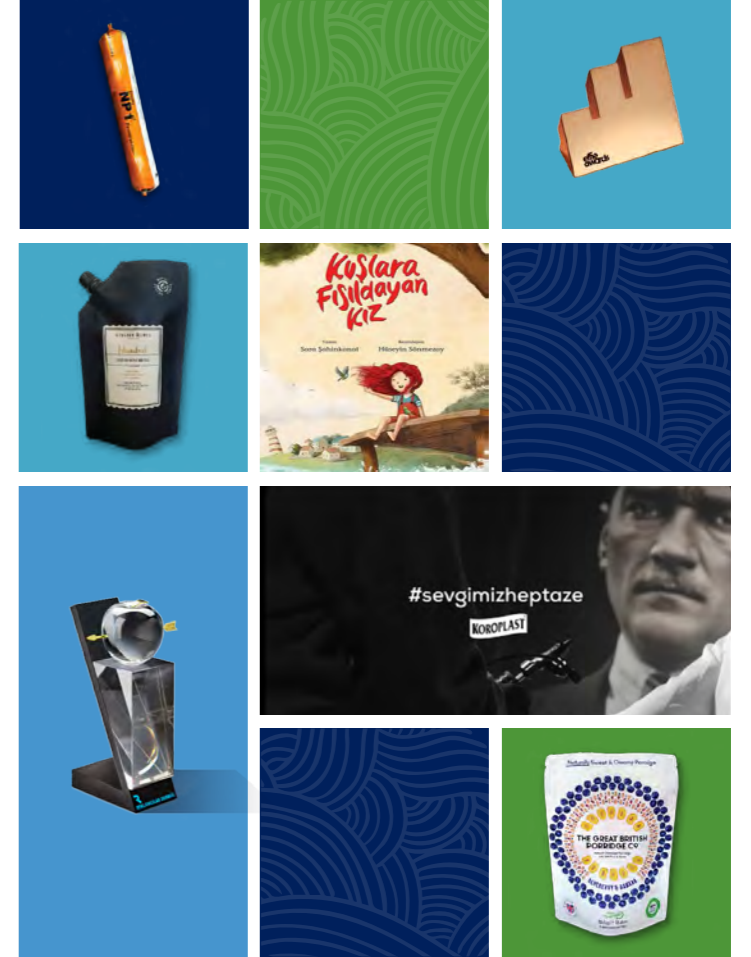
- 🌿 Ayakta Duran Kapaklı Torba ürününde Gümüş ödülü,
- 🌿 Sosis Ambalaj ürününde Gümüş ödülü,
- 🌿 Geri Dönüştürülebilir Ayakta Duran Torba ürününde Bronz ödülü,
- 🌿 Geri dönüştürülebilir Yüksek Bariyerli Düz Tabanlı Kahve Ambalajı ürününde yetkinlik ödülü.

Koroplast 2022 yılında yapılan sosyal medya çalışmaları ile **Mediacat Trend Analizi** sonuçlarına göre, temizlik kategorisinde sosyal medyada haftanın en çok konuşulan markaları arasında yer almıştır.

Koroplast, **İstanbul Marketing Awards'**ta Dijital Mecra Kullanımı kategorisinde **"Kuşlara Fısıldayan Kız"** hikâye kitabının dijital versiyonu ve Özel Gün kategorisinde 10 Kasım'a özel hazırlanan **"Sevgimiz Hep Taze"** reklam kampanyası ile 2 ödülün sahibi olmuştur.

Koroplast, Reklamcılar Derneği ve Reklamverenler Derneği tarafından düzenlenen ve reklamın Oscar'ı olarak adlandırılan Effie Ödülleri'nde **"Koroplast'la Birlikte Kolay"** reklam kampanyası ile **Bronz Effie** ödülü sahibi olmuştur.

Koroplast 10 Kasım için hazırlanan **"Sevgimiz Hep Taze"** filmi ile "Dijital Özel Günler" kategorilerinde Türkiye'nin en önemli yaratıcılık festivali olan **Kristal Elma Bronz ödülü** sahibi olmuştur.



Korozo'da, şirketimizin sürekli başarısı için sektördeki en iyi yeteneklerle çalışıyor ve kuruluşumuza katılmayı düşünen insanlara değer veriyoruz. Şirketimizin, önde gelen bir iş arama sitesi olan **kariyer.net** tarafından hem **2022** hem de **2023** için **İnsana Saygı Ödülü** ile onurlandırıldığını duyurmaktan heyecan duyuyoruz. Bu ödülü kazanmak, her adaya saygılı davranma ve iş başvurularına hızlı bir şekilde yanıt verme taahhüdümüzün bir kanıtıdır.

Projeler

Korozo Hakkında

Türkiye Döngüsel Ekonomi Platformu üyesi olan Korozo Ambalaj, **Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası** (EBRD) desteği ile **Circular Vouchers** programına dahil olarak Adelphi ile birlikte bir proje çalışması yürütmüştür.

Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD) ile yapılan Türkiye Cumhuriyeti ve Avrupa Birliği ortak finansmanı ile Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından **“Türkiye’nin Döngüsel Ekonomiye Geçiş Potansiyelinin Değerlendirilmesi için Teknik Destek Projesi”**ne katkı sağlamıştır.

SKD Türkiye, KPMG Türkiye, KPMG Fransa işbirliği ve Fransız Kalkınma Ajansı (AFD) fon desteği ile tamamlanan **“Türkiye’de Beş Sektörün Döngüsellik Potansiyeli Ön Araştırma Raporu”**na plastik sektörünü temsilen katkı sağlanması projesi de Korozo Ambalaj’ın 2022 yılında önemli projelerinden biri olmuştur.

Kurumsal Üyelikler

Ambalaj Sanayicileri Derneği (ASD)



Lead Network Turkey (Koroplast)

Esnek Ambalaj Sanayiciler Derneği (FASD)



İş Dünyası Plastik Girişimi (İPG)

Türk Plastik Sanayicileri Araştırma Geliştirme ve Eğitim Vakfı (PAGEV)



İstanbul Kimyevi Maddeler ve Mamulleri İhracatçıları Birliği (İKMİB)

Çevre Koruma ve Ambalaj Atıklarını Değerlendirme Vakfı (ÇEVKO)



İstanbul Maden ve Metal İhracatçıları Birliği (İMMİB)

The Circular Economy for Flexible Packaging (CEFLEX)



Tüvana Okuma İstekli Çocuk Eğitim Vakfı (TOÇEV) (Koroplast)

Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD)



Reklam Verenler Derneği (RVD) (Koroplast)

Sürdürülebilirlik Akademisi (Koroplast)



Türkiye İhracatçıları Meclisi (TİM) (Koroplast)

İstanbul Ticaret Odası (İTO)



İstanbul Sanayi Odası (İSO)

EDANA, International Association Serving the Nonwovens and Related Industries



Sürdürülebilirlik Bakış Açısı

Korozo Group'un sürdürülebilirlik yaklaşımı, kurumsal kültürü ve değerleri temelinde şekillenirken, bugünün ihtiyaçlarına yönelik çözümler üretmekte ve geleceğin hedeflerine ulaşmak için bugünkü standartları yükseltme kararlılığıyla hareket etmektedir.

Gelecek nesillerin yaşanabilir bir dünyaya olan ihtiyacının bilinciyle, şirket sorumlu üretim anlayışı ile hareket etmekte ve hedeflerini **6 temel değer** üzerine inşa etmektedir.



Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC)

2011 yılından bu yana Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact – UNGC) imzacısı olan Korozo Group, doğal ekosistem kaynaklarının sorumlu kullanımını ve gezegeni diğer canlılarla paylaşma bilincini gözetir, kaynakların topluma ve gelecek nesillere ait olduğunun farkındalığıyla sürdürülebilirlik politikasını belirler ve tüm iş süreçlerinde uygular. Küresel trendlere, taleplere ve ihtiyaçlara uygun sürdürülebilirlik stratejileri geliştiren Korozo Group, sürdürülebilirlik komitesi aracılığıyla düzenli olarak bu stratejilerini gözden geçirmektedir.

Avrupa'da sektörün önde gelen şirketlerinden biri olmayı hedeflemektedir. Korozo Group, strateji ve değerlere dayanan bir yol haritasıyla, 2030 yılına kadar Avrupa'da sektörün önde gelen şirketlerinden biri olmayı hedeflemektedir. Bu stratejik hedeflere ulaşmak adına, sürdürülebilir iş yapışı desteklemeyi, kaynakları daha verimli ve etkili bir şekilde kullanarak gezegeni gelecek nesillere taşımayı, tüm çalışanları ve paydaşlarına değer katmayı temel amaç olarak görmektedir.

Korozo Group, rekabetçi özelliğini artırmak amacıyla küresel trendlere uygun olarak yeni ürünler ve çözümler geliştirmekte ve bu süreçlerde insan ve çevre dostu süreçlere dayalı son teknolojiye yatırım yapmaktadır. Müşteri ve son kullanıcıların geri dönüştürülebilir ürünleri teşvik etme ve çevre dostu üretim yaklaşımı taleplerini karşılamak üzere çaba sarf etmektedir. Bu kapsamda, yenilikçi ve çevre dostu ürünlerle ambalaj portföyünü genişletmeyi ve ambalaj ürünlerini %100 geri dönüştürülebilir veya yeniden kullanılabilir hale getirmeyi hedeflemektedir.

Korozo Group bu yolculuğunda, geri dönüştürülebilir ve geri dönüştürülmüş içerikli yeni ürünleri ürün portföyüne eklemiş, ayrıca ürün ve operasyonları için önemli sertifikalar almayı ve önde gelen endüstri kuruluşlarıyla iş birliği yapmayı başarmıştır.

Bu çabalar, ambalaj sektöründe dögüsel bir ekonominin oluşturulmasına katkı sağlama amacını yansıtmaktadır. Bu bağlamda, şirket, adım adım hedeflerine ulaşma yolunda dögüsel ekonominin parçası olmayı ve sektöre olumlu katkı sağlamayı amaçlamaktadır.

Korozo Group, 50 yıllık deneyimi boyunca sürekli iyileştirme ve optimizasyon çalışmalarıyla üretim süreçlerine değer katmıştır. Sürdürülebilirlik stratejisi, risk azaltma adımlarını da tanımlayarak risk ve fırsatları belirlemekte ve bu temel üzerine inşa edilmektedir. Şirket, sürdürülebilir iş yapışı şekliyle belirlediği hedeflere ulaşmak için taahhütlerini geliştirmeye devam etmektedir. Bu süreçte, bir ekip olarak hareket etmeyi, dünyanın sürdürülebilirliğine katkı sağlamayı ve bu yolda ilerlemeyi bir ilke olarak benimsemektedir.



Sürdürülebilirlik Yönetişimi

Korozo Hakkında

Sürdürülebilirlik yönetişimi, bir organizasyonun sürdürülebilirlikle ilgili stratejilerini, politikalarını, hedeflerini ve uygulamalarını yönetme sürecidir.

Bu süreç, sürdürülebilirlik hedeflerini belirleme, uygulama, izleme, raporlama ve geliştirme adımlarını içermektedir. Sürdürülebilirlik yönetişimi hem iç hem de dış paydaşların beklentilerine uyum sağlayarak, sosyal, çevresel ve ekonomik etkileri dengede tutmayı amaçlamaktadır.



Sürdürülebilirlik yönetişimi, organizasyonların uzun vadeli başarılarını ve sürdürülebilir büyümelerini desteklemek için önemli bir stratejik yaklaşımdır.

Bu yaklaşım hem ekonomik kazançlar hem de sosyal ve çevresel etkileri dengelemeyi amaçlayan bütüncül bir yaklaşım sunmaktadır.



Korozo Group, üst düzey yöneticilerinin liderliğinde sürdürülebilirlik yönetişimi ve stratejisini ele almaktadır.

Yönetim ve yönetimin atadığı yetkin kişilerin görevleri arasında sürdürülebilirlik hedeflerini belirlenmesi, politika ve süreçleri oluşturulması, kaynakların tahsis edilmesi ve sürdürülebilirlik performansının düzenli olarak izlenmesi ve değerlendirilmesi bulunmaktadır. Ayrıca şirkette sürdürülebilirlik konusunda çalışanları ve tedarik zincirindeki şirketin paydaşlarını bilinçlendirmek üzere kapsamlı eğitim ve iletişim faaliyetlerini yönetilmesi bu görevlerin arasında yer almaktadır.



Korozo Group'ta sürdürülebilirlik yönetişimi, şirketin tüm paydaşları arasında güçlü bir iş birliği ve iş ortaklığı oluşturmaktadır.

Korozo Group bu kapsamda tedarik zinciri, iş ortakları, müşterileri, çalışanları, toplum ve diğer paydaşlarla etkili iletişim kurarak geri bildirim almakta ve ortak bir sürdürülebilirlik vizyonu oluşturmak için çalışmaktadır. Bu iş birliği ve paydaş katılımı, Korozo Group'un sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşma çabalarını destekleyecek ve daha geniş bir etki yaratma potansiyeli taşıyacaktır.

Korozo Group, sürdürülebilirliği kapsayıcı bir yaklaşımla yukarıdan aşağıya entegre ederek, müşterilere, çalışanlara, tedarikçilere ve diğer paydaşlara değer katmayı hedeflemekte ve aynı zamanda gezegene ve topluma da olumlu bir katkıda bulunmayı amaçlamaktadır.

Sürdürülebilirlik Komitesi

Korozo Group, sürdürülebilirlik ile ilgili çalışmalarını şirketin organizasyonel yapısına uygun tasarlanan sürdürülebilirlik komitesi tarafından ve üst yönetimin onayıyla ortak alınan kararlarla yürütmektedir.

2022 yılında sürdürülebilirlik komitesinin temellerini atan şirket, sürdürülebilirlik stratejisini kurumsal ve idari yapısıyla paralel bir anlayışta genişletebilmek için kısa, orta ve uzun vade çevresel, sosyal ve yönetişimsel hedefleri belirlemiştir.

Korozo Group Sürdürülebilirlik Komitesi yılda en az 4 kez bir araya gelerek şirketin çevresel, sosyal ve yönetişimsel sürdürülebilirliği ile ilgili konuları yönetmektedir. Sürdürülebilirlik Komitesi, sürdürülebilirlik adına alınacak önemli stratejik kararları almak için şirketin CEO'su başkanlığında çalışmakta ve doğrudan üst yönetime raporlama yapmaktadır. Bu yapı sayesinde sürekli gelişen sürdürülebilirlik düzenleme ve iyi uygulamalarına ayak uydurabilecek çeviklik ve yetkinlik sağlanabilmektedir.

Sürdürülebilirlik Komitesi altında, beş çalışma grubu yer almaktadır.

Bu alt çalışma grupları, Korozo Group'un öncelikli konuları ve sürdürülebilirlik risk-fırsatlarından yola çıkarak oluşturulmuş olup şirketin sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda anahtar bir rol oynamaktadır.



Döngüsel Ekonomi ve Ürün Grubu

Organizasyonun döngüsellik potansiyelinin gerçekleştirebilmesi ve inovatif ürünlerle döngüsel ekonomiye katkı sunulmasını amaçlar ve yeşil sertifikasyon süreçlerini takip etmektedir.



Sürdürülebilir ve Sorumlu Tedarik Grubu

Tedarik zincirlerindeki materyallerin sürdürülebilir seçeneklerden yapılmasını sağlamakta, karbon emisyonlarını azaltıcı çalışmalar yürütmekte ve tedarikçileri sürdürülebilirlik kriterleri hakkında bilgilendirmekte ve değerlendirmektedir.



Etik ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Grubu

Kurum içi etik ve eşitlik kültürünün yaygınlaştırılması için aktiviteler düzenleyerek cinsiyet eşitliğine yönelik hedefler belirlemektedir.



Kaynak Verimliliği, Enerji ve Karbon Yönetimi Grubu

Enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji projeleri için fizibilite çalışmaları yaparak kaynak verimliliği çalışmalarını yürütmektedir. Ayrıca iklim krizine karşı karbon salımını azaltma projelerini hayata geçirerek yıllık olarak karbon ayak izi hesaplamalarını yapmaktadır.



Risk-Fırsat Değerlendirme Grubu

Şirketin faaliyetleri açısından sürdürülebilirlik riskleri ve fırsatları değerlendirmekte ve sürdürülebilirlik alanındaki yasal gelişmeleri takip ederek gerekli faaliyetleri planlamaktadır.

Sürdürülebilirlik Politikası

Korozo Hakkında

Korozo Group'un sürdürülebilirlik politikası, organizasyonun genel faaliyetlerine entegre bir şekilde sürdürülebilirlik felsefesini yaygınlaştırma çabalarını göstermektedir. Korozo Group'un gelecek için iş stratejilerini şekillendirme kararlılığı ve sektör liderliği hedefi, sürdürülebilirlik politikalarında da beyan edilmektedir. Kurumsal anlamda bu strateji, operasyonel mükemmellik, ürün ve hizmet kalitesi ve yenilikçilik ile ekonomik, sosyal ve çevresel sürdürülebilirliği birleştirmektedir. Sürdürülebilirlik politikası, Korozo Group'un diğer politikalarına uyumlu bir şekilde hazırlanmıştır ve çeşitli paydaşların önceliklerini dikkate almaktadır.

Bu politika hem ulusal hem de uluslararası standartlara ve mevzuatlara uygun olarak, insan hakları, iş etiği, iş sağlığı ve güvenliği, sürdürülebilir tedarik ve çevre koruma gibi geniş bir kavramsal çerçeveyi kapsamaktadır. Sürdürülebilirlik politikasının uygulanmasından, takibinden ve denetiminden Sürdürülebilirlik Komitesi sorumlu olup tüm çalışanlar ve paydaşlar, bu politikaya uygun olarak sürdürülebilirlik çalışmalarını yürütmektedir ve Sürdürülebilirlik Komitesi liderliğinde stratejik hedefler belirlenerek çalışmalara yön verilmektedir.

Korozo Group sürdürülebilirlik anlayışı çerçevesinde; Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler sözleşmesine ve yasalara uygun hareket etmeyi, sürdürülebilirlik bilincini tüm uygulamalarda benimsemeyi ve geliştirmeyi, paydaşlarla bilgi paylaşımını ve farkındalığı artırmayı, insan haklarına saygılı bir iş ortamı sunmayı, etik ilkeleri uygulamayı, adil ücret dağılımı sağlamayı ve iş sağlığı güvenliğini önemsemeyi taahhüt etmektedir. Şirket ayrıca çevre ve doğal kaynakların korunmasına yönelik önlemler almayı, enerji ve suyu verimli kullanmayı, döngüsel ekonomiye geçmeyi ve sürdürülebilir tedarikçi ilişkileri geliştirmeyi hedeflemektedir.



Tüm güncel politikalarımıza [Korozo web sitesi](#) içinden ulaşabilirsiniz.

Sürdürülebilirlik Beyanları

Korozo Group, stratejik sürdürülebilirlik bağlamından alınan kararların niteliğini belirlemek ve hedefler koymak amacıyla özellikle sürdürülebilirlik performans göstergelerini ölçme ve değerlendirme konusunda bilinçli bir yaklaşım benimsemektedir.

Sosyal, çevresel ve ekonomik alanlarda atılan adımlarla bütünsel bir sürdürülebilirlik yolculuğunu amaçlamaktadır. Bu doğrultuda yapılan çalışmalar, gerçekleştirilen eylemleri ve bu eylemlerden türeterek belirlediği hedefleri içermektedir. Korozo Group imzacısı olduğu UNGC ile paylaştığı senelik ilerleme raporları, CDP iklim anketi ve Ecovadis değerlendirmesi katılımı yolu ile paydaşları ile küresel çerçeveleri ve sistemleri kullanarak şeffaf şekilde bilgi paylaşmaktadır.



Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC), sürdürülebilirliğin birinci önceliği olarak kabul edilmesi gerektiğine inanan şirketlerin, insan hakları, çalışma koşulları, çevre ve yolsuzlukla mücadele gibi sürdürülebilir kalkınma hedeflerine yönelik taahhütlerini bir araya getirir. Korozo da bu sözleşmenin bir imzacısı olarak, sürdürülebilirliğe yönelik bu 10 temel ilkeye bağlılığını açıkça beyan etmiştir. UNGC üyesi olmak, sürdürülebilirliğin kurumsal yönetim, strateji ve iş modellerinin her seviyesinde benimsenmesi konusunda güçlü bir taahhüt olarak kabul edilip sürdürülebilirliğin işletmenin temel değerlerinden biri haline getirilmesi için önemli bir adım olarak görülmektedir.



CDP, yatırımcılara, şirketlere, şehirlere ve devletlere çevresel etkilerini yönetebilmeleri için küresel raporlama sistemi yürüten bir kâr amacı gütmeyen kuruluştur. Korozo Group, CDP'nin İklim Değişikliği anketini cevaplamaktadır. Şirketler, CDP İklim Değişikliği anketi yanıtlayarak karbon emisyonları, enerji verimliliği, yenilenebilir enerji kullanımı gibi iklimle ilgili verilerini beyan edebilir. CDP İklim Değişikliği anketini yanıtlamak, yatırımcılara, müşterilere ve diğer paydaşlara karşı iklim liderliği sergileme fırsatı sunmakla beraber iklimle ilgili riskleri ve fırsatları da değerlendirme fırsatı sunar. Bu platform, aynı zamanda çevresel etkileri azaltma konusunda stratejik kararlar alınmasına yardımcı olarak, Korozo Group'un gelecekteki iklim değişikliği ile ilgili zorluklara karşı hazırlıklı olmasına yardımcı olur. Şirketin iklim stratejileri bu CDP beyanları ve CDP bakış açısı baz alınarak değerlendirilmektedir.



Her yıl sürdürülebilirlik operasyonlarının olgunluk düzeyini ölçmek ve gelişim alanlarını belirlemek amacıyla Ecovadis değerlendirmesine katılan Korozo Group şirketlerinden Korozo Ambalaj, 2022 yılında bu değerlendirme sonucunda bronz madalya kazanmıştır. Bu değerlendirme, şirketin sürdürülebilirlik performansını analiz etmesine ve güçlü yönlerini vurgulamasına yardımcı olmaktadır. Edinilen deneyimler ve gösterilen kararlılıkla birlikte, Korozo Ambalaj, sürdürülebilirlik altyapısını daha da güçlendirmek ve gelecekteki performansını daha da ilerletmek için 2023 yılında yeniden Ecovadis değerlendirmesine katılmayı hedeflemektedir. Korozo Ambalaj, Ecovadis değerlendirmesi sonucunda elde edilecek iç görülerin, gelecekteki iş stratejilerine rehberlik edeceğine ve etkilerinin dalgalanarak Korozo Group şirketlerinin sürdürülebilirliğine de katkı sağlayacağına inanmaktadır. Bu süreç, şirketin çevresel ve sosyal etkisini artırmak için stratejik adımlar atmasına ve sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşma yolunda ilerlemesine katkı sağlamaktadır.



Sürdürülebilirlik Kapsamında Riskler ve Fırsatlar

Korozo Hakkında

Korozo Group, sürdürülebilirlik ilkelerini temel alarak geleceğe yönelik kararlı adımlar atarken, sürdürülebilirlik riskleri ve fırsatlarına yönelik öngörülerle de stratejisini desteklemektedir.

Özellikle finansal ve iklim risklerini içeren TCFD (the Task Force on Climate-related Financial Disclosures) Risk & Fırsat yaklaşımını dikkate alan Korozo Group, risk yönetimi prosedürleri aracılığıyla risk seviyelerini analiz etmekte, izlemekte ve değerlendirmektedir.

Bu uygulama, sürdürülebilirlik performansını güçlendiren bir yaklaşım olarak, Korozo Group'un kurumsal kültürü ile uyumlu bir şekilde, şirketin altı ana değerinden biri olan sürdürülebilirlik değerini yansıtmaktadır. Bu sayede, şirket, sürdürülebilirliği merkezine alarak hem riskleri yönetmeyi hem de fırsatları değerlendirmeyi hedefleyerek gelecekte sürdürülebilir bir başarı elde etmeyi amaçlamaktadır. **Detaylı Risk-Fırsat tablosu raporun eklerinden incelenebilir.**



İklim Değişikliği

Korozo Group, iklim değişikliğinin getirdiği fiziksel riskleri ve geçiş risklerini dikkate alarak, şirket genelinde risk yönetimi sürecine entegre edilmiş bir yaklaşım benimsemektedir.

İklim değişikliğinin yol açabileceği sık ve şiddetli hava olayları, sel baskınları, kuraklık ve sıcak dalgalar gibi fiziksel riskler, operasyonların ve altyapının olumsuz etkilenmesine neden olabilir. Aynı şekilde, tedarik zincirinde meydana gelebilecek aksamalar, artan operasyonel maliyetler ve tesislerde olası zararlar da iklim değişikliğinin getirebileceği riskler arasındadır.

Geçiş riskleri ise iklim değişikliğine yönelik politika ve düzenlemelerin değişmesiyle ilişkilidir. Örneğin, çevre dostu ürünlere olan talebin artması veya karbon fiyatlamaları gibi mevcut ve yeni gelişmekte olan regülasyonlar

şirketin faaliyetlerini ve iş yapış şeklini etkileyebilir. Bu tür değişimler, Korozo Group'un tedarik zinciri, üretim süreçleri, ürün portföyü ve pazarlama stratejilerini yeniden düşünmesini gerektirebilir. Korozo Group, bu iklim değişikliği risklerini yönetmek ve fırsatlardan yararlanmak için proaktif bir yaklaşım benimsemektedir.

Şirket, risk yönetimi sürecinde, iklim değişikliğine bağlı riskleri ve fırsatları tespit etmek, derecelendirmek ve etkilerini analiz etmek için kapsamlı bir değerlendirme yapmaktadır. Buna ek olarak, iş birimlerinden ve paydaşlardan gelen geri bildirimler de dikkate alarak, tüm paydaşları için en uygun stratejileri ve eylemleri belirlemektedir.

Korozo Group'un iklim değişikliği risklerini yönetme çabaları, şirketin uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasına ve çevresel ve toplumsal etkisini en aza indirmeye yardımcı olmaktadır. Aynı zamanda, bu çabalar, şirketin finansal performansını korumak ve gelecekteki belirsizliklere karşı daha dayanıklı olmasını sağlamaktadır. Bu nedenle, Korozo Group, iklim değişikliği risklerini ciddiye alır ve sürekli olarak yönetim ve stratejik planlama süreçlerine entegre ederek geleceğe yönelik güçlü ve sürdürülebilir bir yapı oluşturmaya odaklanır.



Kaynak Verimliliği

Korozo Hakkında



Ayhan Güven

COO

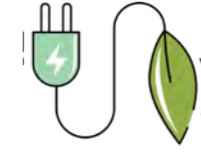
“ Enerji ve kaynak verimliliğini optimize etme konusundaki kayda değer başarılarımızı vurgulamaktan ve sorumlu üretim taahhüdümüzle uyumlu başarılı sonuçlar elde etmekten memnuniyet duyuyorum. Bu alanda devam eden çalışmalarımız ve sürekli olarak ‘ilk seferde doğru üretme’ misyonumuz, sürdürülebilir uygulamalara ve operasyonel mükemmelliğe olan bağlılığımızı pekiştirmektedir.”

Üretim türlerinin birçoğu gibi plastik ambalaj üretimi de temel olarak doğal kaynaklardan elde edilen hammaddelerin teminine dayanmaktadır. Bu konuda en büyük risk, herhangi bir kaynağa aşırı bağımlılık ve sürdürülebilir alternatiflerin eksikliği, kaynakların tükenmesine ve şirketin hammadde ve enerji fiyat artışına karşı savunmasız hale gelmesi durumu olarak tespit edilmiştir.

Bu bağlamda Korozo Group, kaynak bağımlılığını en aza indirmek ve kaynakların tükenmesine engel olmak adına **Sorumlu Üretim ve Döngüsel Ekonomi** prensibini benimsemekte ve bu prensibe dayalı stratejiler izlemektedir. Üretim proseslerinde döngüsellik yakalamak için atık yönetimi, geri dönüşüm ve geri dönüştürülebilirlik ve solvent geri kazanımı sistemleri ve kapalı devre su kullanımı gibi yöntemleri etkin bir şekilde uygulamaktadır.

Sınırlı kaynaklardan elde edilen bir diğer kritik üretim girdisi ise enerjidir. Dünyanın fosil enerji kaynaklarına olan bağımlılığı, enerji maliyetlerinin global piyasalarda artan baskılara maruz kalmasına neden olmaktadır. Jeopolitik olaylar ve diğer faktörler, enerji piyasasındaki belirsizlikleri artırabilmektedir.

Bu gibi etkenler ve küresel enerji trendleri, yenilenebilir enerjiye dayalı çözümleri benimseyen şirketlere avantaj sağlayabilir. Ancak bu fırsat, yüksek giriş maliyetleri, teknolojiye erişim imkanları ve şirket altyapısının uyumluluğu gibi zorluklarla birlikte gelir.



Korozo Group, geleceğe yönelik sürdürülebilirlik stratejileri oluşturarak, yenilenebilir enerji kaynaklarına geçişi

planlamakta ve bu kaynaklardan maksimum fayda sağlamak için alternatifler üzerinde çalışmaktadır. Şirket, enerji verimliliğini artırmak ve yenilenebilir enerjiye dayalı çözümleri benimsemek adına yol haritasını belirlemekte ve sürdürülebilirlik yolunda ilerlemeye odaklanmaktadır.



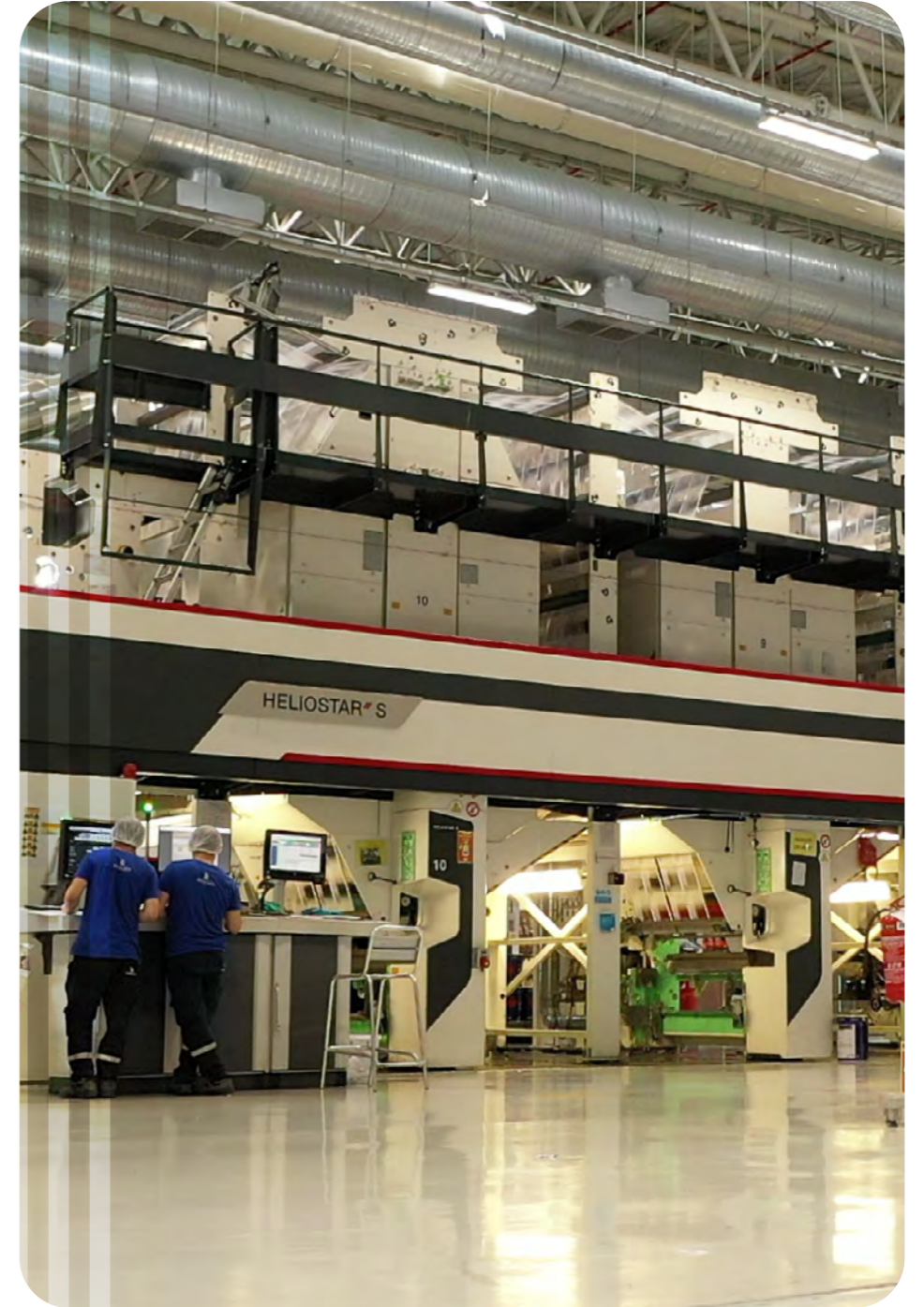
İnovasyon Fırsatları

Düşük karbon ekonomisine geçiş, tüketicilerin tercihlerinde ve piyasa dinamiklerinde değişikliklere neden olmaktadır. İklim değişikliği konusundaki artan farkındalık ve endişeler, geleneksel plastik ambalaj yerine sürdürülebilir ambalaj alternatiflerine yönelik talebin artmasına neden olabilir.



Bu durum, değişen piyasa taleplerine uyum sağlamak için kararlılık göstermeyen ambalaj üreticileri için pazar payının azalması ve karlılığın düşmesi anlamına gelebilir. Ancak, **plastik ambalaj sektörünün geçirdiği bu dönüşüm, Korozo Group gibi proaktif yaklaşımı ile piyasa taleplerine uyum gösteren organizasyonlar için yenilikçilik açısından fırsatlar barındırmaktadır.** Değişen tüketici beklentileri müşterilerin tercihlerini şekillendirdikçe şirket, bu değişen talebe cevap verebilmesi için gerekli kapasiteyi oluşturmakla yükümlü olmaktadır.

Bu doğrultuda Korozo Group, geri dönüştürülmüş malzeme kullanımı ve geri dönüştürülebilir ürün üretimi konularında inovasyon faaliyetleri yürütmektedir. Korozo Group'un geri dönüştürülmüş hammadde içerikli ve geri dönüştürülebilir malzeme ve ürünler üzerine yaptığı kapsamlı çalışmalara dair daha fazla bilgi, bu raporun **İnovasyon** isimli bölümünde bulunmaktadır.



Tedarik Zinciri

İklim değişikliği, aşırı hava olayları, kaynakların değişen kullanılabilirliği ve artan lojistik maliyetleri gibi faktörlerle küresel tedarik zincirlerini etkilemektedir. Korozo Group, hammaddelerin temini, üretim ve ürün dağıtımı için çok katmanlı bir tedarik zinciri yapısına sahiptir.

Korozo Group'un geniş bir coğrafi bölgeye yayılan aktiviteleri nedeniyle, farklı ülkelerdeki tedarikçiler ve pazarlarla doğrudan ilişki içerisindedir. Bu durum, ulusal veya uluslararası düzeydeki politik veya ekonomik istikrarsızlıklar, doğal afetler, ticaret sınırlamaları veya gümrük düzenlemeleri gibi faktörler nedeniyle tedarik zincirinde riskleri artırabilir.

Bu riskin önüne geçmek için Korozo Group, kapsamlı bir tedarik zinciri yönetimi sistemi oluşturmuştur. Yedek tedarik yöntemleri belirlenmekte olup, tedarik akışındaki anormal ve olağan dışı durumların takibi yapılmaktadır.

Korozo Group'un tedarik zincirinde yer alan şirketlerin faaliyetlerinin şeffaflığı ve izlenebilirliği, tedarik zincirindeki riskleri değerlendirebilme, etkili risk yönetimi yapabilme ve sürdürülebilirlik hedeflerini

izleyebilme yeteneği açısından önemlidir. Tedarik zinciri şeffaflığının eksikliği, risklerin belirlenmesini ve yönetilmesini zorlaştırabilmektedir.

Korozo Group için, şirketin upstream (kaynak yönlü) risklerini yönetebilmek kadar, downstream (müşteri yönlü) risklerini de yönetebilmesi ve azaltabilmesi adına da faaliyetler geliştirmiş olması önemlidir.

Ambalaj sektörünün toplumsal sorumluluğunu artırmak ve sürdürülebilirlik risklerini azaltmak için daha fazla çalışmaya ihtiyaç duyulması gerçeğiyle hareket ederek Korozo Group müşterilerin ambalaj atıklarının yönetimi için müşterilerin ve tüketicilerin sorumluluklarını artıracak bilinçlendirme faaliyetlerine yönelerek sürdürülebilirlik iletişim araçlarını kullanmayı hedeflemektedir.



Korozo Group, 2023 yılında **Çevre ve Yönetim Sistemleri (ÇYS)** konularında tüm yeni tedarikçilerini değerlendirmeye ve sürdürülebilirlik konulu tedarikçi davranış kurallarının imzalanmasını şart koşmaya başlayacaktır.



Korozo Group şirketlerinden olan **Korozo Ambalaj**'da raporlama yılında Çalışan Hakları, İş Sağlığı ve Güvenliği ve Çevre Yönetim Sistemleri'ne ilişkin maddeler içeren sözleşmeler imzalayan tedarikçi ve alt işveren yüzdesi **%89** olmuştur.



İlk yıl aktif tedarikçilerinin **%20**'sini
ikinci yıl **%30**
üçüncü yıl aktif tedarikçilerinin **tamamının**
Korozo Group tedarikçi davranış kurallarını imzalamış olmasını hedeflemektedir.



Bu hedefler Korozo Group çatısı altındaki tüm şirketler için geçerlidir. Korozo Group, tedarik zincirinde sürdürülebilirliğe katkılarını büyütme amacıyla satın alma departmanında görevli çalışanlarının **%30**'una **sürdürülebilir tedarik eğitimi** vermeyi hedefler.

Uyum Riskleri

Ambalaj endüstrisindeki şirketler, çevresel uyumlulukla ilgili olarak, atık yönetimi, geri dönüşüm, emisyonlar ve sorumlu kaynak tüketimi gibi çeşitli çevresel düzenlemelere ve standartlara uymak zorundadır. Bu konuda uyum sağlayamamak, yasal yaptırımların yanı sıra itibar kaybına ve iş süreçlerinde aksaklıklara neden olabilir.



Ancak, sürdürülebilirlik kapsamında dikkate alınması gereken yalnızca çevresel etkiler değildir. Şirketler aynı zamanda sosyal ve etik konulara da dikkat etmek zorundadır. İşgücü ve insan haklarıyla ilgili standartlara uyum, etik çalışma koşullarının sağlanması, toplumsal cinsiyet eşitliği gibi konular önemli bir rol oynamaktadır.

Bu alanda uyum eksikliği, işçi hakları ihlallerine ve etik dışı uygulamalara yol açarak şirketin itibarını ciddi şekilde zedeleyebilir. Korozo Group'ta diğer bahsedilen riskler kadar Uyum Riskleri de şirketin sürdürülebilirlik stratejisi odağında belirlenmekte ve yönetilmektedir.

İş gücü ve insan haklarıyla ilgili standartlara uyum, etik çalışma koşullarının sağlanması, toplumsal cinsiyet eşitliği gibi konular önemli bir rol oynamaktadır.



Önceliklendirme Analizi ve Paydaşlarımız

2022 yılında Korozo Group'un sürdürülebilirlik öncelikli konuları, şirketin önceliklendirme metodolojisinde önemli değişiklikler yapılarak titizlikle gözden geçirilmiştir.

Bu süreçte, şirketin paydaşların etkili katılımıyla ilgili sürdürülebilirlik konuları hakkında sürdürülebilirlik önceliklendirme analizine önemli katkılar sağlayan paydaş görüşleri toplanmıştır.

Korozo Group, sürdürülebilirliği temel kurumsal şirket stratejisine entegre etmeyi hedeflemektedir ve bu kapsamda paydaşlarının fikirlerini alarak beklentilerini karşılamayı önemsemektedir. Düzenli olarak çeşitli iletişim kanallarını aracılığıyla tüm paydaş gruplarıyla temas kurulmakta ve öncelikleri, ihtiyaçları ve beklentileri göz önünde bulundurularak değer yaratma odaklı çalışılmaktadır.

2022 yılı Sürdürülebilirlik Raporu hazırlık sürecinde, paydaş gruplarından öncelikli konularla ilgili görüşlerini titizlikle toplanmıştır. Bu değerlendirmeler, önceliklendirme analizinin temelini oluşturmuştur.

Şirket stratejisi, iç paydaşların görüşleri, öncelikli dış paydaşların görüşleri ve dış çevre analizi sonuçlarına dayanarak öncelikli konular belirlenmiştir. Değerlendirmeler ulusal ve uluslararası kuruluşların yayımladığı raporları da dikkate alınarak şekillendirilmiştir.

Bu süreçte, şirketin sürdürülebilirlik stratejisinin temel odak alanlarını oluşturacak belirli konular ortaya çıkmıştır. Bu konular üzerine şirketin iç ve dış paydaşları ile açık iletişim kurularak onların görüş ve yorumlarını talep edilmiştir. Aynı zamanda, şirketin gelecekteki çalışmalarına yön vermesi adına tüm paydaşlardan sürdürülebilirlik anlamında Korozo Group'tan beklentileri talep edilmiştir.

Paydaş Etkileşimi

Korozo Group, sürdürülebilirlik stratejilerini belirlerken ve sürdürülebilirlik performansını artırmak için kararlar alırken, çeşitli paydaş gruplarıyla sürekli iletişim halindedir. Şirket, aşağıdaki paydaş gruplarının görüşlerini, ihtiyaçlarını ve beklentilerini anlamak ve süreçlerini buna göre şekillendirmek için düzenli olarak paydaş etkileşimi gerçekleştirir.



Korozo Group için paydaş etkileşimi, sadece raporlama dönemlerinde değil, sürekli olarak devam eden bir süreçtir.

Şirket, paydaşların katılımını teşvik eder ve sürdürülebilirlikle ilgili tüm tarafların görüş ve katkılarına değer vermektedir. Bu sayede, şirketin sürdürülebilirlik yolculuğu daha güçlü, kapsayıcı ve başarılı bir şekilde ilerlemektedir.

Paydaş Etkileşimi

Korozo Hakkında

	Paydaş Grupları	Beklentiler	İletişim Türü	İletişim Sıklığı	İletişim Yöntemi
İÇ PAYDAŞ	Çalışanlar	Güvenli, sağlıklı, ayrımcılık ve tacize taviz vermeyen bir işyeri; eşit işe eşit ücret prensibine uygun, piyasa standartlarında ve adil bir maaş.	<ul style="list-style-type: none"> Çift taraflı diyalog/Performans izleme Bilgi verme Bilgi edinme Bilgi verme Bilgi verme Çift taraflı diyalog/Performans izleme Katılımcı 	<ul style="list-style-type: none"> Düzenli Düzenli Yıllık Yıllık Üç aylık Yıllık İki ayda bir 	<ul style="list-style-type: none"> Intranet Portalı Şirket web sitesi Anket Sürdürülebilirlik Raporu Bültenler Yıllık şirket organizasyonları HSE kurul toplantıları
	Üst Yönetim	Güçlü şirket performansı, sürekli gelişim, ESG sürdürülebilirlik konularına bağlılık, İSG önlemlerinin titizlikle takip edilmesi, operasyonel mükemmellik, politika ve prosedürlere uyum.	<ul style="list-style-type: none"> İş birliği Destekleyici 	<ul style="list-style-type: none"> Düzenli Düzenli 	<ul style="list-style-type: none"> Ekip Toplantıları Karar verme süreçleri
	Yönetim Kurulu, Yatırımcılar/ Hissedarlar	Şirketin değer yaratarak hissedar ve yatırımcılar için kar elde etmesi.	<ul style="list-style-type: none"> Destekleyici Bilgi verme Destekleyici Bilgi verme Müzakere Bilgi verme Katılımcı 	<ul style="list-style-type: none"> Üç aylık Aylık Aylık Aylık Üç aylık Yıllık Haftalık 	<ul style="list-style-type: none"> Yönetim Kurulu Toplantıları Aylık Raporlar Paydaş Toplantıları Aylık Raporlar Performans görüşmeleri Sürdürülebilirlik Raporu Telekonferanslar

Paydaş Etkileşimi

Korozo Hakkında

Paydaş Grupları	Beklentiler	İletişim Türü	İletişim Sıklığı	İletişim Yöntemi
DIŞ PAYDAŞLAR	Müşteriler	<ul style="list-style-type: none"> Katılımcı Danışma Bilgi verme Bilgi verme Bilgi verme, İzleme 	<ul style="list-style-type: none"> Düzenli Gerektiğinde Düzenli Yıllık Düzenli 	<ul style="list-style-type: none"> Yüz yüze toplantılar Bilgilendirme mektupları/ Bültenler Şirket web sitesi Sürdürülebilirlik Raporları Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projeleri
	Kamu Yetkilileri	<ul style="list-style-type: none"> Çift taraflı diyalog/ Performans izleme Bilgi verme Bilgi verme 	<ul style="list-style-type: none"> Gerektiğinde Düzenli Yıllık 	<ul style="list-style-type: none"> Toplantılar Şirket web sitesi Sürdürülebilirlik Raporları
	Rakipler	<ul style="list-style-type: none"> İzleme İzleme Bilgi verme, İzleme 	<ul style="list-style-type: none"> Düzenli Düzenli Yıllık/Üç aylık/Aylık/Düzenli 	<ul style="list-style-type: none"> Piyasa dalgalanmaları Medya Raporları Şirket ilerleme raporları, basın toplantıları, bültenler
	Tedarikçiler/İş Ortaklıkları	<ul style="list-style-type: none"> Müzakere Bilgi verme Danışma Bilgi verme 	<ul style="list-style-type: none"> Düzenli Gerektiğinde Gerektiğinde Yıllık 	<ul style="list-style-type: none"> Yüz yüze toplantılar Bilgilendirme mektupları/ Bültenler Denetimler ve Anketler Sürdürülebilirlik Raporları

Paydaş Etkileşimi

Korozo Hakkında

	Paydaş Grupları	Beklentiler	İletişim Türü	İletişim Sıklığı	İletişim Yöntemi
DIŞ PAYDAŞLAR	Üyelikler / Sivil Toplum Kuruluşları	İnisiyatif ve projelere katılım, faydalı bilgi paylaşımı, ortak çalışmalar, nakdi ve gayri nakdi katkılar.	<ul style="list-style-type: none"> İş Birliği İş Birliği Çift taraflı diyalog/Performans izleme Bilgi edinme Bilgi verme 	<ul style="list-style-type: none"> Yıllık Gerektiğinde Gerektiğinde Aylık/Gerektiğinde Düzenli 	<ul style="list-style-type: none"> Yıllık Toplantılar Yüz yüze toplantılar Bilgilendirme mektupları/ Bültenler Eğitimler Sürdürülebilirlik Raporları
	Medya	Gündeme gelen bir konu/olay hususunda bilgilendirme, şeffaflık.	<ul style="list-style-type: none"> Bilgi verme Pasif 	<ul style="list-style-type: none"> Gerektiğinde -- 	<ul style="list-style-type: none"> Basın Toplantıları --
	Toplum	Ortak değerimiz olan kısıtlı kaynaklarımızın sorumlu kullanımı, gelecek nesilleri dikkate alarak stratejik kararlar vermek, değer yaratmak, iş yaratmak, ekonomiyi hareketlendirmek.	<ul style="list-style-type: none"> Danışma İzleme 	<ul style="list-style-type: none"> Gerektiğinde Düzenli 	<ul style="list-style-type: none"> KSS Projeleri, Toplumsal aktiviteler vb. Toplumsal olaylar

Önceliklendirme Matrisi

Önceliklendirme analizi, Korozo Group'un sürdürülebilirlik yolculuğunda kilit rol oynayan stratejik bir araçtır.

Şirketin iş modelinde sürdürülebilirlik açısından odaklanılması gereken alanları tespit etmek ve şirketin bu alanlarda maksimum etkiyi sağlaması için çevresel, ekonomik ve sosyal boyutları üzerindeki etkilerini objektif bir şekilde değerlendirilmesini desteklemektedir.

Önceliklendirme matrisi, bu analiz sürecinde kullanılan kritik bir araçtır ve sürdürülebilirlik konularını belirlerken ve önceliklendirirken disiplinli bir yaklaşım sunmaktadır.

Önceliklendirme analizini tasarlarken hem Korozo Group faaliyetlerinin öncelikli konuların üzerine olan etkisini, hem öncelikli olarak nitelendirilen konuların Korozo Group faaliyetleri üzerinde olan potansiyel etkileri değerlendirilerek ve paydaş görüşleri alınarak toplamda **15 öncelikli sürdürülebilirlik konusu** üzerinde mutabık kalınmıştır.

Paydaşlardan görüşleri alınırken bu konulara ilişkin anket çalışması yapılarak, iç ve dış paydaşların Korozo Group düşünüldüğünde bu konulara önem seviyelerine göre puan vermeleri istenmiştir. **Anket çalışmasına toplamda 100 adet yanıt alınmıştır.**



Matris, her sürdürülebilirlik konusunun şirkete olan potansiyel etkilerini ve önemini analiz ederek kaynakların en verimli şekilde yönetilmesine yardımcı olmaktadır. Özellikle, şirketin anahtar konularını ve stratejik önceliklerini belirlerken öncelikli konular matrisi sürdürülebilirlik stratejisi üzerinde büyük etkiye sahip olmaktadır.

Paydaş görüşlerine ek olarak, küresel ve sektörel trendler, Korozo Group'un kendi stratejisi ve Korozo Group Üst Yönetiminden alınan görüşler de ayrıca değerlendirilmiştir. Globalde ve sektördeki trendleri de değerlendirerek EcoVadis ve Refinitiv ESG değerlendirme platformlarının konulara verdiği ağırlıklar, Küresel Ekonomik Forum'un (World Economic Forum – WEF) her yıl yenilediği Küresel Risk Raporu, Sürdürülebilir Muhasebe Standartları Kurulu (Sustainable Accounting Standards Board – SASB)'un sektörel öncelikleri ve Morgan Stanley Capital International (MSCI) tarafından verilen sektöre özgü öncelikli olabilecek konu önerileri Korozo Group önceliklendirme analizi kapsamında dikkate alınmıştır.

Analiz süreçleri itina ile ve dış uzman görüşleri eşliğinde yürütülmüştür. Tüm bu kaynak ve referanslardan elde edilen iç görüşlerle birlikte, analizler sonucunda **Korozo Group için toplamda 15 adet öncelikli konu başlığı, öncelikli, yüksek öncelikli ve çok yüksek öncelikli olarak derecelendirilmiştir.**



Korozo 2022 Öncelikli Konuları

Çok Yüksek Öncelikli

- 1 Sera Gazı Emisyonları
- 2 Güvenlik, Sağlık ve Refah
- 3 Atık Yönetimi
- 4 Enerji Yönetimi
- 5 İnsan Hakları
- 6 Ürün Kalitesi
- 7 Döngüsel Ekonomi

Yüksek Öncelikli

- 8 İnovasyon & Ürün Tasarımı
- 9 Kurumsal Yönetişim & Risk Yönetimi
- 10 Sürdürülebilir Değer Zinciri
- 11 Yetenek Yönetimi
- 12 Fırsat Eşitliği
- 13 Değerler, Etik ve Uyum
- 14 Dijital Dönüşüm & Bilgi Güvenliği

Öncelikli

- 15 Kurumsal Sosyal Sorumluluk



Kurumsal Yönetim

Kurumsal Yönetim

Korozo Group Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu listesinde ön sıralarda yer almakta ve 75 ülkeye ihracat yapmaktadır.

Türkiye esnek ambalaj sektöründe kapasite ve istihdam konusunda en büyüğü olma unvanı ile yıllık 135 bin tonun üzerinde ambalaj üretimi kapasitesiyle ve yaklaşık 354 milyon Euro'luk cirosuyla Ortadoğu ve Avrupa'nın en büyük ambalaj üreticileri arasında bulunmaktadır. Bölgesel ofisleri de dahil olmak üzere yaklaşık 2300 kişiye istihdam sağlamaktadır. Geniş satış ağıyla hizmet verdiği sektörler gıda veya gıda harici esnek ambalaj ile hijyen kategorileri altında bulunmaktadır.

Gıda

Gıda kategorisinde sunulan esnek ambalajlar soğuk etlerden, mikrodalga poşetlere ve hazır yemeklere, donmuş gıdalardan taze ürünlere, şekerlemelerden atıştırmalıklara ve kuru gıdalara kadar geniş bir yelpazeyi kapsamaktadır.

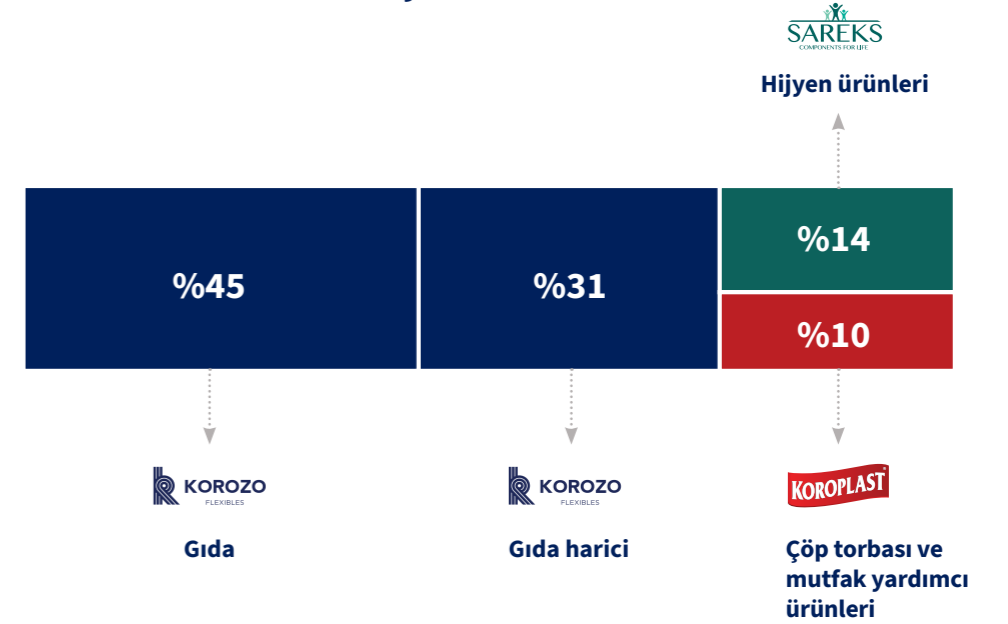
Gıda Dışı Ambalaj

Kozmetik, toz ilaçlar, bebek bezi ve hijyenik ped poşetleri, ıslak mendiller, deterjanlar, tabletler, güzellik ve kişisel bakım, ev bakımı ürünleri güvenlik ve taşıma çantaları yanı sıra koruyucu filmler, termal laminasyon filmleri ve silaj filmleri gibi yüksek teknolojlili endüstriyel filmler de mevcuttur.

Hijyen

Hijyen altında ise çözüm ürettiği ürünler bebek bezi, yetişkin inkontinansı ve kadın hijyeni ürünleri için arka tabakalar, ön bantlar ve yan bantları üzerinedir.

Korozo Group ürün satışları:



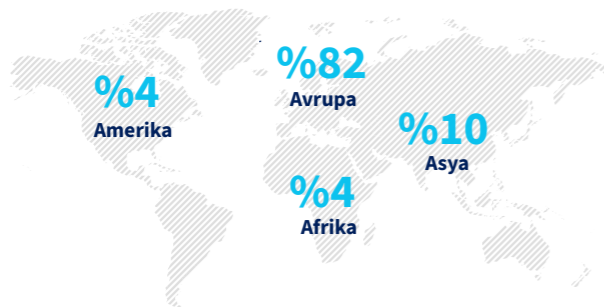
%10'u Koroplast çöp torbası ve mutfak yardımcı ürünlerinden, %14'ü Sareks hijyen ürünlerinden, ve %31'i gıda harici ve %45'i gıda sektöründen olmak üzere toplamda %76'sı esnek ambalaj üreten Korozo Ambalajdan gelmektedir.



Müşterileri ağırlıklı olarak Avrupa, Amerika, Güney Afrika ve Türkiye'nin komşuları olan Ortadoğu ülkeleri olup, hem yurt içi hem yurt dışı pazarına yönelik ürünler sunan ve satışlarını gerçekleştiren şirket, %82 oranında Avrupa'ya satış gerçekleştirmektedir.

Şirket Avrupa'da, **Almanya, İngiltere, Fransa, Belçika** ve birçok ülkede satış ve satış sonrası teknik servis ekipleri ile yüz yüze ve sürekli temas halinde bulunmaktadır. Şirketin ana faaliyet konusu olan ambalaj üretimi ve bunun yanında da müşterilerin makinelerinde üretilen ambalajın uygun koşullara göre çalışabilirliğinin sağlanması, yeni ürün geliştirilmesi, ürünler hakkında bilgilendirme, ürün ve servislerin performans görüşmeleri gibi konularda ilişkiler sürekli olarak devam etmektedir.

2000'den fazla müşteri portföyüne sahip, Avrupa'da 6 adet lojistik merkezi, Rusya ve Avrupa'da 4 adet satış ve dağıtım ofisleriyle müşteri ilişkilerinin kesintiye uğramadan ilerlemesine önem vermek, Korozo Group'un sürdürülebilir bir ekonomik büyüme göstermesi açısından gerek görülmektedir.



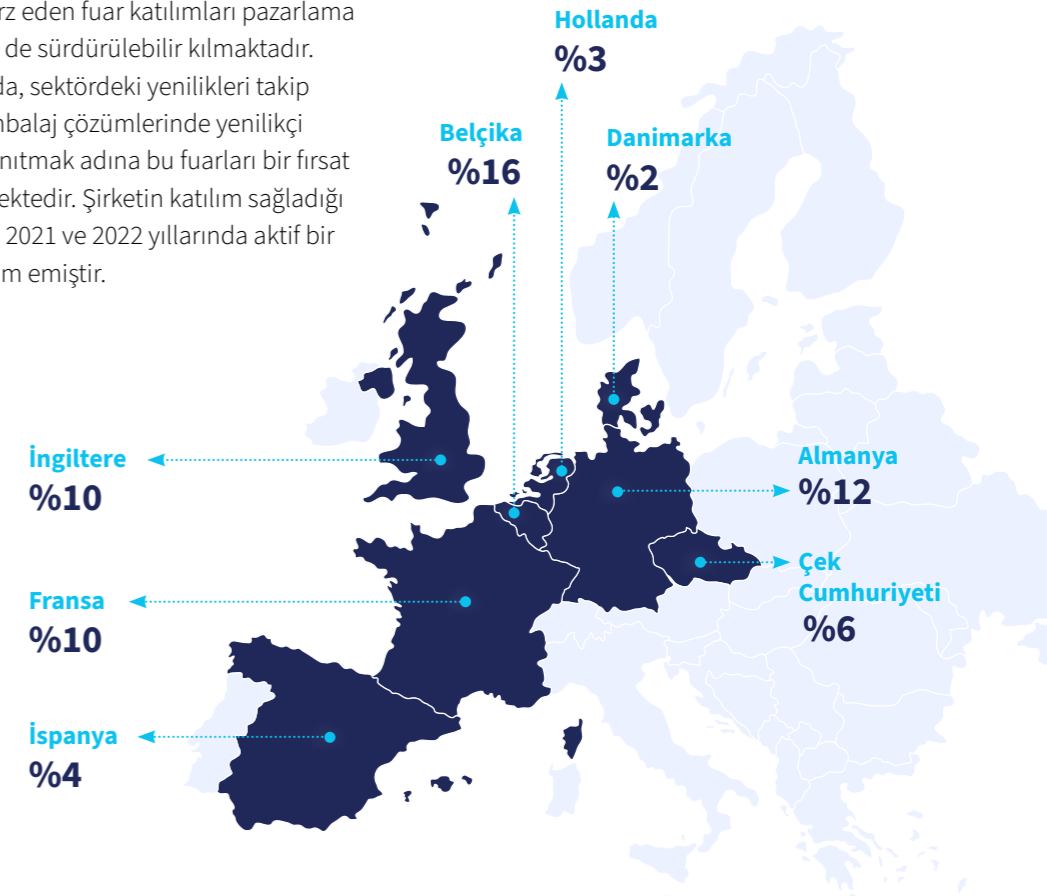
Korozo Group %82'sini Avrupa'ya, %4'ünü Amerika'ya, %4'ünü Afrika'ya, %10'unu Asya'ya ihraç eden bir şirkettir ve yenilenebilir enerjinin ve sürdürülebilirlik ilkelerinin yüksek düzeyde uygulanmasına önem veren bir bölge olarak Avrupa pazarında büyük bir oyuncudur.

Avrupa'daki ülkelerin dağılımına bakıldığında bu oranlar %16 Belçika, %12 Almanya, %10 İngiltere ve yine %10 Fransa, %6 Çek Cumhuriyeti, %4 İspanya, %3 Hollanda ve %2 Danimarka şeklinde sıralanabilir. Ağırlıklı olarak Belçika'ya yapılan satışların kaynağı Korozo Group'un iştirak şirketi Vitra NV tarafından sağlanmaktadır. Pazardaki payını **Vitra NV** ile sağlamlaştırmakta ve önceden aldığı ekonomik stratejik kararların Ayrıca Korozo Group, düzenli olarak katıldığı

Korozo Group, sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda faaliyetlerine devam etmekte olup aldığı **Turquality** destekleri ve devlet teşvikleri, yaptığı bağış ve yardımlar ile birlikte, her sene devam ettiği **CAPEX** yatırımları ile de topluma katkı sağlamaya devam etmektedir. Korozo Group 2020-2022 yılları arasında CAPEX yatırımları ile sektöründe örnek bir şirket olmaya devam etmiştir. CAPEX yatırımlar ve bağışlar&yardımlara ilişkin verilere **raporun eklerinden ulaşılabilir.**

çok sayıda fuar aracılığıyla paydaşlarıyla iş birliğini arttırmakta ve sektörü uzmanlarıyla bir araya gelmekte olup katılımcı ithalatçılar, perakendeciler, mühendisler, danışmanlar, İnovasyon uzmanları ve diğer profesyonellerle bağlantılar kurmaktadır.

Paydaşlarıyla etkileşim ve pazar beklentilerinin tanınması, şirketin kendi çalışmalarıyla paydaşlarının buluşması adına devamlılık arz eden fuar katılımları pazarlama faaliyetlerini de sürdürülebilir kılmaktadır. Aynı zamanda, sektördeki yenilikleri takip etmek ve ambalaj çözümlerinde yenilikçi ürünlerini tanıtmak adına bu fuarları bir fırsat olarak görmektedir. Şirketin katılım sağladığı fuarlar 2020, 2021 ve 2022 yıllarında aktif bir şekilde devam etmiştir.



KOROZO 50 years

2020 Fuarları:

- Agroprodmamsh
- Avrasya Ambalaj Fuarı

2021 Fuarları:

- Outlook Lisbon
- Cfia Rennes
- Foteg Istanbul
- Packaging Innovations
- INDEX
- Fachpack
- Hispack
- Avrasya Ambalaj Fuarı

2022 Fuarları:

- Cfia Rennes
- Hispack
- Interzoo
- Packaging Innovations
- Foteg
- Fachpack
- PackExpo Chicago
- Empack
- Outlook Malta
- Avrasya Ambalaj Fuarı
- Cfia Toulouse

Değer Yaratma Modeli

Sürdürülebilir iş modeli, organizasyonların faaliyetlerini çevresel, sosyal ve ekonomik değerleri göz önünde bulundurarak yönettiği bir yaklaşımdır.

Bu modelde, şirketler kâr elde etmeyi amaçlamakla birlikte, çevresel kaynakları verimli kullanmayı, toplumsal ihtiyaçlara katkıda bulunmayı ve uzun vadeli başarıyı da hedeflerler. **Sürdürülebilir iş modeli, çevresel sürdürülebilirlik, sosyal sorumluluk ve ekonomik etkinlik gibi unsurları dengeli bir şekilde bir araya getirir.** Bu yaklaşım, hem şirketlerin uzun vadeli dayanıklılığını artırırken hem de çevre ve toplumla uyumlu bir iş yapısı oluşturmasını sağlar.

Bu bağlamda, Korozo Group da sürdürülebilir iş modelleri uygulayarak değer yaratmaktadır. Sürdürülebilir iş modellerinde tanımlandığı gibi çevresel, sosyal ve ekonomik değerlerin yaratımı gibi ana unsurları merkeze alarak geliştirdiği değer yaratma modelleri ile şirket, operasyonel mükemmelliği hedefleyen bir yaklaşım benimseyerek, tüm süreçlerde sürekli iyileşme yaklaşımı ile verimliliği arttırırken, kaynak tüketimi ve atık üretimi performansını optimize etmektedir.

Korozo Group'un 2022 yılı sürdürülebilirlik raporlamasında, şirketin iş yapış biçimi ve iş modeli anlatılırken Entegre Raporlama Çerçevesinde sunulan altı adet sermaye ögesinden yararlanılmış, şirketin bu altı sermayeyi hangi faaliyetlerde kullanarak nasıl bir çıktı elde ettiği, değer yaratma süreçlerine kapsamlı bir genel bakış ile nasıl entegre ettiği gösterilmiştir.

Bu altı sermaye ögesi ile Korozo Group'un yetenekleri ve limitlerine ilişkin iş modeline dair daha kapsamlı bir tablo sunulmuş ve bu bağlamda paydaşlara daha bilinçli bir şekilde şirketin iş modelinin aktarılması amaçlanmıştır.

Bu sermaye ögelerinin kapsanması ile paydaşlara daha fazla şeffaflık sağlanabilmek, paydaşlar nezdinde şirket güveni ve şirketin hesap verilebilirliği arttırılmıştır. Geniş bir sermaye yelpazesinin dahil edilmesi ile, yatırımcılardan çalışanlara, müşterilerden ve topluma kadar çeşitli paydaşların çıkarlarının daha iyi ele alınması hedeflenmiştir.

Ayrıca altı sermayenin tamamını göz önünde bulundurarak Korozo Group, iş stratejisinin farklı yönlerindeki riskleri daha kapsamlı tanımlayabilmiş ve bu riskleri yönetebilmek için bu riskler karşısında gelecek yıllarda da daha iyi pozisyon almayı hedeflemektedir.



Girdiler

Fikri Sermaye	İnsan Sermayesi	Sosyal Ve İlişkisel Sermaye	Doğal Sermaye	Üretilmiş Sermaye	Finansal Sermaye
<ul style="list-style-type: none"> Patentler, telif hakları, ticari markalar Sürekli iyileştirme Çalışmaları İnovasyon Çalışmaları Kurumsal Yönetişim ve Kurum Kültürü Beceri ve bilgi birikimleri 	<ul style="list-style-type: none"> 2300'e yakın çalışan 1717 kişi saha çalışanı 658 ofis çalışanı 	<ul style="list-style-type: none"> Marka ismi Şirket itibarı Tedarikçi, potansiyel tedarikçi, müşteri, ve potansiyel müşteri networkleri Paydaş düşünce ve önerileri 	<ul style="list-style-type: none"> Hammadde Enerji kaynakları Tesislerin bulunduğu araziler İklim ve Ekosistem Dengeleri 1000 tondan fazla geri dönüştürülmüş içerik 	<ul style="list-style-type: none"> 9 adet Üretim tesisi Tesislerdeki alt ve üst yapılar Üretimde kullanılan makine ve aletler 6 adet lojistik merkezi 4 adet satış ofisi 15.819.255 Euro değerinde Capex yatırımı 	<ul style="list-style-type: none"> Şirket varlıkları Yatırımlar 3.289.073 Euro değerinde finansal teşvik Satışlardan elde edilen kar Devlet/vergi teşvikleri

Faaliyetler

<ul style="list-style-type: none"> 69 adet "TOP 10" projesi 13 adet "LSS-Lean Six Sigma" projesi ve 12 yeşil kuşak - 1 siyah kuşak Ürün ailelerinde sürekli gelişme süreçleri 	<ul style="list-style-type: none"> İnsan Kaynakları Yönetimi Çalışan yan hakları Korodaş Uygulaması Koroza Academy Etik İlkeleri Kadın istihdamı Çeşitlilik ve kapsayıcılık 1920 saat eğitim 	<ul style="list-style-type: none"> 11 adet uluslararası fuar katılımı Müşteri ilişkileri yönetimi Pazarlama faaliyetleri Paydaş iletişim faaliyetleri Çalışan geri bildirim sistemi 	<ul style="list-style-type: none"> Alternatif hammadde çalışmaları Hammadde geri dönüşüm projeleri Karbon emisyon azaltma çalışmaları Enerji yönetimi çalışmaları Koroza Group "Energy Challenge Year 2022" 	<ul style="list-style-type: none"> Yeni ekipman ve teknoloji alımları Solvent geri kazanım tesisi Geri dönüşüm tesisi 	<ul style="list-style-type: none"> Üretim İş süreçlerini geliştirme Müşteri portföyü geliştirme Ürün portföyünü geliştirme İnsan Kaynakları yönetimi
--	--	--	--	--	---

Çıktılar

<ul style="list-style-type: none"> LSS projelerinde elde edilen deneyim ve bilgiler 2 milyon 500 bin Euro'dan fazla finansal tasarruf Yeni ürün geliştirmeleri, inovatif ürünler Güçlü bir kurum kültürü, organizasyonun sahip olduğu tecrübe ve teknik birikim 	<ul style="list-style-type: none"> Çalışan sağlığı Çalışan bağlılığı Çalışan memnuniyeti 	<ul style="list-style-type: none"> Yeni paydaşlar ve marka bilinirliği Müşteriler ile her gün daha fazla güçlenen ilişkiler 78 tamamlanmış anket sonucu ile paydaşlarımızın beklentileri Çalışan istek ve şikayetleri konusunda net bilgi 	<ul style="list-style-type: none"> 394.890 sm³ doğalgaz tasarrufu 2.549.055 kWh elektrik tasarrufu OCS (Operation Clean Sweep) sertifikası Blue Angel sertifikası %50,4 Kapsam 1-2 emisyon azalım hedefi 	<ul style="list-style-type: none"> 135.000 tonun üzerinde ambalaj üretimi kapasitesi 75 ülkeye ihracat 2000'den fazla müşteri portföyü 1963 ton solvent geri kazanımı %35,94 tehlikeli atık geri dönüşümü %71 tehlikesiz atık geri dönüşümü 	<ul style="list-style-type: none"> 390.889.863 Euro değerinde net satış 15.819.255 Euro değerinde CAPEX yatırımı 9.259 Euro değerinde bağış ve yardım
---	---	---	--	---	--

Sonuçlar

<p>Tasarruf sağlayarak kaynak tüketiminde azaltma ve enerji verimliliği sağlanması ile sera gazı emisyon azalımı sağlanmıştır. Projeler operasyonel mükemmelliğe doğru şirketi geliştirmektedir. Ürün yelpazemizde iyileştirmeler ile şirketin itibarı ve satış imkanları artmaktadır. Güçlü kurumsal yönetişim ve kurum kültürü ile organizasyonun sürdürülebilirliği desteklenmektedir.</p>	<p>Koroza ile beraber evrilen gelişen ve büyüyen bir çalışma ekibi oluşturulmaktadır. Her bir çalışanın kariyerlerinde ilerlemeleri için gelişim fırsatları sunulmaktadır. İSG'ye verilen üstün önem ile çalışanların can sağlığı ve iç huzuru korunmaktadır.</p>	<p>Paydaşlarla yeni ilişkiler kurulması ve olan ilişkilerin güçlendirilmesi sağlanmaktadır. Faaliyetler sonucunda kurumsal itibar ve güvenilirlik, kültürel çeşitlilik ve sosyal farkındalık artışı sağlanmıştır.</p>	<p>Sürdürülebilirlik anlamında artan görünürlük sağlanarak, şirkette Sürdürülebilir Kaynak Yönetimi gerçekleştirilmektedir. Sera gazı emisyonlarının azalım hedefleri belirlenmiş ve SBTi uyumlu hedef çalışması devam etmektedir. Sürdürülebilirlik etkilerinin analizi, takibi, ve kurumun her seviyesinde artan farkındalık sağlanmıştır.</p>	<p>Çevre dostu üretim süreçleri ve ürünler ile topluma katkı sağlama amacıyla çalışmalar yürütülmekte olup, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına katkı sağlanmaktadır.</p>	<p>Şirket ve hissedarlar adına yaratılan finansal değer ve yeni iş birlikleri ile ekonomik değer, ülke ekonomisine katkı ve istihdam sağlanmaktadır.</p>
---	---	---	--	--	--

Değer Yaratma Modeli

Şirket, kalite ve güvence departmanının faaliyet ve sorumluluk alanı içinde kalite süreçlerini de yürütmektedir.

Kurumsal Yönetim

Bu bağlamda,

- İş modeli içerisinde yönetim sistemlerinin de temellendirdiği ulusal ve uluslararası mevzuatlar ve iyi uygulamaların takibi ve uyum,
- Akredite edilmiş sistemlere uygun doğrulama,
- İç iletişimi sağlamak adına dokümantasyonların kontrolü,
- İç ve dış denetimler,
- Ürün kalitesine etkisi olan değişikliklerin takibi
- Hammadde ekipman değişikliğine istinaden öngörülen risklerin gözetimi
- Güvence sağlama noktasında tedarik edilen mal ve hizmetlere yönelik değerlendirme kriterleri belirlenmesi

gibi detaylı çalışmalar yapmaktadır. Bunların yanı sıra, satın alma süreçlerinde Korozo Group, çalıştığı tedarikçileri seçerken oldukça titiz davranmakta, sürdürülebilir yaklaşımları ve iyi uygulamaları tedarikçileri ile paylaşmaktadır.

Ek olarak, **LPA (Layered Process Audits) denetimleri** ve iş modeli odaklı gözlem denetimleri, üretim süreçlerinde kalite ve güvenlik gerekliliklerinin nizami şekilde uygulanmasını garanti eder.

Eğitimlerin dijital ortama taşınması ve izlenmesi ile çalışanların eğitimlere erişimi kolaylaştırılmakta ve takipleri başarıyla gerçekleştirilmektedir. Departman hedeflerinin ve değerlendirme prosedürünün farkındalığının oluşturulmasının sayesinde, çalışanlar hedeflere odaklanmaya ve sürekli iyileştirmeler yapmaya teşvik edilir. Kayıtların dijital ortama taşınması ile yüksek kalite, veri erişilebilirliği ve izlenebilirlik artırılır. Endüstri 4.0 çalışmaları kapsamında şikayetlerin ve şirket içi hataların önlenmesi için birçok çalışma yürütülmekte ve akıllı teknolojiler kullanılarak üretim sürecindeki olası hatalar azaltılmaktadır.

Korozo Group olarak ürün güvenliği, ürün ve hizmet kalitesi konularında güçlü bir kültür oluşturma çalışmaları her yıl güncellenen kurumsal kültür planı çerçevesinde, görsel eğitim materyalleri hazırlanarak çalışanlara ürün güvenliği konularını etkili ve anlaşılır bir şekilde aktarılmaktadır.

Tedarikçi yönetim planı, tedarikçileri ürünleri için güvenlik standartlarını uygulamaya ve sürdürülebilir bir tedarik zinciri oluşturmaya teşvik etmeyi amaçlar. Lean Six Sigma (LSS) programları, iş yeri güvenliğini ve yüksek kaliteli üretim tekniklerini teşvik ederek, güvenilir çıktı sağlayıp kaynak verimliliğini arttırmaya ve olası üretim hatalarını azaltmaya çalışmaktadır. SAP

Projesi kapsamında her ürün grubu gözden geçirilerek kalite planları yeniden oluşturulmakta ve süreç hataları azaltılarak ürün kalitesi yönetilmektedir.

QDMS (Kalite Dokümanı Yönetim Sistemi)'nin kullanımı, Korozo Group'un yönetim sistem gereksinimlerine uygun olarak operasyonlarını otomatik hale getirerek iç belgelendirme altyapısını oluşturmada ve ilgili tüm faaliyetlerinin yönetilmesine yardımcı olmaktadır. İş sürekliliğini sistematik bir şekilde gerçekleştirmek için şirket içerisinde belge takibini de kolaylaştıran ve yeni hazırlanan veya revize edilen tüm dokümanların kaydını tutarken, aynı zamanda doğrulama ve kalibrasyon verilerini de takip edebilmektedir.

İş süreçlerinin yönetimi, şirket bünyesinde 2002 yılında **SAP**'nin tüm modülleri kurularak daha güvenli bir hale getirilmiştir. Satış yönetimi, planlama faaliyetleri, satın alma, finans yönetimi, üretim, bakım ve kalite süreçleri, müşteri şikayetleri, stok ve sevkiyat yönetimi ile izlenebilirlik gibi en önemli süreçler etkin bir döküman ve kayıt yönetimi SAP ile sağlanmaktadır.

Tüm bu operasyonel ve üretim süreçlerinde tedarik yönetimi, ürün güvenliği ve kalitesi başlıkları çalışan hakları ve güvenliği konuları uyumlu sertifikalarla üretim yapan Korozo Group, kurumsal yönetim anlayışının da gösterdiği üzere bu kapsamlardaki ilgili tesislerin denetimlerle de süreçlerini kontrol altında tutmayı iş modelinde bir değer olarak yer vermektedir.

Risk Yönetimi

Yönetmelik sürdürülebilirlik kapsamında risk yönetimi metotlarını belirleyen ve yönetim kuruluna raporlama yaparak üst yönetim desteğinin gücüyle ilerleyen Korozo Group, sürdürülebilirlik çalışmalarının stratejik öneme sahip kalemlerini kurumsal risk yönetimi çerçevesinde takip etmektedir.

İlgili departmanlardan seçilmiş kişilerin bulunduğu risk yönetim çalışma grubunda, iç denetçi aracılığıyla risk yönetim faaliyetleri de prosedürlerinde belirtildiği gibi operasyonel sürekliliğin sağlanması amacıyla da hareket ederek düzenli aralıklarla gözden geçirilmektedir. Risk yönetimi için yapılan çalışmaların faydalı bir çıktısı olarak dönüştürücü sürdürülebilirlik girişimleri değerlendirilmektedir.

Risk fırsat analizlerinde gerçekleştirilen operasyonlar ilgili tüm iş birimlerinde gerçekleştirilir ve sonuçlar aşamasında grubun üst yönetim seviyesinde izlenmektedir. Her çeyrekte Yönetim Kurulu'na sunularak çevresel, sosyal ve yönetimsel alandaki aksiyon noktalarına gereken durumlarda finansman sağlanması veya planlanması şeklinde yürütülmektedir.

Korozo Group, bulunduğu sektörün doğası gereği ilgili olabilecek iklim değişikliği ile ilgili sürdürülebilirlik risklerini belirlemekte, değerlendirmekte ve önleme faaliyetlerini yürütmektedir. Sürdürülebilirlik risklerini baz alan ve bu doğrultuda belirlenen hedeflere ve gelişime açık alanlarda fırsatların değerlendirilmesine yönelik Kilit Performans Göstergelerine (KPI) yer verilmektedir. Sektörel risklerine bakıldığında, şirket bu riskleri KPI'lar belirleyerek fırsata da dönüştürmektedir.

Uyum ve Denetim

Korozo, tüm faaliyetlerini yasal gerekliliklere ve yüksek etik çalışma standartlarına uygun olarak yürütme taahhüdüne sahiptir. Şirket politika ve programları, etik çalışma ilkesini Korozo'nun iş faaliyetlerinin merkezine yerleştirir. İç denetim yaklaşımı, uygun bir iş ortamının oluşturulması, risk değerlendirmelerinin yapılması ve iç kontrolün tasarlanması, uygulanması ve sürdürülmesi dahil olmak üzere yönetimin sorumluluklarına odaklanır.

Düzenli olarak gerçekleştirilen iç denetimler, etik iş politikalarının ve iyi iş uygulamalarının izlendiğinin doğrulanmasına yardımcı olur. Ayrıca, Yönetim Kurulu ve Denetim Komitesi, iç ve dış denetçilerin katkılarıyla yönetimin faaliyetlerini ve mevcut kontrol sistemlerinin etkinliğini sürekli olarak gözden geçirir.

Korozo Group, ulusal ve uluslararası mevzuata tam uyumun yanı sıra, uluslararası geçerliliği olan ve süreçleri standardize etmeye ve belirli bir kaliteyi sağlamaya yarayan ISO Yönetim Sistemleri kapsamında sertifikalandırılmış bir şirkettir ve kalite, çevre ve diğer birçok alanda düzenli denetimlerle iş sürekliliğini sağlamlaştırarak kesintiye uğratmadan hizmet ve ürün kalitesini korumaktadır. Korozo Group, şirket bünyesinde Sosyal Uygunluk Denetimleri gerçekleştirerek çalışma standartları, sağlık ve güvenlik, çevre ve iş etiği alanlarında tam uyumlu olduğunu kanıtlamıştır.

2022 yılında Korozo Group şirketleri dahilinde gerçekleşen dış denetimler kapsamında, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığının ilgili İl Müdürlüğü tarafından yapılan İl Çevre Denetimi; çalışma, sağlık ve güvenlik, çevresel performans ve etik konularında SEDEX (Tedarikçi Etik Veri Değişimi) denetimi; **“Zero Waste to Landfill Certificate-demonstration of diversion over 99% of waste to landfill”** en az % 99 sapma oranı ile toprağa sıfır atık sertifika denetimi; EcoVadis ve

“Covid-19 Güvenli Üretim” denetimi gibi kabul görmüş denetimlerce iş sürekliliği ve kalitesi belirli standartlarla korunmuştur. **Şirketin tesislerinin %25'i 2022 yılında etik ve insan hakları konularını da içeren SEDEX denetimine tabi olmuştur.**

Korozo Group'ta tüm tesisler sürekli iyileşme yaklaşımı ile iç denetimlere tabi olup, tüm tesislerde düzenli kontroller ve düzenlemeler yapılmaktadır. Korozo Group olarak, ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemleri, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemleri, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemleri, ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemleri ve ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemleri, BRC (British Retail Consortium) iç denetimlerinin yanı sıra dış denetimler olarak da kamu kurum ve kuruluşları tarafından düzenlenen denetimler, ISO 22000 Gıda Güvenliği, yönetim sistemleri, sosyal uygunluk ve müşteri denetimleri olarak sıralanabilir.

Şirket, faaliyetlerini gerçekleştirirken bu denetim ve uyum gerekliliklerini de gözeterek, bir öz denetim mekanizması da geliştirmesiyle birlikte sürdürülebilir iş yapış şekline katkı sağlamaktadır. Denetim raporlarının sonuçlarında şirket, çevresel etkilerini azaltmak, çalışan sağlığı ve güvenliğini korumak, insan haklarına saygı göstermek ve tedarik zincirinde sorumlu davranmak gibi konularda performanslarının değerlendirildiği çıktılar elde etmekte ve akabinde iyileştirme önerilerini dikkate alarak gelişim alanları ile ilgili aksiyon almaya özen göstermektedir.

Korozo Group, tüm bu denetimleri ve uygulamaya koyduğu yönetim modülleriyle kurumsallığın da getirdiği sistematik bir yaklaşımı benimsemektedir. Kurulan sistemlerin başarılı gidişatı, ilgili standartların üçüncü taraf kuruluşlar ve müşteriler tarafından yapılan denetimleri aracılığıyla ölçülmektedir.

Döngüsel Ekonomi

Döngüsel ekonomi, üret-kullan-at çizgisinde ilerleyen lineer ekonomi modeline bir alternatif olarak, dünyamızda artan çevre kirliliği ve kaynak yoksunluğuna bir cevap niteliğinde geliştirilmiş bir yaklaşımdır.



Azalt, tekrar kullan, geri dönüştür döngüsünde ilerleyen bu model, kaynak kullanımını optimize etmek, atık miktarını azaltmak ve çevresel sürdürülebilirliği artırmak amacıyla tasarlanmıştır.

Esnek ambalaj üreticisi olan Korozo Group için döngüsel ekonominin önemi oldukça büyüktür. Üretim proseslerinde döngüsellik yaklaşımıyla **azaltım, verimlilik, kapalı devre sistem entegrasyonu ve geri dönüşüm faaliyetleri** gerçekleştirilmektedir.

Korozo Group ürün portföyünü de döngüsel ekonomiye geçişe giden küresel trend çerçevesinde ele almaktadır. Bu doğrultuda 2030 yılına kadar ürünlerin %100 geri dönüştürülebilir olması ve döngüsel ekonominin bir parçası olması için hedef belirlenmiştir. Kilit paydaş gruplarından biri olan müşteriler, sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmaları için desteklenmekte ve sürece dahil olmaları sağlanmaktadır.

Korozo Group'un ara üretici olarak doğrudan son kullanıcı ile doğrudan iletişimi olmamasına rağmen şirketin ürettiği ürünlerin kullanım ömrü sonunda geri dönüşüm süreçleri için vergi ödenmektedir. **Güçlü insan sermayesi, fikri sermaye, Ar-Ge ve İnovasyon çalışmaları ile, %100 geri dönüştürülebilir ürün hedefine şirket her yıl bir adım daha yaklaşmaktadır.**

Şirketin başta Avrupa Birliği ülkeleri olmak üzere diğer ülkeler ile ticari ilişkileri düşünüldüğünde, güncel gelişmeler ışığında, plastik atık yönetimi ve geri dönüştürülmüş içeriğe sahip plastik ürünlerin kullanımına yönelik mevzuat gelişmeleri yakinen takip edilmektedir.

Hem yasal düzenlemelere karşı önlem olarak hem de çevreye sorumluluğun bir parçası olarak, mümkün olduğu sürece Korozo Group geri dönüştürülmüş hammadde kullanımına gayret etmektedir. Şirketin paydaşları ile olan iş birliği çalışmaları ile sektördeki diğer üreticilerin de aynı şekilde geri dönüştürülmüş hammadde kullanımını kolaylaştırıcı ve teşvik edici projelere katılım sağlanmaktadır.

Döngüsel ekonomiye katkı sağlayan projelerimizin tam listesi ve proje detaylarını **Döngüsel Ekonomi Yönetimi** başlığı altında sunulmaktadır.



Korozo Group, 2030 yılına kadar ürünlerinin %100 geri dönüştürülebilir olması ve döngüsel ekonominin bir parçası olması için hedef belirlemiştir.

Operasyonel Mükemmellik

Operasyonel mükemmeliyet, bir organizasyon içinde mükemmellik kültürü oluşturmak için prensipleri, yönergeleri ve araçları benimseyen temel bir bakış açısıdır. Sürekli olarak yüksek performans sergilemeyi sağlayarak iyileştirme, standardizasyon, verimlilik ve sürdürülebilirlik gibi temel prensiplere dayanmaktadır.

Operasyonel Mükemmeliyet (OPEX) Direktörlüğü tarafından yönetilen operasyonel mükemmeliyet ve lean uygulamaları, etkili, yaratıcı, üretken fikirler ve teknikler kullanarak Korozo Group'un hedeflerine ulaşmasının önündeki engelleri proaktif olarak kaldırmaya odaklanmaktadır. Korozo Group Operasyonel Mükemmellik Sistemi'ni oluşturarak kaynak tüketimini optimize etmek, değer ve hizmet seviyesini üst düzeye çıkartmak ve şirket içinde bu sisteme ait ilkeleri bir kültür haline getirerek, çalışanların da işlerinde daha yüksek verim ve tatmin elde etmelerini mümkün kılınmaktadır.

Operasyonel Mükemmellik Sistemi, iyi sürdürülebilirlik uygulamaları, ulusal ve uluslararası standartlara göre hareket etme, endüstride yeni uygulamaların öncüsü olma, iletişim ve takım ruhu, Lean felsefesi ve şeffaflık gibi temel değerlerin birleşimiyle oluşturulmuştur. Bu yaklaşımların her biri, Korozo Group'un müşteri odaklı hizmet sunumu ve kalitesini artırmayı, atık miktarını azaltmayı, enerji verimliliğini artırmayı ayrıca topluma daha faydalı olmayı amaçlamaktadır.

Korozo Group, "**Lean Six Sigma**" metodolojisini sürdürülebilirlik yaklaşımıyla birleştirerek, sürdürülebilir bir geleceğe doğru ilerlemektedir.

Mükemmellik Sistemi'nin bir parçası olan "**Çalışan Değerini Artırma**" kavramı, çalışanların yeteneklerini geliştirmeye, yaratıcılıklarını ortaya çıkarmaya ve sürdürülebilir bir gelecek için fark yaratmaya odaklanmaktadır. Böylece, OPEX sürekli değer yaratmaya yönelik yaklaşımıyla hem işletme performansını artırmakta hem de sürdürülebilir bir gelecek için önemli bir rol oynamaktadır.

2022 yılında;

- 69 adet "Top 10 projesi",
- 13 adet "Lean Six Sigma" projesi

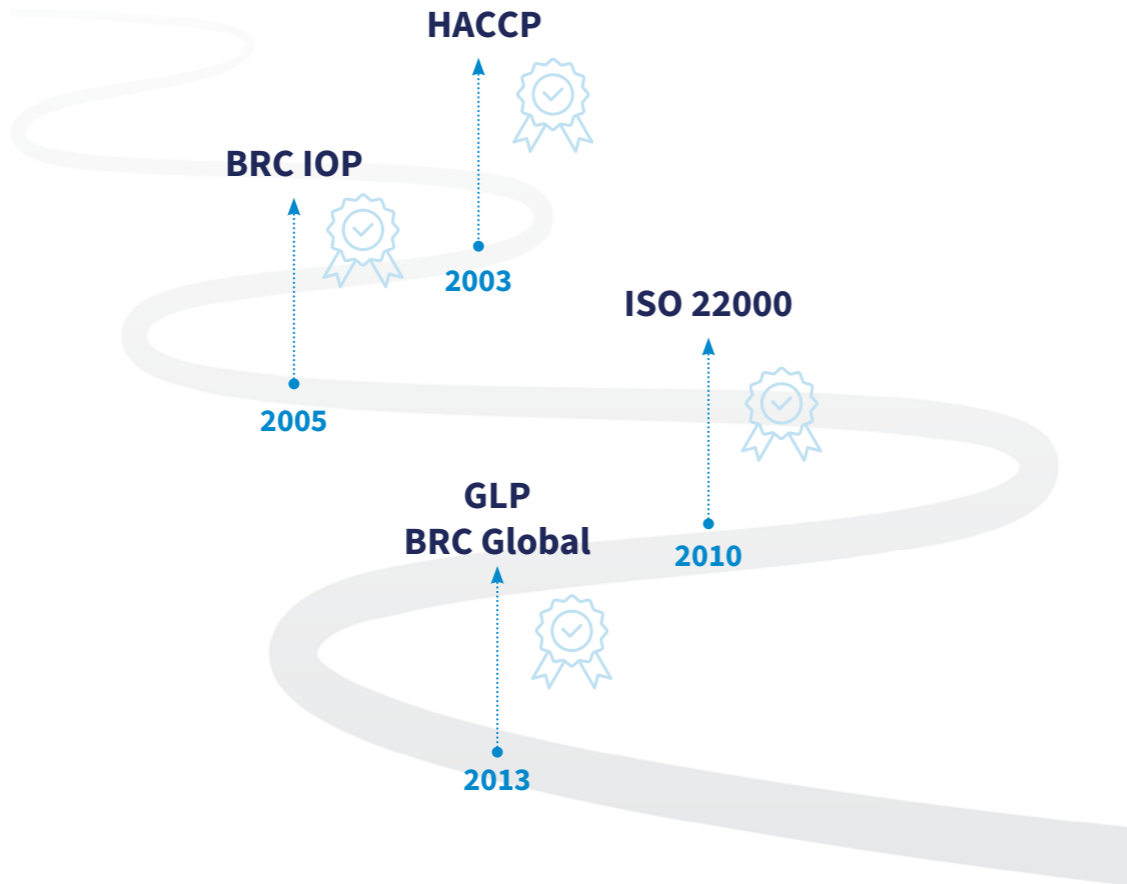
ile toplam 82 proje hayata geçirilmek üzere çalışılmıştır.

Bu metodolojiye yönelik eğitim kurslarını tamamladıktan sonra, 2022 yılında Lean Six Sigma Projelerinde toplam 13 adet projede kapsamında çalışanlar tarafından 12 yeşil ve 1 siyah kuşak alınmaya hak kazanmıştır. Bu projelerin **2.500.000 Euro**'yu aşan finansal faydalarının yanı sıra kaynak tüketiminde azalma, üretim ve enerji verimliliği sayesinde azaltılmış karbon ayak izi ve kaynakların etkin kullanımıyla artan döngüsellik çalışmaları gibi çevresel faydalar da sağlanmıştır.

Değer Üretmek

Korozo Group, ürün güvenliği, kalite yönetim sistemi, bilgi güvenliği, çevre, sağlık ve güvenlik alanlarında yüksek bir performans sergileme anlayışındadır. 1996 yılından bu yana uluslararası kalite standartlarında faaliyet gösteren ve bunu **ISO 9001** kalite yönetim sertifikasıyla destekleyen Korozo, bu yolculukta, sürekli iyileştirme ve müşteri memnuniyetine odaklanarak ürünlerin yüksek kalite standartlarında üretilmesini sağlar.

Kalite kontrol işlemlerini titizlikle yürüten şirket, sırası ile 2003 yılında HACCP, 2005 yılında BRC IOP, 2010 da ISO 22000, 2013'te GLP ve BRC Global gibi sistemlerin kurulması sayesinde öncelikle kalite ve ürün güvenliğinin sağlanmasını amaçlamıştır.



Ürün Kalitesi ve Güvenliği



Neşem Ağır

*Kalite Direktörü
(Quality Director)*

“Motivasyonumuzun temeli, en yüksek kalite standartlarını korumak için sorumlu bir şekilde ve paydaşlarla işbirliği içinde üretim yaparak değer yaratmaktır. Bu kolektif çaba, müşteri memnuniyetimizi bir üst seviyeye taşımamızı ve beklentilerini karşılamakla kalmayıp aşmamızı sağlıyor.”

Esnek ambalaj sektöründe gıda ambalajına yönelik ürün güvenliği konularının hem insan hem çevre için önem arz etmesiyle birlikte, müşteri geri bildirimlerini de dikkate alarak güvenilir ve yüksek kaliteli bir ürün sunma hedefiyle, bütünlük bir sistemde düşünen Korozo Group, ürün güvenliği konularında çalışmalar da yürütmektedir.

Ürünlerinin hem kalitesini hem güvenliğini uluslararası standartlar ve limitlere uyumlu bir içerikte üretmek ve bunun ölçülmesini sağlamak için **ISO 17025 Laboratuvar Akreditasyon Yetki Belgesi sertifikalı, yeterliliği onaylanmış bir deney ve kalibrasyon laboratuvarı mevcuttur.** Korozo Group, ulusal ve uluslararası mevzuatlara uyum içinde hareket etmektedir. Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı işletme kayıt belgesi ve iş birliği içinde olduğu farklı ülkelerdeki ürünleri için ise sağlık belgesine sahiptir. Paydaşlarından birçok müşterisinin yer aldığı, özellikle medikal ürün kategorisinde OECD ülkelerince istenen GLP sertifikası ile belgelenen nitelikli ürünler bulunmaktadır.

Ürün Kalitesi ve Güvenliği

Korozo Group, ürün kalitesi ve güvenliğinin test edilmesi için yaklaşık 90 farklı test ile polimer kimya analizleri, enstrümental analizler, inorganik kimya analizleri, optiksel analizler, migrasyon analizleri ve organoleptik analizler gibi deneysel ve bilime dayalı ölçümler yapmaktadır.

Kalite güvence ve laboratuvar birimi ile bu ölçümlerini ve kontrol süreçlerinin takibi, pest kontrolü bu yetkili departman tarafından yürütülmektedir, organizasyonel yapısı içerisinde kalite süreçlerini bu şekilde entegre edebilmektedir.

İnsan sağlığını ve çevre güvenliğini tehlikeye atmayacak, regülasyonlara uyumluluk gösteren bir ambalaj film üreticisi olan şirket, küresel ölçekte sektörünün en büyüğü sayılabilecek tedarikçilerle çalışsa dahi sorumlu üretim anlayışının bir parçası olarak, değer üretirken kendi üzerine düşen analizleri yapma bilinciyle hareket etmektedir.

Akredite sistemlere sahip kalite, ürün güvenliği ve laboratuvar süreçleri sayesinde sürdürülebilir hizmet sunan ve gelişime açık bir büyüme yolculuğunda seyreden Korozo Group, bu sistemlerde iş sürekliliğini sağlamak adına çalışmalarını iş modeline yerleştirmiştir. Yönetimsel süreçlerin yanı sıra, tedarikçilerin kurum kültürüne ve sürdürülebilirliğe olan çevresel, sosyal ve yönetimsel yaklaşımını ölçmek için çalışmalarda da bulunmaktadır.

Müşteri memnuniyeti ölçümü, kalite, hijyen, gıda güvenliği konusunda eğitimler, ürünlerde bir problemle karşılaşıldığında kök neden analizi belirlenerek tekrarının engellenmesi, dijitalleştirme uygulamaları sürdürülmektedir. Kalibrasyon, ürün izlenebilirliği, geri çağırma uygulamaları ve konuya ilişkin düzeltici ve önleyici faaliyetler ekseninde sistem geliştirme çalışmaları şeklinde sıralanan iş yapış şekli kalite güvence biriminin liderliğinde yürütülmektedir.

Ürün Sertifikaları

Korozo Group, iş birliği içinde olduğu yerel ve uluslararası pazarların belirli ambalaj ürünlerine yönelik geliştirmiş olduğu sertifikasyon veya standartlarına uygunluk göstermesi zorunludur. Korozo Group, bir ara ürün üreticisi konumunda olup, özellikle gıda ve hijyen ürünleri ile çalışan müşterilerinin beklentilerini, kalite güvence sağlama gereksinimlerini karşıladığını doğrulayan üretim uygulamalarını ve sertifikalarını bulundurmaktadır.

Bunlar arasında çevresel sürdürülebilirlik, kaynak verimliliği, atık azaltımı, enerji tasarrufu ve doğal kaynakların korunması gibi faktörler yer alır. Sertifikalara sahip olmak, Korozo Group'a rekabet avantajı sağladığı gibi müşterilere ürünlerinin yenilikçi çözümler sunduğunu kanıtlamaktadır.

Daha sürdürülebilir ambalaj çözümleri sunmak ve müşteri taleplerini karşılamak için Korozo, geri dönüştürülebilirliği çeşitli pazarlarda uluslararası kabul görmüş sertifikalarla belgelendirmiştir.

Şirket, geri dönüşüm ve geri kazanım sertifikasyonu olan ambalaj ve ambalaj atıklarının geri dönüştürülmesi sürecinde izlenebilirlik, kalite kontrolü ve sürdürülebilirlik standartlarını belirlemek amacıyla **Cyclos-HTP** sertifikası almıştır. Ocak 2022'den beri Cyclos-HTP sertifikasına iyi bir örnek olarak taze et ürünlerinin paketlenmesi adına PP tepsilerde

Almanya, Birleşik Krallık'ta ve yakın zamanda Fransa'da bu ürünler için PP geri dönüşüm akışına yardımcı nitelikte tek malzemeli PP bazlı kapak çözümleri geliştirmektedir.

Korozo Group, ambalaj endüstrisinde sürdürülebilirlik ve döngüsel ekonomi hedeflerine ulaşmaya yönelik çalışmalarını da belgelendirmektedir. Bu kapsamda, Suez tarafından geliştirilen ve bu konularda ilerlemeyi teşvik eden Circpack, "D4R" (Design for Recycling-Geri Dönüşüm için Tasarım) kılavuzlarını içeren **"Suez circpack"** inisiyatifine ait belgeleri bulunmaktadır.

İstanbul ve İzmir tesislerinde bulunan geri dönüşüm tesisleri için, geri dönüştürülen malzemelerin izlenebilirliğini şeffaf bir şekilde sağlamak için plastik geri dönüşüm tesislerinin belirli kriterlere uygun olduğunu ve yüksek kalitede geri dönüştürülmüş malzemeler ürettiğini doğrulayan 2021'de **EU CertPlast** sertifikası alınmıştır.

Avrupa Standartlarına göre geri dönüştürülmüş plastiklerin endüstriyel ve ticari uygulamalarda güvenilir bir şekilde kullanılması yoluyla çözümün hem esnek hem de katı PE geri dönüşüm akışıyla uyumlu olduğu onaylanmaktadır.

Sürdürülebilir Değer Zinciri

Sürdürülebilir tedarik zinciri, baştan sona üretim süreçleri boyunca çevresel ve sosyal ilkelerin gözetildiği bir yapıda işlemektedir.

Tüm tedarikçiler ve iş ortakları ile adil, tarafsız ve şeffaf iş ilişkileri kurmayı önemseyen Korozo Group, satın alma operasyonlarını ve tedarikçilerden beklenen temel davranış kurallarını içeren ölçme metrikleri bulundurmaktadır. **Korozo Group, tedarikçisinden müşterisine uzanan paydaş zincirinin bir parçası olarak, paydaşlarıyla ortak bir paydada sürdürülebilir bir değer yaratma çabasıyla hareket etmektedir.**

Korozo Group, gümrük düzenlemelerine uyan, usule uygun kayıt tutan, mali ödeme gücü ve güvenlik önlemlerine sahip şirketlere verilen **'Authorized Economic Operator' (AEO)** veya **Yetkilendirilmiş Yükümlü Statüsü** ile tedarik zinciri genelinde güvenilir bir iş ortağı olarak kabul edilmektedir. AEO olmak, şirketin ihracat süreçlerini daha hızlı ve sorunsuz yürütmesini sağlamaktadır.

Bu statü, Korozo Group'un gümrük kontrollerinin idari yükünden kurtulmasını ve siparişleri tesislerinden doğrudan müşterilere göndermesini sağlamaktadır. AEO statüsüyle **"Önce Müşteri"** yolculuğunda bir kilometre taşına daha ulaşarak Korozo Group iş sürekliliğini güvenceye almaktadır.

Korozo, tüm tedarikçiler ve iş ortakları ile adil ve etik çerçevede iş ilişkileri kurmakta, şirketin benimsediği ve tedarikçilerinin de benimsemesini istediği seçim kriterlerini eksiksiz yerine getiren tedarikçilerle, uzun vadeli ve sürdürülebilir iş birlikleri oluşturmaktadır. Özellikle hammadde tedariki risklerine karşı aksiyon alınarak yedek tedarik planlarının oluşturulması ve güvenli stok seviyelerinin kontrolü, üretim için elzem olan hammadde temininin sürekliliğini sağlamaktadır.

Sorumlu Tedarik

Sürdürülebilirlik yaklaşımındaki odak alanlarını ve performansını sürekli iyileştirmek için; Korozo paydaşlarla iki yönlü iletişime büyük önem vermektedir. Üretim anlamında en önemli paydaş grubu olan tedarikçilerinden de beklentilerini toplamakta, bu beklentileri strateji geliştirme ve karar alma süreçlerine etmektedir.

Sürdürülebilir tedarik için belirlenen orta ve uzun vadeli hedefler kapsamında, satın alınan geri dönüştürülmüş hammadde alımının 2030 yılına kadar artırılması ve 2023 yılına kadar da tedarikçi değerlendirme formunu imzalayan tedarikçilerin yüzdesini artırılması hedeflenmektedir.

Ayrıca, yönetim sistemi gereklilikleri kapsamında iklime ilişkin risk değerlendirmeleri her yıl yenilenmekte olup ISO 14001 belgelendirmesi kapsamında özellikle üretime yönelik sürdürülebilir ham madde tedariki konuları ile ürünlerin lojistiği dikkate alınmaktadır. Risklere yönelik alınan aksiyonlarda, üst yönetim liderliğinde Korozo Group stratejisi, riskleri, fırsatları, yol haritası ve önümüzdeki 5 yıl için performans ölçütleri belirlenmektedir.

Yüksek öncelikli risklerden görülen tedarik zincirindeki aksama riskleri ve eylem planları, sürdürülebilir ve düşük karbonlu ürün geliştirme ve inovasyon projeleri, azaltılmış sera gazı emisyonları ve enerji tüketimi sağlamaya yönelik operasyon eylemleri ile azaltılmış atık ve daha yüksek verimlilik sağlayan faaliyet geliştirmeleri planlanmaktadır.



Ulusal ve uluslararası standartlarla uyumlu satın alma operasyonları ve tedarikçi davranış kuralları derlenerek oluşturulan **Sürdürülebilir tedarik politikası kapsamında** iş etiği, yasal düzenlemelere uyum durumu, iş güvenliği, çevrenin korunması, ayrımcılığa karşı duruş, çalışan haklarının gözetimi ve çalışma koşulları gibi konuları işleyen Korozo Group, sürdürülebilirlik yaklaşımını tüm tedarikçiler ve alt yüklenicilere de yansıtarak, sorumlu bir tedarik zinciri yaklaşımı benimsemektedir. Tedarikçilerin ihtiyaçlarına uygun olarak iletişim araçları değişkenlik gösterebilmektedir, **tek bir iletişim aracı kullanılmamakta olup hem sözlü hem yazılı iletişim yöntemleri kullanılmaktadır.**

Sorumlu Tedarik

Korozo Grup, birlikte çalıştığı tedarikçileri ile iş ortaklarının, olgunluğunu ölçmek için kalite güvence, satın alma, iş sağlığı güvenliği, lojistik gibi farklı departmanların yetkinliklerini inceleyen, tedarikçi değerlendirme prosedürüne göre hareket etmektedir.

İlk defa alım yapılacak olan yüksek ve orta risk sınıfında değerlendirilen tedarikçi firmalara ilgili firmanın yeterliliğinin kontrolünü sağlamak adına **Tedarikçi Değerlendirme Formu**, Satın Alma Direktörlüğü tarafından gönderilmektedir.

Bu değerlendirme formunda;

- ✎ Tedarikçinin Yönetim Sistemi Sertifikaları ve akreditasyonlara sahip olma durumu,
- ✎ Kalite süreçlerine yaklaşımı,
- ✎ Gıda güvenliğine gösterilen özen,
- ✎ Sağlık,
- ✎ Güvenlik ve çevre koşulları,
- ✎ Fabrikanın genel standartları,
- ✎ Tedarikçi firmanın sağladığı çalışma koşulları,
- ✎ İnsan haklarına yönelik duruşu

gibi konulardaki yetkililiği ve bunlara istinaden uygunluk durumu sorgulanmaktadır.

Bu kapsamda, tedarikçilerin doldurduğu soru formu ile 100 üzerinden bir puanlama sistemi kullanılmaktadır. Söz konusu puanlama sonuçları, Korozo Group'un yetkili personeli tarafından titizlikle kontrol edilerek teyit edilmektedir.

Tedarikçilerin performansı, puanlarına göre değerlendirilmekte ve puanları 70'in altında kalan tedarikçilere Korozo Group tarafından iyileştirme talebi ile ilgili geri bildirim sağlanmaktadır. Süreç sonunda değerlendirilen ve geri bildirimlerle dönüş sağlanan tedarikçilerin iyileştirme yapmaması halinde, Korozo Group tarafından sağlanan iş birliği sonlandırılabilir. Değerlendirme sonuçlarında, çevresel ve sosyal konularda yüksek performans gösteren tedarikçiler de tercih noktasında yüksek olarak önceliklendirilmektedir.

Değerlendirilmeye alınan toplam tedarikçi sayısı 671'dir. Metriklerin sonuçlarına istinaden yüksek ve orta riskli olarak derecelendirilen tedarikçilere ön değerlendirme için tedarikçi değerlendirme formu gönderilir. 199 adet belirlenen yüksek ve orta riskli tedarikçilerin değerlendirmeleri düzenli olarak yapılmaktadır. Düşük risk kategorisine giren 472 adet tedarikçi yine Korozo Group bünyesindeki ilgili birimler tarafından puanlandırılmaya tabi tutulmaktadır. Korozo Group, operasyonlarının devam edebilmesi adına yurt içi ve yurt dışından çeşitli onaylı tedarikçiler ile satın alma süreçlerini gerçekleştirmektedir.

Toplam tutara bakıldığında % 65 oranında yurt dışından, % 35 oranında yurt içinden satın alımlar gerçekleştirilmektedir. Ürün kalitesini doğrudan etkileyen ve şirketin sorumlu üretim anlayışıyla tedarikçi seçimindeki titiz yaklaşımı göz önüne alındığında, yurt dışı ve yurt içinde optimum tedarikçilerle çalışılmaya özen göstermektedir.

Tedarikçi denetimleri yerinde veya çevrimiçi olarak yapılmaktadır, yerinde CSR denetiminden geçen tedarikçilerde artış sağlanması şirketin hedefleri arasındadır.



Halihazırda tedarikçilerin %10'una eğitim veren Korozo Group, 2023'de orta ölçekli tedarikçilerinin %10'una sürdürülebilirlik konulu eğitim düzenlemeyi hedeflemektedir.

2023 yılında, sürdürülebilirlik konulu yapacağımız eğitimler kapsamında tüm iştiraklerimizdeki satın alma ve satış departmanlarındaki çalışanların tamamına sürdürülebilir tedarik eğitimleri sağlamak şirketin hedefleri arasındadır. Bunun yanı sıra, düzeltici faaliyetler veya kapasite geliştirme ile uğraşan, denetlenen tedarikçilere yönelik eğitimlerin verilmesi de 2023 yılı itibarıyla hedeflenen uygulamalardan biridir.

İnovasyon



Warren Shaw

İnovasyon Genel Müdür Yardımcısı
(Vice President Innovation)

“ İnovasyon, ürün ve teknoloji tasarımımızın ambalaj için dögüsel bir ekonomi oluşturmaya odaklandığı sürdürülebilirlik yolculuğumuzun temel taşıdır. Ambalajlarımızın tasarım, üretim, kullanım ve yeniden kullanım yollarını yeniden ele alarak, yalnızca gıda ve ambalaj atıklarını azaltmakla kalmıyor, aynı zamanda sürdürülebilirlik ve ilerlemenin el ele gittiği bir gelecek yaratıyoruz.”

Korozo Group, şirket değerleri ile uyumlu olarak, çözüm üreten ve yenilikçi yaklaşımlarla sürekli iyileşme anlayışında olan bir şirkettir. Yenilikçi bakış açısı ile süreç optimizasyonlarında olduğu gibi, ürünlerinde de geliştirme fırsatlarını analiz ederek inovatif çalışmalara imza atmak için iş birlikleri yapmaktadır.

Dögüsellik oranının arttırılmasında öncü bir rol alan Korozo Group, seçili ürünlerde %80 oranına kadar post-consumer recycled (tüketici sonrası geri dönüştürülmüş hammadde) ve post-industrial recycled (üretim süreçlerinden kaynaklanan atıkların ISCC+ ve EUCertPlast sertifikalı olarak geri dönüştürülmesi ile elde edilen hammadde) girdi kullanmaktadır.

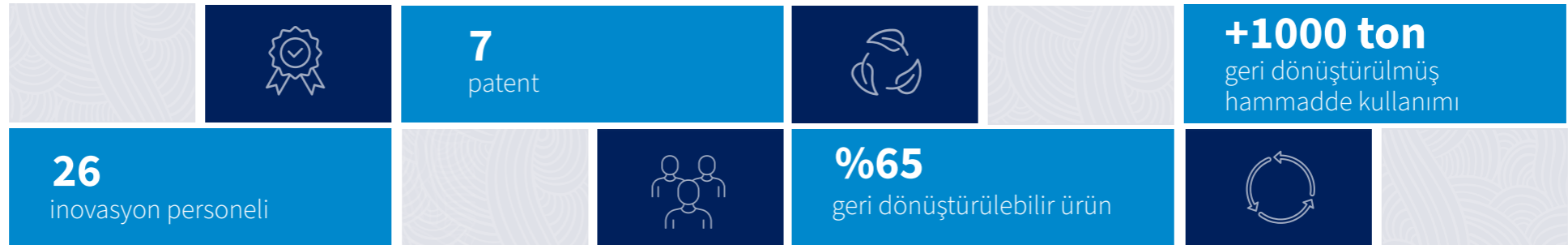
Yeni ürünlerin geliştirilmesi ile birlikte geçmişten bugüne Korozo Group teknik filmler ve tasarlanmış filmler ile kullanıcı dostu çözümler üretmeye devam etmiştir. Ürünlerin ana görevi gıda ambalajlarında ürünlerin raf ömürlerinin uzatılması olurken, teknik filmlerde bu görev endüstri kollarında beklenen standartları karşılamak olmuştur.

Bu hedefler doğrultusunda ürün gruplarında sürekli geliştirme süreçleri yürütülmektedir. İnovasyon çalışmaları ve inovasyon faaliyetleri, kaliteyi öne çıkaran bir yaklaşımla yürütülmekte ve bu süreç, Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu (TÜBİTAK) tarafından onaylanan ürün geliştirme projeleriyle desteklenmektedir.

Bu bağlamda, Korozo Group'un sürdürülebilir inovasyon çalışmaları, ürün kalitesini, müşteri ihtiyaçlarını ve çevresel etkilerini dengeleyen, şirketin de finansal anlamda sürekliliğini koruyabilecek bütünsel bir yaklaşım üzerine kurulmuştur.

Şirketin inovasyon ve araştırma-geliştirme çalışmalarının yürütüldüğü inovasyon bölümünde doktora, yüksek lisans ve lisans mezunu 26 personel görev almaktadır. İnovasyon projelerindeki araştırma faaliyetleri, üretim birimlerinde yer alan makinelerde sürdürülmekte ve bu sayede ürünlerdeki geri dönüştürülebilirlik oranı arttırılmaktadır.

Sürekli geliştirme süreçlerinde mevcut ham maddelerin deneme onaylama süreçleri yine bu inovasyon ekibi tarafından yürütülmektedir. Hem mevcut ürünler hem de yeni geliştirilen ürünlerin, iş ortaklarının makine hatlarında uygulama desteği sunulması ile müşterilere saha desteği de sağlanmaktadır.



İnovasyon

Bu projeler neticesinde geliştirilip üretilen filmlerin teknik özellikleri GLM belgeli laboratuvarıda değerlendirilip sistemsel kayıtlar ile kayıt altına alınmaktadır. Böylelikle erişilebilir ve izlenebilir kalıcı bir kurumsal İnovasyon hafızası oluşturulmaktadır.

Kayıtların düzenli tutulması ve geçmişe dönük deneysel çalışmaların çıktılarının değerlendirilmesi iş süreçlerinin olduğu gibi inovasyon çalışmalarının etkilerini de gözlemlemeyi kolaylaştırarak Korozo Group'un operasyonlarını sürdürülebilir kılmaktadır. Tüm geliştirme ve denemeler QDMS sisteminde kayıtlı olup, online olarak izlenmektedir. Yapılan tüm çalışmalar, elde edilen ara ve bitmiş ürünler ilgili testlere tabidir ve testler, GLP sertifikalı şirketin kendi bünyesindeki akredite laboratuvarıda gerçekleştirilmekte, SAP sisteminde kayıt altına alınmaktadır.

Bu doğrultuda Korozo Group, TÜBİTAK Marmara Araştırma Merkezi-Gıda Enstitüsü, TÜBİTAK Sanayi İnovasyon Projeleri Destekleme Programı, İstanbul Teknik Üniversitesi Gıda Mühendisliği Bölümü, Gebze Yüksek Teknoloji Enstitüsü Kimya Mühendisliği Bölümü, İstanbul ve Muğla Üniversiteleri Su Ürünleri Fakültesi İşleme Teknolojileri Bölümleri ve Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Gıda Mühendisliği Bölümü gibi saygın kurumlarla işbirliği yaparak geniş bir bilgi ve deneyim havuzundan yararlanmaktadır. Bahsi geçen iş birlikleri, ambalaj tasarımı, raf ömrü, hijyen ve yeni ambalaj teknolojileri üzerine odaklanan akademik çalışmaları içermektedir.

Sürdürülebilir inovasyon yaklaşımı, doğal kaynakların ve enerjinin etkin kullanımına, karbon ayak izinin azaltılmasına ve atık yönetimine özel bir önem vermektedir. Yeni ürün ve süreçlerin geliştirilmesi, tüketicinin ihtiyaçlarını karşılamakla kalmaz, aynı zamanda üretimin çevresel etkisini de minimize etmektedir.

Özellikle ambalaj teknolojilerindeki yenilikler, daha az malzeme kullanılmasını, dolayısıyla daha az atık oluşmasını ve doğal kaynakların daha etkin bir şekilde kullanılmasını sağlarken hijyen ve raf ömrüne yönelik çalışmalar da gıda israfını azaltarak sürdürülebilirliğe katkıda bulunmaktadır.

Korozo Group, sürdürülebilirlik ilkesini inovasyon süreçlerinin merkezine koyarak, ürün ve süreçlerinde sürekli iyileştirmeler yapmaktadır. Çevresel, sosyal ve ekonomik temellerde kurulan inovasyon çalışmalarının birbirine olan etkileri bağımsız düşünülemez.



Yıl	Patent No	Ürün
2019	TR20190000998	Halkalı Olefin Kopolimeri, Polietilen Ve Pet Malzemeleri Kullanılarak Giydirilebilir Ambalaj Malzemesi Üretimi
2019	TR20180018581	Tamamen Geri Dönüştürülebilir Özellikte Lamine Ambalaj Üretimi
2015	WO2015TR00142	A Lateral Tape Application For Sanitary Diapers/Pads And The Production Method Of Said Lateral Tape
2014	EP20100788160	High-Strength Loop Piece Formed to be Used on the Straps of Diapers for Babies and Adults
2011	WO2010TR00193	Durable Semi-Rigid Main Carrier Used On Side Connection Strap Of Baby And Adult Diapers And Method Of Forming The Same
2007	TR20070006579	Termoplastik Film Üzerinde İlmik Oluşturularak Elde Edilen İlmikli Film
2007	TR20060007411	Hijyenik Ped Ambalajlarında Yeni Bir Silikon Kaplama Yöntemi

Kolektif bir yaklaşımla bu çalışmalarında geri dönüştürülebilir ve geri dönüştürülmüş içerikli ambalajların geliştirilmesi şirketin İnovasyon faaliyetlerinin merkezini oluşturmaktadır. Bu, hem müşteri memnuniyetini artırmaktadır hem de uzun vadeli düşünüldüğünde ürünlerinin negatif çevresel etkisini azaltarak ekonomik performansını pozitif çeviren bir güç ile ivmelendirme potansiyeline sahip olmaktadır.

Korozo Group İnovasyon departmanı şirketin stratejik hedeflerine uygun olarak çalışmakta ve Korozo Group'un vizyonunu gerçekleştirmek için inovasyonu yönetmektedir. İnovasyon, şirketin iş modelinin temel bir unsuru haline gelmiştir. İnovasyon çalışmaları, şirketin rekabet avantajını korumasına ve geliştirmesine yardımcı olmaktadır ve yeni teknolojilerin ve ürünlerin geliştirilmesi pazarda farklılaşma sağlayarak müşterilerin ihtiyaçlarına uygun çözümler sunmaktadır.

Ürün Tasarımı

Korozo Group, sürdürülebilirlik konusunda her zaman liderlik etme hedefi ile, gelişmiş ve yenilikçi ürün tasarımına olan bağlılığını devam ettirmektedir. Ürünlerin tasarımında ve geliştirilmesinde önceliklendirdiği konular **müşteri memnuniyeti ve talepleri, verimlilik, sürdürülebilirlik, çevrecilik, güvenlik ve ergonomidir.** Bu bağlamda şirket, yenilikçi ve çevre dostu malzemelerden üretilmiş geri dönüştürülmüş içerikli kişisel bakım torbaları, kapaklı ayakta duran torba gibi tasarımlarını üretmektedir.

KORORCY



Daha yüksek **geri dönüşüm verimliliği** sunan ve geleneksel BOPET, BOPA ve BOPP bazlı filmlerin yerine kullanılacak bir PE film serisi geliştirilmiştir. Bu çözüm, Avrupa'daki mevcut geri dönüşüm tesislerinde işlenmeye uygun olan ve esnek ambalaj ürünlerinin %95'inden fazlasını içeren bir ürün yelpazesi sunmaktadır.

Bu yenilikçi ürün ailesi, mevcut lamine ürünlere kıyasla daha yüksek verimlilik sunmakla kalmayıp, kimyasal geri dönüşüm gibi modern geri dönüşüm teknolojileri için de uygundur. Kaplama filmlerinden, ayakta duran torbalara, düz tabanlı torbalar ve akış paketlerine kadar çok çeşitli ambalaj çözümleri bu yeni malzemeyle üretilebilmektedir. KORORCY'nin geri dönüşüm kabiliyeti Cyclos-HTP, Interseroh ve APR tarafından belgelendirilmiş ve ÇEVKO tarafından düzenlenen 2021 Yeşil Nokta Endüstri Ödülleri'nde birincilik ödülü kazanmıştır.



KOROFORM-RCY

Korozo Group, et, peynir ve sebze gibi ürünlerin paketlenmesi için geliştirilen, **PA içermeyen, düşük karbon ayak izine sahip, çevre dostu ve geri dönüştürülebilir** çözümler de sunmaktadır. Bu termoform film, mevcut polyamid bazlı çözümlerle eşdeğer performans sağlarken, Cyclos-HTP tarafından tamamen geri dönüştürülebilir olduğu ve %95'in üzerinde bir skor elde ettiği belgelendirilmiştir.



Ürün Tasarımı

Geri Dönüştürülmüş İçerikli Kişisel Bakım Torbaları

Korozo Group'un liderlik sergilediği bir diğer alan da, kişisel bakım ürünleri ambalajı olarak kullanılan "wicket torba" ürünleridir. Şirketin bu alandaki başarısı, geri dönüştürülmüş tüketici atıklarından elde edilen plastikleri, herhangi bir performans kaybı olmadan, bu torbaların üretiminde %50'ye kadar kullanabilme kabiliyetine dayanmaktadır.

Bu yenilikçi yaklaşım, ürünün karbon ayak izini %50'ye kadar azaltırken, sera gazı emisyonlarını düşürmektedir.



Kapaklı Ayakta Duran Torba

Korozo Group'un hızla büyüyen bir diğer ürün segmenti de, esnek yapısı ve sıvı ürünler için geleneksel sert ambalajlara hafif alternatif olan ayaklı poşetlerdir. Korozo Group'un geliştirdiği bu ödüllü ambalaj çözümü, malzeme verimliliğini artırırken, taşıma maliyetlerini azaltır, ürün-ambalaj oranını yükseltir ve genel plastik atığın azaltılmasına yardımcı olmaktadır.

Bu ürünler **daha az atık** açığa çıkartmakta ve **kaynak verimliliği** sağlamakta olup **avantajlı yaşam döngüsü** için de üretilmektedir. Bütün bunlara ek olarak, ürünleri için 2018'den bu yana Korozo Ambalaj, LCA çalışmaları yürüterek ürünlerinin çevre ve sağlık üzerine etkisini gözetmekte ve yönetmektedir.



2022 yılında da pazar beklentilerini ve müşteri taleplerini göz önünde bulundurarak LCA çalışmalarına devam edilmiştir.

Korozo Group'un ürün tasarımı konusunda sürdürülebilirliği, inovasyonu ve verimliliği öne sürmesi, sürdürülebilirlik ilkelerine bağlılığına işaret etmektedir. Şirketin özverili yaklaşımı hem çevresel sürdürülebilirliği hem de ekonomik verimliliği destekleyen ürünlerin geliştirilmesinde rol oynamaktadır.



Müşteri Odaklılık



Selin Bahar Meşulam

Gıda Dışı Ambalajlar İş Birimi Direktörü
(Nonfood Flexibles Business Unit Director)

“ Uzun vadeli ilişkiler için müşterilerimizle ortaklığımızı güçlendirmeye ve işbirlikçi bir ekip olarak yenilikçiliği teşvik etmeye kendimizi adadık. Değişime açık olmamız ve değişimi kucaklamaya istekli olmamız, müşterilerimizin sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmalarına yardımcı olma ve herkes için sürdürülebilir bir gelecek sağlama becerimizin arkasındaki itici güçlerdir.”

Korozo Group ana faaliyet konusu olan ambalaj üretimi ve bunun yanında üretilen ürünün müşteri tarafında sorunsuz çalışmasının sağlanması, yeni ürün geliştirilmesi, ürünler hakkında bilgilendirme, ürün ve servislerin performans görüşmeleri gibi konulardaki çalışmaları sürekli gözlem altında tutmakta ve iyileştirmeyi hedeflemektedir.

Sürdürülebilirlik odaklı uygulamalar kapsamında iş partnerleriyle ilişkilerini ön planda tutan Korozo, müşterilerin ihtiyaçlarını anlamak, onların beklentilerini karşılamak ve müşteri memnuniyetini sağlamak için öncelikle müşterilerin taleplerinin iyi anlaşılması, taleplerin ilgili süreçlere iyi aktarımı, spektleri karşılayacak şekilde ve zamanında üretim yapılması, yeniliklerin takibi ve müşterilere aktarımı konularını titizlikle takip eder.

Bu kapsamda yürütülen ürün güvenliği uygulamalarında amaç, öncelikle süreç yönetiminin gözden geçirilmesi, ardından gıda güvenliği konularını da içerecek şekilde, kapsamlı ürün güvenliği standartlarına göre süreçlerin geliştirilmesini sağlamaktır.

Ayrıca, müşteri geri bildirimlerini değerlendirmek ve iyileştirmek için tarafsız bir anket şirketi tarafından periyodik olarak müşteri memnuniyet anketleri yapılmaktadır. Müşterilerin memnuniyet seviyelerinin ve beklentilerinin anlaşılması açısından, önemli bir paydaş grubu olan müşterilerimiz için ürün ve hizmet kalitesi açısından şirket kendini değerlendirebilmektedir.

Bunların yanı sıra, aylık bazda izlenen hedeflerle de müşteri memnuniyeti ölçülür. Memnuniyet anketi çıktılarının sonucunda şirketin belirlediği hedefler, satış hedefleri, kalite hedefleri, operasyonel verimlilik hedefleri gibi periyodik izlenen veriler ile müşterilerin memnuniyetleri takip edilmekte, operasyonların verimliliği korunmakta ve aksiyon gerektiren durumlar için de zamanında aksiyonlar alınmaktadır. Bu sonuçlara göre müşterilerin ihtiyaçlarına istinaden ürünler ve hizmetler geliştirilerek, müşteri memnuniyeti ve bağlılığı arttırılmaktadır.

Müşteri Odaklılık

Müşteri memnuniyet anketlerinin yanı sıra müşterilerin tedarikçi değerlendirme programlarının ilk basamağı olan tanıma anketleri bulunmaktadır.

Yıllık ortalama talep edilen anket sayısı 1650 civarındadır ve en fazla 3 gün içinde detaylı şekilde geri dönüş sağlanarak satış, proses ve kalite basamakları ve uygulanan yönetim sistemleri hakkında müşteriler bilgilendirilmektedir.

Raporlama yılında Korozo Group çatısı altında herhangi bir ürünün geri çağırılması durumu yaşanmamıştır. Ürünler ile ilgili olarak geri bildirimlerde ise kök neden ve düzeltici faaliyet planları en fazla 5 gün içinde belirlenmekte, geri dönüş sağlanmaktadır.

Korozo Group, müşterilerini yönetilebilir ve değerlendirilebilir sistemlerde ele alarak BU (Business Unit) bazlı müşteriler ile yapılan ürün ve sistem performansı gözden geçirilmesinin ve bunların sonuçlarının sistemlere entegre edilmesinin iyileştirme çalışmalarında önemli bir yeri vardır. Bu doğrultuda, müşterilerin birçoğu ile çeyrek dönemlerde görüşmeler yapılmaktadır.

FMEA (Failure Modes and Effects Analysis) analizlerini güncelleyerek daha kısa zamanda, herkesin aynı şekilde kolayca ulaşabileceği rehber dökümanlar sayesinde düzeltici faaliyet süreleri de bu analizlerle sürekli iyileştirilmektedir.



Korozo Group müşteri odaklı bir yaklaşım belirleyerek, sadece kendi sürdürülebilirliğine odaklanmayıp müşterilerin sürdürülebilirliğine de katkı sağlar.

Korozo, müşterilerin fabrikalarında makine başı uygulama eğitimleri düzenlemiş ve yine müşterilerin daveti ile kalite günleri organizasyonlarına memnuniyetle katılım sağlamıştır. Bunun yanında yeni projelerde müşterilere gıda ve ambalaj etkileşimi konularında da detaylı bilgilendirmeler yapmaktadır. Böylelikle katılımcılara sektörel konularda daha fazla bilgi ve beceri kazandırılmaktadır.

Müşteriler, Korozo Group gibi müşteri odaklı sürdürülebilirlik değerlerine sahip şirketlerle daha sıkı ilişkiler kurmaya eğilimlidir ve uzun vadeli iş birlikleri geliştirme olasılıkları daha yüksektir. Bu da müşteri bağlılığını artıran bir yaklaşım olarak görülmektedir.



Dijital Dönüşüm ve Bilgi Güvenliği

Dijital Dönüşüm

Günümüz dünyasında iş süreçlerinin ve operasyonel modellerin dijitalleştirilmesi, ambalaj sektörü dahil tüm endüstrilerde sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşma yolunda güçlü bir katalizör olarak ön plana çıkmaktadır.

Dijital dönüşüm, iş süreçlerinin daha verimli, şeffaf ve etkin hale getirilmesini sağlamakla kalmaz, aynı zamanda kaynakların daha sürdürülebilir bir şekilde yönetilmesine olanak tanır.

Yenilikçi teknolojiler ve dijital platformlar, ürün ve hizmetlerin yaşam döngüsünün daha iyi izlenmesini ve yönetilmesini sağlarken, aynı zamanda enerji tüketimini optimize etmeye, atık miktarını azaltmaya ve operasyonel verimliliği artırmaya yönelik adımları da kolaylaştırır.

Dijitalleşme, veri analizi ve yapay zekâ gibi alanlarda elde edilen bilgileri de kullanarak daha etkili sürdürülebilirlik stratejilerinin oluşturulmasına yardımcı olur. Bu bölümde, Korozo Group'un bu kapsamdaki yaklaşım ve çalışmaları özetlenmiştir.

Dijitalleşme, üretim süreçlerinin otomasyonunu sağlayarak iş operasyonlarının verimliliğini maksimize ederken aynı zamanda maliyetleri minimize etme potansiyeli sunmaktadır.

Korozo Group, dijital teknolojilerin entegrasyonu ve otomasyonu ile üretim, envanter yönetimi, lojistik ve tedarik zinciri gibi stratejik süreçlere odaklanarak bu alandaki fırsatları en iyi şekilde değerlendirmektedir.

Bu yaklaşım, iş süreçlerinin verimliliğini artırmanın yanı sıra, sistemsel otomasyon çabalarıyla birlikte hata oranlarını düşürmekte, hem enerji hem de insan kaynağının daha etkin bir şekilde kullanılmasını desteklemektedir.

Korozo Group, 2022 yılında da bu kapsamdaki çalışmalarına devam etmiştir. Süreçlerinin otomasyonu ve veri doğruluğunun artırılması sayesinde olası hataların azaltılması ve operasyonel verimliliğin artırılmasını sağlarken, müşteri memnuniyeti ve sipariş süreçlerinin mükemmelleştirilmesine odaklanmıştır.



Gungör Bingül

*Bilgi Sistemleri Direktörü
(IT/IS Director)*

“

Veri güvenliği, gelişmiş veri analizi ve endüstri 4.0 teknolojileri de dahil olmak üzere dijital dönüşüme yönelik stratejik çalışmalarımız, sürdürülebilirlik taahhüdümüz açısından büyük önem taşıyor. Bu yenilikler yalnızca operasyonel verimliliğimizi artırmakla kalmıyor, aynı zamanda çevresel ayak izimizi azaltan veri odaklı kararlar almamızı sağlayarak teknolojiyi sürdürülebilirlik hedeflerimizle uyumlu hale getiriyor.”

Dijital Dönüşüm ve Bilgi Güvenliği

Endüstri 4.0 Çalışmaları

Üretim Yönetim ve Operasyon Sistemi

Üretim sahası ve operasyonların dijitalleştirilmesi için kullanılan Üretim Yönetim Sistemi Yazılımının, teknik altyapısının yenilenmesi ile sistemin etkinliği ve yeni geliştirmeler için şirkete sağladığı teknik imkanlar modernize edilmiştir.

Üretim yönetim sisteminin gerçek zamanlı ürün ve üretim parametreleri entegrasyonu sayesinde üretim parametrelerinin optimizasyonu ile üretim verimliliğinin artırılmasına yönelik çalışmalar devam etmektedir. Ayrıca ürün kalitesinin daimî olarak belirlenen sınır değerler içinde olmasını sağlamak için gerçek zamanlı makine verileri kullanarak üretim anında gözlemlenmesine yönelik veri analizi ve görselleştirme çalışmaları da devam etmektedir.

Üretim Yönetim Sisteminin kullanım kapsamını genişletmek ve ek otomasyon geliştirilmesi çalışmaları devam etmektedir. Bu uygulamalar, Korozo Group'un operasyonel süreçlerini daha verimli, hızlı ve güvenilir hale getirerek rekabet avantajı elde etmesini sağlayacaktır.

Üretim Saha Operasyonları Mobilizasyonu

Üretim sahasındaki kalite kontrol operasyonlarının ve saha denetimlerinin anlık olarak mobil cihazlar aracılığı ile yapılması sağlanmıştır. Bu sayede iş süreçlerinde anlık verilerin sahada etkin olarak kullanılması ve süreçlerin yönetimi, verilerin analiz edilmesi, karar alma süreçlerinin desteklenmesi mümkün olmuştur.

Mobil bakım onarım sistemimiz için hem kullanılan teknolojik altyapının yenilenmesi hem de yeni fonksiyonların geliştirilmesi projesi canlı kullanıma alınmıştır. Proje kapsamında kullandığımız mobil cihazlar da yenilenmiştir. Bu proje ile, sahadaki bakım onarım operasyonlarının daha etkin bir şekilde yürütülmesi sağlanmıştır.

Dijital İş Süreçleri

Korozo Group 2022 yılında, mevcut ERP sistemindeki süreçlerini dünya klasmanındaki endüstri standartlarına yükseltebilmek ve satış siparişinden tahsilata kadar olan tüm iş süreçlerini optimize etmek için bir dönüşüm projesine başlamıştır.

Bu projenin kapsamında, üretim kapasitesinin etkin yönetimi ve detaylı planlama süreçleri de yer almaktadır. Bu proje ile mevcut süreçlerimizin daha etkin yürütülmesi, yalınlaştırılması, Korozo Group'un rekabet gücünün artırılması ve müşteri memnuniyetinin yükseltilmesi amaçlanmaktadır.

Proje 2022 yılında İzmir-Çiğli fabrikasında başarılı bir şekilde canlı kullanıma geçmiştir. Projenin Korozo Group'un diğer fabrikalarında da yaygınlaştırılması çalışmaları devam etmektedir.

Robotik İş Süreçleri

Korozo Group çalışanlarının etkinliğini artırmak ve daha katma değerli işlere odaklanabilmelerini sağlamak için günlük tekrar eden iş süreçleri dijital çözümlere taşınmaktadır. Bu çalışmalar çalışan memnuniyetini ve bağlılığını arttırmaya yardımcı olmaktadır.

Veri Analitiği

Veri analitiği daha doğru ve etkin kararlar alabilmek için kullanılan en önemli araçlardan biridir. Hem mevcut iş süreçlerini gözlemlemek hem de öngörüsül uyarılar sayesinde şirketin performansının artırılmasında önemli bir rol oynamaktadır. Bu bağlamda her geçen gün yeni raporlar, gösterge panelleri geliştirilmekte ve kullanıma alınmaktadır.

Dijital Dönüşüm ve Bilgi Güvenliği

Bilgi Güvenliği

Kurumsal Yönetim

Dijital süreçlerin kullanılmasının artması ile siber risklerin her geçen gün daha fazla arttığı gözlemlenmektedir. Bu süreç özellikle pandemi sürecinden sonra uzaktan çalışmanın da artması ile daha önemli hale gelmiştir.

Bilgi güvenliği, şirketin bilgi varlıklarını, bilgiyi işleme süreçlerini ve sistemlerini, yetkisiz erişim, veri kaybı, bozulma veya yok olma gibi tehditlere karşı koruma amacıyla alınan bütünlük önlemleridir. Dijital dönüşümle birlikte gelen veri paylaşımı ve işlemleri, işletmelerin en değerli varlıklarını koruma sorumluluğunu artırır.

Bilgi güvenliğinin sağlanması, hem iş operasyonlarının kesintisiz bir şekilde yürütülmesini hem de tüm paydaşların güvenini sürdürmeyi amaçlar. Korozo Group, bilgi varlıklarının sürekli korunmasını, yönetilmesini ve iyileştirilmesini sürdürülebilirliğin temel gerekliliklerinden biri olarak görmektedir. Bu yaklaşım, bilgi varlıklarının güvenliğini, ihtiyaçlarını ve risklerini belirlemeyi, güvenlik riskleriyle ilgili kontrolleri geliştirmeyi ve uygulamayı içermektedir. Böylece, bilgi varlıkları üzerinde olabilecek olası siber güvenlik tehditlerine ve risklere karşı direnç sağlanmaktadır.

Sürdürülebilirlik açısından önemli olan etik regülasyonlara uyum sağlama kapsamında oluşturulan politikalar ve sahip olunan sertifikalar bilgi güvenliği risklerinin yönetilmesinde önemli bir temel oluşturmaktadır. Korozo Group, iş birliği halinde olduğu iç ve dış paydaşlarından gerek iş süreçleri gerekse mevzuat gereklilikleri dolayısıyla ihtiyaç duyduğu ve akabinde temin ettiği verilerin korunması ile

ilgili Türkiye'deki temel regülasyon olan Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVKK) ile uyumlu şekilde hareket etmektedir. Mevzuatlar ve gizlilik gereğince yönetim sistemlerinde de uluslararası standartlara tabi olarak **ISO 27001** sertifikasına sahip olan Korozo Group, bilgilerin yetkisiz kişiler tarafından görülmesini, erişilmesini veya ifşa edilmesini engellemeyi amaçlayarak bütünlüğünü, bilgilerin doğruluğunu, eksiksizliğini ve değişiklik olmadan korunmasını hedeflemektedir.

Korozo Group, bilgi güvenliği risk değerlendirmesi ile ISO 27001 doğrultusunda da **risk tanımlarını, kapsadığı tesisleri, riskin sonuçlarını, mevcut kontrolleri ve alınması gereken aksiyonlarla ilgili sorumluları da belirterek takibini ve denetimini gerçekleştirmektedir.**



Sürdürülebilirlik doğrultusunda şirketin bilgi varlığını korumak için gerçekleştirdiği bu süreç, şirketin bilgi güvenliği risklerini belirlemek, değerlendirmek ve uygun önlemleri alarak bu riskleri yönetmek amacıyla yapılmaktadır. Bu risk yönetimi yaklaşımının yanı sıra Korozo Group, bilgi güvenliği hedeflerini gerçekleştirebilmek için siber güvenlik farkındalığı ve veri gizliliği konularında çalışanlarına düzenli olarak eğitim vermektedir.

Pandemi sürecinde, kullanıcıların uzaktan çalışmaları ile birlikte bilgi güvenliğinin önemi daha da artmıştır. Olası risklerin önüne geçmek için Korozo Group yeni nesil tehdit önleyici teknolojileri kullanmaktadır.

Sürdürülebilirlik perspektifiyle, şirketin KVKK'ya uyum sağlamak adına gerçekleştirdiği eylemler arasında **Veri Sorumluları Sicil Bilgi Sistemi (Verbis)** kayıt işlemlerinin envantere uygun yapılması, şirket içerisinde yetkili bir KVKK kurulunun oluşturulması ve kurumsal yönetim anlamında sürdürülebilirlik performansını destekleyici kılacak şekilde oluşturulan KVKK politikalarının Korozo Group bünyesinde web sitesinde kamu ile paylaşılması yer almaktadır. Raporlama yılında Korozo Group dahilinde onaylanmış bilgi güvenliği olayı (ihlali) bulunmamaktadır.



Operasyonlarımızda ve tedarik zincirimizde net sıfıra ulaşmaya çalışıyoruz.

Gezegen

Çevresel Sürdürülebilirlik



Enerji ve Sera Gazı Emisyonları



Tuğçe Çevik

Sağlık, Güvenlik ve Çevre Direktörü
(HSE Director)

“Sürdürülebilir bir gelecek inşa etmek, çevresel, sosyal ve yönetim ilkelerini faaliyetlerimizin her alanına yerleştirmek anlamına gelir. Sürdürülebilirlik ve SGÇ uygulamalarını temel faaliyetlerimize entegre ederek, yalnızca gezegen için olumlu bir ayak izi bırakmakla kalmayıp aynı zamanda paydaşlarımız için de kalıcı değer yaratabileceğimize inanıyoruz.”

Korozo Group, sürdürülebilir bir gelecek için sorumlu üretim anlayışı ile sera gazı emisyonlarını azaltarak küresel ısınmaya karşı dünyanın korunmasına katkıda bulunmayı amaçlamakta, amaç ve hedeflerini gerçekleştirmek için gerekli bilgi ve kaynakları temin etmektedir.

Korozo, enerji performansını etkileyen, enerji bakımından verimli ürün ve hizmetlerin tedarik edilmesini desteklemekte, üretim süreçlerinde enerji yoğunluğunu ve enerji performansını iyileştirmeyi taahhüt etmektedir.

Bu temel değeri hayata geçirmek için sürekli iyileştirmeye odaklanarak hedeflerini bu ilkelere uygun şekilde belirlemektedir.

Bu doğrultuda, enerji kullanımıyla ilgili önemli alanları sürekli olarak ölçmekte, analiz etmekte ve kontrol altında tutmaktadır. En son teknolojik gelişmeleri takip ederek ve ileri mühendislik uygulamaları yaparak ve ileri mühendislik uygulamalarından faydalanılarak, enerji verimliliği daha yüksek olan tasarım, ekipman ve sistemleri kullanmaktadır. Ayrıca, çalışanlarının ihtiyaç duyduğu eğitimleri sağlayarak enerji verimli çalışma kültürünü desteklemektedir, farkındalıklarını arttırmaktadır ve doğal kaynakların daha az atıkla ve verimli şekilde kullanılmasını sağlamaktadır.

Bu değerlerle, enerji verimliliğini artırarak çevreye olan olumsuz etkileri azaltmaya yönelik kararlılığını sürdürmeye devam etmek şirketin hedeflerinin arasında bulunmaktadır.

Korozo Group operasyonel tesislerinde çevresel ve enerji yönetimi risk değerlendirmeleri düzenli olarak gözden geçirilmektedir, tesisler **ISO 14001 Çevresel Yönetim Sistemi** ve **ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi** kapsamında sertifikalandırılmıştır.



Enerji Verimliliği

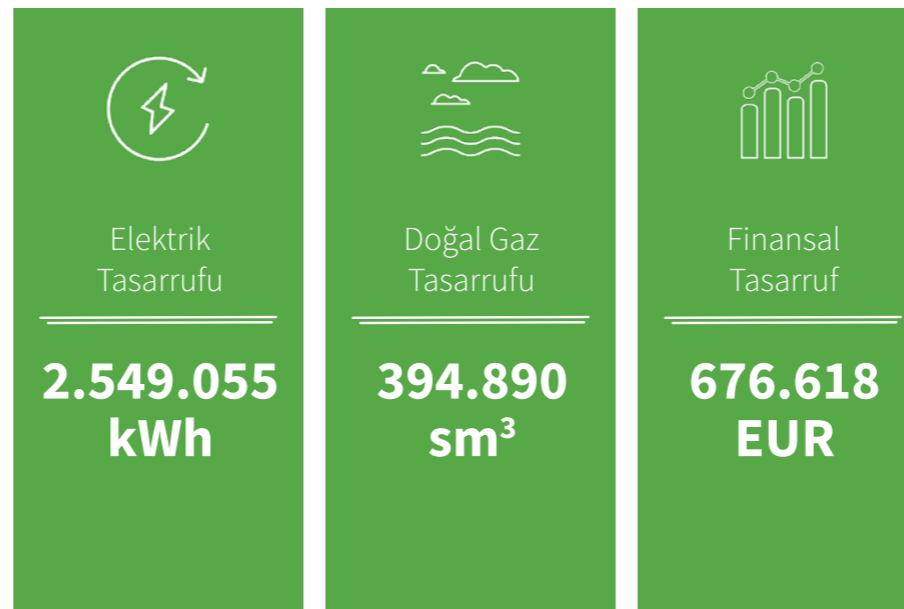
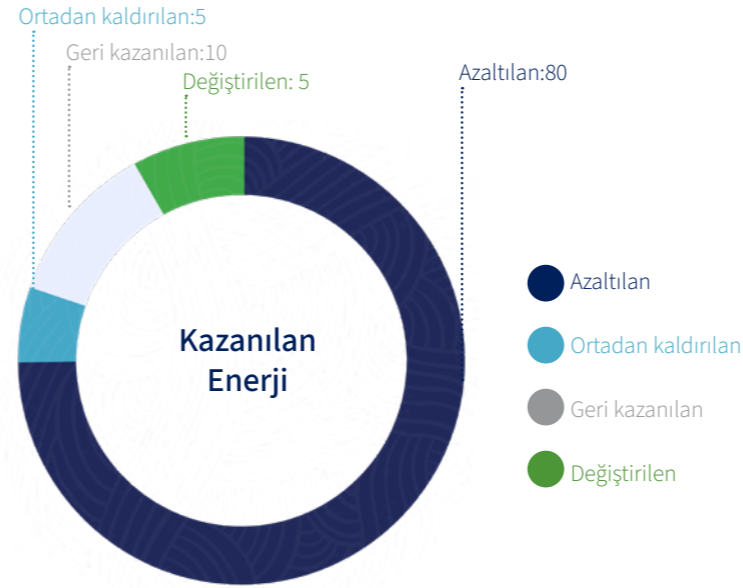


Korozo Group'ta enerji verimliliği, enerji kullanımı ve enerji tüketimiyle ilgili yasal mevzuatlara ve diğer gerekliliklere uygun olarak çalışılmaktadır.

Ayrıca proaktif bir yaklaşımla hedefler belirlenerek performans takip edilmekte, süreçlerde enerji performansı ve enerji yönetim sistemlerinin sürekli iyileştirilmesi sağlanmaktadır.

2021 yılında Enerji Yönetim Ekibi oluşturulmuş ve ISO 50001 sisteminin de kurulması ile birlikte, küresel ölçekte karşılaşılan zorluklar ve enerji krizi de dikkate alınarak 2022 yılı Korozo Group için **“Energy Challenge Year”** olarak ilan edilmiştir. 2021 yılında oluşturulan yol haritasına göre planlanan çoğu aksiyon 2022 yılı içerisinde başarıyla tamamlanmıştır. Doğalgaz ve elektrik tasarrufunu amaçlayan birçok proje hayata geçirilmiştir. Bu konuda Korozo Group, 2021 yılı hedeflerine ulaşmış bulunmaktadır. Özverili çalışmalar ve değerli paydaş katkıları sonucunda, Korozo Group tesislerinde toplam **676.618 EUR değerinde enerji tasarrufu** sağlanmıştır.

Günümüzde değişen tüketici beklentileri ve fiyat istikrarsızlığı, yeşil enerji dönüşümünün birçok sektördeki şirket için hayati öneme sahip olduğunu göstermektedir. Bu nedenle, Korozo Group geleceğe yönelik sürdürülebilir ve çevre dostu bir yaklaşım benimseyerek yeşil enerjiye geçişi hızlandırmaya odaklanmaktadır.



Korozo Group yenilenebilir enerji kullanımı

Korozo Group, İstanbul-Esenyurt ve Tekirdağ-Çorlu tesislerinde bulunan trijenerasyon sistemleri ile doğalgaz enerjisini elektrik, soğuk su, kızgın yağ ve sıcak su enerjisine dönüştürülmektedir.

Bu sayede, hem elektrik enerji üretiminden ortaya çıkan atık ısıları geri kazanılmaktadır, hem de enerji konusunda şirketin dışarıya bağılılığı azaltılmaktadır. Trijenerasyon tesisi, doğalgaz enerjisi kullanarak elde edilen hareket enerjisini alternatör yardımıyla elektrik enerjisine, bu işlem esnasında oluşan atık ısıları kullanarak da kızgın yağ ve sıcak su enerjisine dönüştürür. Ayrıca yine kazanılan bu sıcak su enerjisi, Absorbsiyon Chiller kullanılarak soğuk su enerjisine çevrilir. Bu sistem, tek potansiyel enerji kullanılarak 4 farklı noktada fayda sağlamaktadır.

Korozo Group, yenilenebilir enerji kullanımı konusunda pilot çalışmalar gerçekleştirmiş ve bu alanda deneyim kazanmıştır. Belçika'da bulunan Vitra NV tesisinde kurulu güneş enerjisi paneli gücünü her geçen yıl arttıran Korozo Group, tüm tesisleri için yenilenebilir enerji kullanımına yönelik fizibilite çalışmalarına da devam etmektedir. Bu çalışmalar, tesislerin ihtiyaçları ve yerel kaynaklar dikkate alınarak yenilenebilir enerji kaynaklarının uygulanabilirliğini değerlendirecek ve stratejik adımların belirlenmesine katkı sağlayacaktır.

Korozo Group Enerji Yönetim Sistemi Yol Haritası

2021

Sistem
Gözden
Geçirme

Boşluk
Analizi

İzleme ve
Raporlama

Enerji
Tüketimi
Dağılımının
Anlaşılması

İstanbul Esenyurt (K4 tesisi)
ve Tekirdağ-Çorlu tesisi ISO
50001 Enerji Yönetim Sistemi

2022

Enerji
Yönetimi
Çekirdek
Ekibi

Başlangıç
Atölye
Çalışması

Saha Bazlı
Aksiyon
İzleme

Aksiyonların
Yayımlanması

Korozo Group Energy
Challenge Year 2022

2023

Enerji
Yönetimi
Atölye
Çalışması

ISO 50001
Alınması

Sürdürülebilirlik
İçin Enerji
Projeleri

Saha Bazlı
Aksiyon
İzleme

İstanbul Esenyurt (K3 tesisi)
ISO 50001 Enerji Yönetim
Sistemi

Sera Gazı Emisyon Yönetimi

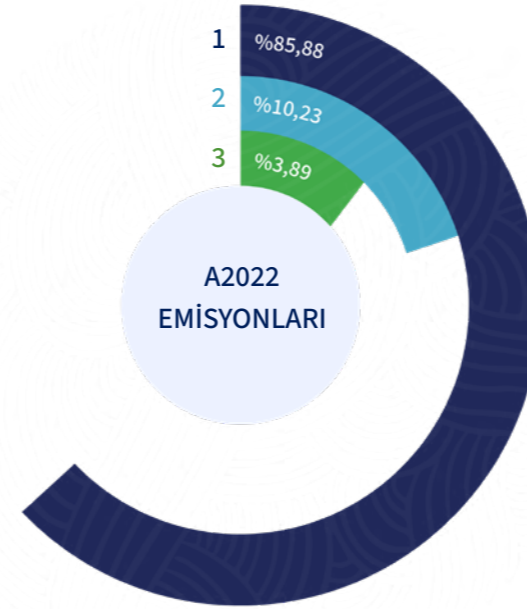
Korozo Group ve iklim değişikliği stratejileri

Korozo Group, iklim değişikliği ile bağlantılı riskleri ciddi bir şekilde değerlendirerek bu riskleri azaltma stratejileri geliştirmektedir. Sera gazı salımlarını azaltmak için öncelikli hedefleri belirlenmiş ve bu hedeflere ulaşmak için Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından aksiyon planları oluşturulmuştur.

Her yıl sera gazı emisyon hesaplamaları yaparak şirket, sera gazı sonuçlarını ve emisyon yoğunluklarını sürekli takip etmektedir. Ayrıca, sera gazı emisyonlarının azalımı ilgili projeler gerçekleştirilmekte ve bu projelerin her aşamasında ilgili departmanlarla iş birliği içerisinde çalışılmaktadır. Korozo Group, enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji kullanımı konusunda çalışmalar yürüterek, sera gazı emisyonlarını azaltmaya odaklanmaktadır. İlerleyen zamanlarda SBTi (Science Based Targets initiative-Bilim Tabanlı Hedefler örgütü) onaylı sera gazı emisyon azalım hedefi oluşturmak için şirket çalışmalarını sürdürmektedir.

İklim ile ilgili riskler ve fırsatların farkındalığı

2022 yılında halihazırda yapılan Kapsam 1 ve Kapsam 2 Sera Gazı Emisyon hesaplarına ilaveten Kapsam 3 Sera Gazı Emisyon hesaplamaları yapılarak kurum içi iklim ile ilgili riskler ve fırsatların farkındalığı artırılmış ve bilim temelli sera gazı emisyon hedefi belirlenmesine yönelik büyük bir adım atılmıştır. Korozo Group, küresel sıcaklık artışına ve iklim değişikliğine olan etkisini yönetmek için sera gazı emisyonlarını en üst düzeyde önceliklendirmektedir. Önceliklendirme Matrisinden incelenebilir.



Emisyon Kapsamı	Korozo Group'un Emisyon Miktarı
Kapsam 1	13.817,21 ton CO ₂ eşdeğeri
Kapsam 2	36.326,10 ton CO ₂ eşdeğeri
Kapsam 3-Tümü	304.984,31 ton CO ₂ eşdeğeri
Total	355.127,62 ton CO₂ eşdeğeri



Sera Gazı emisyon yönetimine ilişkin olarak alınacak önlemler risk yönetim prosedürleri çerçevesinde değerlendirilmekte ve Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından onaylanmaktadır.

Korozo Group çevresel sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak için karbon yönetimi stratejisini tüm paydaşları ile koordineli bir şekilde uygulamakta ve sürekli olarak gözden geçirmektedir. Böylece, şirket sera gazı emisyon yönetimine olan bağlılığı ve sürdürülebilirlik taahhütleri ile çevresel etkilerini en aza indirerek geleceğe yönelik bir vizyonla hareket etmektedir.

Sera Gazı Emisyon Yönetimi

Korozo Group sera gazı emisyon hesaplarında 2022 envanterini baz yıl kabul etmiş ve sera gazı emisyonu azaltma hedefini “2022 baz yılından 2032 yılına kadar Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonlarını %50,4 oranında azaltılması” olarak belirlemiştir.

Kısa vade olarak tanımlanan (5 ile 10 yıl vadeli) bu hedef, Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyon envanterindeki tüm doğrudan ve enerji dolaylı emisyonlarını kapsamaktadır. Ayrıca Korozo Group 2022 yılında, Kapsam 1 ve 2 emisyon miktarında bir önceki yıla göre toplam %12 azalış sağlamıştır.

2022 yılı itibarıyla **Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin İklim Hedefi Hızlandırma Programı**'na dahil olan Korozo Group, gelecek iki yıl içinde SBTi'a kriterlerine göre bilim temelli hedef belirlemeyi planlamaktadır. Bu doğrultuda, şirket kısa vadeli ve uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak için kararlı bir şekilde çalışmayı ve küresel iklim değişikliği ile mücadelede sorumluluk almayı taahhüt etmektedir.



Sürdürülebilirlik değerini, yürüttüğü tüm çalışmaların merkezinde tutan Korozo Group, iklim değişikliği ile mücadele etmeyi görev bilmektedir.

Bunun en etkili yolu sera gazı emisyonu oluşturan faaliyetlerden kaçınarak şirketin sera gazı emisyonlarını azaltmasıdır. Kaçınılamayan emisyonları ise nötrlemek Korozo Group için önem taşımaktadır. Bu sebeple, çalışanlarının uçuş emisyonlarını nötrlemek adına Uruguay'da Verra Registry tarafından doğrulanmış bir ağaçlandırma projesine katkı sağlanmıştır. Ağaçlandırma projeleri, bir “karbon yutağı” görevi görerek uzun vadede önemli karbon azalışlarına katkı sağlamaktadır. Korozo Group, raporlama yılından bir önceki yıl, yani 2021 yılında gerçekleşen uçuşlardan kaynaklanan 195 ton emisyonunu nötrlemiş bulunmaktadır.

Temiz Hava

Korozo Group, tüm canlıların temiz hava soluma hakkını ön planda tutan bir anlayışla hareket etmektedir. Hava kirliliği ile mücadele konusundaki kararlılık, çevresel politikalar ve yaklaşımlarla somut adımlara dönüşmektedir.

Hava kirliliği kontrolü için sürekli olarak önlemler alınmakta ve teknolojik gelişmeleri yakından takip edilerek temiz üretim yöntemleri uygulanmaktadır. Tesislerde yapılan düzenli bakım, kontrol ve emisyon ölçüm çalışmaları ile sürdürülebilir bir çevrenin bir parçası olmanın sorumluluğu yansıtılmaktadır. Emisyon kaynaklarının hepsi baca sistemine bağlıdır. Düzenli aralıklarla akredite bağımsız kuruluşlar tarafından ölçümler gerçekleştirilerek, tüm mevzuatlara uyum sağlanmaktadır.

Emisyon çıkış noktaları düzenli olarak kontrol edilir. Emisyonların baca dışına çıkmaması için önlemler alınır ve kapıların kapalı tutulması için hatırlatmalar yapılır. Önlenemeyen hava kirliliğinin etkilerini azaltmak için klima santrallerimizde filtre sistemleri kullanılmaktadır.

Hem hava temizliğini sağlayan hem de dögüsel ekonomiye katkıda bulunan Solvent Geri Kazanım Prosesi (SRU), solventlerden ve üretimde kullanılan mürekkep ve yapıştırıcılardan kaynaklanan solvent buharını baca çıkış noktalarından yakalar, tesisimize getirir, ayrıştırır ve üretimde tekrar kullanılmasını mümkün kılar.

Damıtma üniteleri, iş değışiklikleri ve makine temizleme süreçlerinde oluşan solventleri distile ederek sürekli bir işleme üretime yeniden kazandırmaktadır. Bu yöntem sayesinde atık solvent buharları toplanarak solventler geri kazanılır ve potansiyel hava kirliliği önemli derecede önlenmektedir. Bu sistem ek olarak, geri kazanılan solventler yeniden kullanılması sayesinde üretim proseslerinde dögüselliğe katkı sağlamaktadır.

Solvent geri kazanım tesisinde

2020 yılında **1634** ton,
2021 yılında **1954** ton,
2022 yılında **1963** ton,

solvent geri kazanılmıştır.

Bunun sonucunda atmosfere salınmasını önlenen sera gazları emisyon değerlerinde düşüş sağlamaktadır. Böylece Korozo Group, gelişen teknoloji ve uyguladığı projelerle her geçen gün atık solvent buharı geri kazanım miktarını arttırarak dögüselliği arttırmayı amaçlamaktadır.

Çevre ve insana olan duyarlılık

Hava kirliliğinin yanısıra, çevreye ve insana olan duyarlılığı kapsamında Korozo Group, gürültü kirliliğine ve koku oluşumuna karşı da önlemler almaktadır. Korozo Group üretim tesisleri yerleşim bölgelerinde bulunmamakta; gürültüden muafiyeti bulunan sanayi bölgelerinde konumlanmaktadır.

Çalışan konforunu sağlamak

Çalışan konforunu sağlamak amacıyla, makinaların yanlarında fireleri alınırken çıkan gürültüyü önlemek için ses emiciler gibi malzemeler kullanılarak çalışmalar yapılmıştır. Gürültü düzeylerinin düzenli olarak kontrolleri ve risk çalışmaları yapılmaktadır.

Yapılan tüm çalışmalar, risk analizi değerlendirmeleri ve düzenli ölçümlerle gürültü düzeyinin, Korozo Group için önemli bir risk unsuru olmadığı belirlenmiştir.

Üretimin sebep olabileceği herhangi bir rahatsız edici kokunun önlenmesi için koku yaratabilecek proses ve malzemelerin aktif olarak kullanıldığı alanlarda güçlü emiş sistemleri ile destekli havalandırma sistemi bulunmaktadır. Uçucu kimyasallar, sadece varillerde kontrollü şekilde bulunmakla beraber, kapakları kullanılmadıkları esnada daima kapalı tutulmaktadır. Kötü veya rahatsız edici kokulara ilişkin konularda Korozo Group, titiz yaklaşımı sayesinde herhangi bir şikâyet veya uyarı almamıştır.

Atık Yönetimi



Korozo Group'un tesislerinde, doğru ve sorumlu atık yönetimi en üst düzeyde öncelik taşır.

Şirket, tehlikeli ve tehlikesiz atıkları kaynaklarında doğru bir şekilde ayrıştırır ve atıkları yönetme konusunda ekonomiye geri kazandırıcı öncelikli geri kazanım ve geri dönüşüm yöntemlerine ağırlık verir.

Korozo Group'un çatısı altında bulunan tüm tesisler, Sıfır Atık yaklaşımını benimser. Bu kapsamda tüm Korozo Group tesislerinde sıfır atık yönergelerine uygun atık kutuları bulunmakta ve çalışanlara periyodik olarak eğitimler verilmektedir. Oluşan atıklar tehlikeli ve tehlikesiz kategorilere göre ayrılıp lisanslı tesislere gönderilmekte, çoğunlukla geri kazanım ve geri dönüşüm yöntemleri tercih edilerek döngüsel ekonomiye katkı sağlanmaktadır. Tüm atıklar yasal mevzuat gereği lisanslı firmalara verilerek gönderimler online çevre bilgi sistemi üzerinden kaydedilmektedir.



Sıfır Atık Belgesi ve Zero Waste to Landfill (ZWL) Belgesi

Ayrıca, şirket tüm çalışanlarını atıkların kaynağında ayrı şekilde toplanması için geri dönüşüm kutularını kullanmaya teşvik ederken, bu konuda sözel ve görsel araçlarla bilinçlendirme çalışmalarına da önem vermektedir. Bu sayede sadece şirket içinde değil, aynı zamanda toplumun genelinde atık yönetimi konusunda bilinç oluşturmayı hedeflenmektedir.

Korozo Group'ta atık yönetimi, tüm tesislerde bulunan "Sıfır Atık Belgesi" belgeleri ve **Zero Waste to Landfill (ZWL)** belgeleriyle de tescillenmiştir. Korozo Group'un İstanbul-Esenyurt lokasyonunda geri dönüşüm lisansına sahip bir tesisi bulunmakta, üretim sırasında oluşan fire ve plastik atıkların geri dönüşümü ve hammadde olarak yeniden kullanımı yoluyla döngüsel ekonomiye katkı sağlanmaktadır.

Tüm Korozo Group tesislerinde sıfır atık yönergelerine uygun atık kutuları bulunmakta ve çalışanlara periyodik olarak eğitimler verilmektedir.

Atık Yönetimi

Endüstriyel Atıklar

Üretim yapan bir firma olarak Korozo Group için en önemli atık kategorisi endüstriyel atıklar olarak değerlendirilmektedir. Bu atıklar döngüsel ekonomi yaklaşımını benimsenerek geri dönüştürülebilecek ve geri dönüştürülemeyecek atıklar olarak ayrıştırılmaktadır. Korozo Group tesislerinde üretim kaynaklı tehlikeli ve tehlikesiz atıklar oluşmaktadır. Tehlikelilik kategorisine göre belirlenen atıklar, işletme içinde tanımlanmış alanlarda ve kutularda kaynağında ayrıştırılarak yönetilmektedir.

Tehlikeli ve Tehlikesiz Atıklar

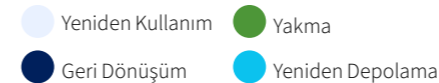
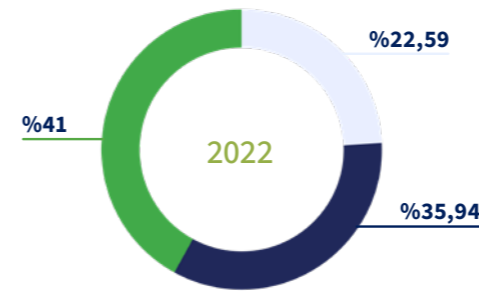
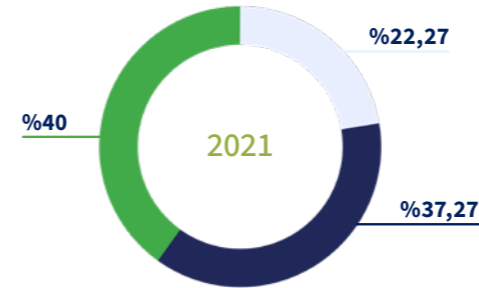
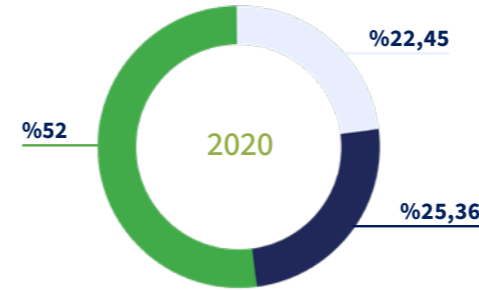
Tehlikeli atıklar genellikle kimyasal içerikli atıklardan (mürekkep, tutkal, kontamine vb.) oluşurken, tehlikesiz atıklar arasında plastik ambalajlar, üretim fireleri, kâğıt/karton ve ahşap atıklar bulunmaktadır. Tehlikeli ve Tehlikesiz atık verilerine raporun ekinde yer verilmektedir.

Çevresel kapsamda dökülme vakaları yaşanmaması için teknik önlemler alınmakta ve çalışanlara periyodik olarak eğitimler düzenlenmektedir. Bu şekilde, çevre üzerinde olumsuz etkilerin en aza indirgenmesi ve sürdürülebilir bir işletme yönetimi sağlanmaktadır.

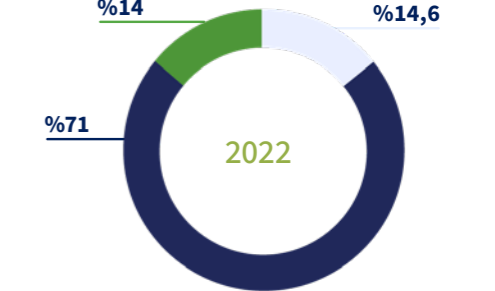
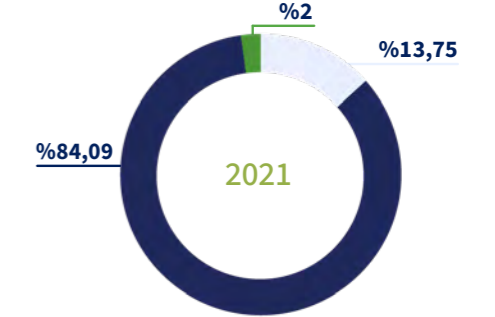
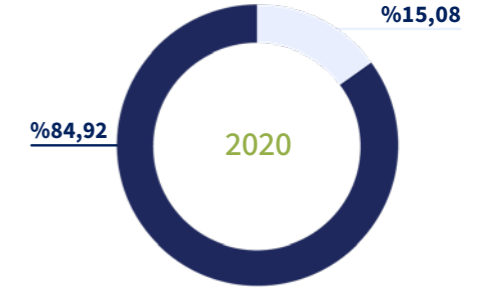


Çiğli Belediyesi ile ortak gerçekleştirilen atık toplama günü

Tehlikeli Atıklar



Tehlikesiz Atıklar



NOT: %0,05 altı değerler %0 kabul edilmiştir. Daha detaylı veri tabloları için lütfen **Performans Dataları Endeksini** inceleyiniz.

Su ve Atık Su Yönetimi

Korozo Group, endüstriyel süreçlerinde su kullanımını minimumda tutma konusundaki taahhüdünü sürdürmektedir.

Korozo Group'un şirketlerinin su tüketimi genellikle evsel amaçlarla sınırlıdır. Aylık su tüketim verileri titizlikle kaydedilir ve sürekli olarak izlenir. Su tasarrufu projeleri kapsamında, ortak kullanım alanlarında (lavabo, duş vb.) suyun daha verimli kullanılması için sensörlü musluklar gibi önlemler alınmıştır. Tesislerde suyu bilinçli bir şekilde kullanmaya teşvik eden bilgilendirme afişleri bulunmaktadır. Ayrıca, düzenli olarak tüm çalışanlara doğal kaynak tüketimi ve su tasarrufu konularında eğitimler verilmektedir. Bu çevresel çalışmalar, Korozo Group'un su kaynaklarını koruma ve sürdürülebilir bir gelecek için sorumluluk üstlenme taahhüdünün bir yansımasıdır.

Korozo Group şirketleri, sanayi bölgelerinde faaliyet göstermekte olup su stresi olan bölgelerden su çekimi yapmamaktadır.

Tüm tesislerdeki kullanım suyu, bölgedeki şebekeden temin edilmektedir. Kullanım sonucu oluşan atık sular, tesislerin bulunduğu bölgedeki şehir kanalizasyonuna veya atık su arıtma tesisine deşarj parametrelerini sağlayarak deşarj edilmektedir. Korozo Group şirketleri doğrudan alıcı ortama su deşarjında bulunmamaktadır. Düzenli olarak bağımsız dış laboratuvara atık su arıtma tesisinden çıkan arıtılmış su numunesinin analizleri yaptırılmakta olup, sürekli takip edilmektedir. Dönemsel olarak tesisin bulunduğu bölgedeki resmî kurumlardan kontroller de gerçekleştirilmekte ve herhangi bir sorun ile karşılaşmamaktadır.

KOROZO GROUP	2020	2021	2022
Su Tüketimi (m³)	119.764	121.947	110.301
Su stresi olan bölgelerden çekilen suyun toplam miktarı (m³)	0	0	0
Kişi Başına Su Tüketimi (m³/kişi)	53	54	49
Deşarj edilen su miktarı (m³)	119.764	121.947	110.301



Istanbul-Esenyurt Tesisleri

Korozo Group İstanbul-Esenyurt ve Tekirdağ-Çorlu Avrupa Serbest Bölgesi tesislerinde oluşan endüstriyel nitelikli atık su baskı öncesi prosesler bölümünde kullanılan banyo sularından kaynaklanmaktadır. Bu endüstriyel nitelikli atık suların alıcı ortama verilmeden önce arıtılması için fiziksel ve kimyasal arıtma tesisi bulunmaktadır. Ayrıca tesislerde soğutma amacıyla su kullanılan bölümlerde dahil olmak üzere oluşan tüm atık suların ilgili mevzuat yükümlülüklerine uygun deşarjı sağlanmaktadır.

Tekirdağ-Çorlu ASB Tesisleri

Korozo Group'un üretim tesislerinde soğutma amaçlı bulunan chiller sisteminde su kullanımı kapalı devre olarak çalışmaktadır. Bu sayede, suyun tekrar kullanılması sağlanarak su tüketimi minimize edilmekte ve operasyonların çevresel etkileri azaltılmaktadır. Korozo Group, sorumlu su kullanımı anlayışına bağlıdır. Atık su deşarjını çevre yönetmeliklerine ve standartlarına tam uyum sağlayarak yönetmektedir.

Döngüsel Ekonomi Yönetimi

İklim değişikliği, çevresel eşitsizlik, doğal kaynaklar

İklim değişikliği, çevresel eşitsizlik ve doğal kaynakların sürdürülemez kullanımı gibi faktörler, mevcut ekonomik modellerin sürdürülebilir olmadığına işaret etmektedir. Korozo Group, sürdürülebilir bir geleceğin anahtarı olan döngüsel ekonomiye geçişin öneminin bilinci ile iş kültürü ve operasyonel süreçlerini bu yönde sürekli olarak iyileştirmektedir.

Su, elektrik, solventler ve hammadde

Kaynak verimliliğine verilen önem doğrultusunda su, elektrik, solventler ve hammadde gibi kaynakları maksimum verimlilikle kullanarak sürdürülebilir bir üretim modeline katkıda bulunmaktadır. Ayrıca, çalışanların sürdürülebilir tüketim konusunda sürekli bilinçlendirilmesi için iç eğitim programları düzenlenmektedir.

Geri dönüştürülebilir ve geri dönüştürülmüş içerikli ambalajlar

Geri dönüştürülebilir ve geri dönüştürülmüş içerikli ambalajların geliştirilmesine yönelik çalışmalar ile döngüsel ekonomi prensipleri benimsenmekte, atık oluşumu minimize edilerek geri dönüşüm teşvik etmekte ve çevre dostu ambalaj alternatifleri desteklenmektedir. İnovasyon birimi tarafından, çevre dostu ve düşük karbon ayak izine sahip ürünlerin tasarımı ve üretimi konusunda çalışmalar sürmekte ve projeler sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sağlayacak şekilde planlanmaktadır.

Kaynak Verimliliği	Materyal Geri Kazanımları	Ürün Tasarımı	İş Birlikleri	Paydaş Etkileşimi
<p>2022 yılında 69 Top 10 projesi ve 13 Lean Six Sigma projesi ile toplam 82 proje ile hammadde ve enerji verimliliği artırılmıştır.</p> <p>Ayrıca "Zero Waste to Landfill Certificate-demonstration of diversion over 99% of waste to landfill" ile atıkların en az % 99 oranı toprağa gitmekten kurtararak ZWL sertifikası almaya hak kazanmıştır.</p>	<p>Solvent Geri Kazanım Sistemi ile proses kaynaklı oluşan atık solvent buharlarının geri kazanımıyla, üretim proseslerimizde döngüsellik artırılmakta, çevresel kirlilik önlenmekte ve verimlilik sağlanmaktadır.</p>	<p>Daha yüksek geri dönüşüm verimliliği olan PE film serisi KORORCY'nin bir parçası olarak tamamen geri dönüştürülebilir olan KOROFORM-RCY adında bir malzeme geliştirilmiştir. Bu malzeme sayesinde tonlarca plastik atığın geri dönüştürülerek ekonomiye tekrar dahil olması mümkün kılınmıştır.</p>	<p>Korozo Group, Türkiye Döngüsel Ekonomi Platformu'na (Turkey Materials Marketplace-TMM) üyesidir. Bu dijital döngüsel ekonomi platformunda malzeme alışverişi teşvik edilmekte ve bir organizasyonun atıkları ve yan ürünleri başka bir organizasyonun ham maddesi olmaktadır.</p>	<p>Çalışanlar ve aileleri ile çeşitli etkinlikler düzenlenmektedir. Geri dönüşüm amaçlı atık toplama etkinliklerinde el ele vererek bireysel olarak da döngüsel ekonomiye katkıda bulunmaktadır.</p>
<p>Sistem iyileştirme çalışmaları ve yenilikçi yazılım çözümlerinden biri olan SAP LP projesi, tamamlandığında iş süreçlerini optimize etmeye fayda sağlayarak şirketin en önemli kaynaklarından biri olan insan temelli kaynakların, yani vakit ve efor verimliliğini arttıracaktır.</p>	<p>Korozo Group'un İstanbul-Esenyurt tesisinde bulunan Geri Kazanım Tesisinde, plastik üretim atıkları geri kazanıldıktan sonra hammadde olarak hem Korozo Group'un kendi iç üretim prosesi için kullanılmakta, hem de satışı gerçekleştirilerek ekonomiye geri kazanımı sağlanmaktadır.</p>	<p>Korozo Ambalaj Tekirdağ-Çorlu tesisinde hijyen ürünleri ve Tekirdağ-Çerkezköy'de Sareks tesisinde hijyen ürünleri üretim bölümlerinde kullanılan kumaş için OEKO-TEX sertifikası alınmıştır.*</p> <p><small>*OEKO-TEX Belgesi, tekstil ürünleri için verilmekte ve ürün içerisinde insan sağlığı için tehlikeli herhangi bir madde bulunmadığını göstermektedir. Uluslararası düzeyde geçerli bir belge olan bu sertifika, OEKO-TEX kuruluşunun tekstil ürünleri için geliştirdiği standartları referans almaktadır.</small></p>	<p>Çalışılan ve çalışılacak tüm tedarikçi firmalara, firma yeterlilik kontrolünün sağlanması adına "Tedarikçi Değerlendirme Formu" iletilir ve değerlendirmeye alınır.</p>	



Güvenlik,
çeşitlilik ve
yeteneklere
odaklanıyoruz.



Sosyal Sürdürülebilirlik

İnsan Hakları



Aziz Şahin








İnsan Kaynakları Direktörü
(HR Director)

“ Kurumsal değerlerimiz kuruluşumuzun temelidir ve bize insana saygı ve kapsayıcı bir kültür geliştirme konusunda rehberlik eder. Sadece çalışanlarımızı güçlendirmekle kalmayıp aynı zamanda sürdürülebilirlik çabalarımızı da yönlendiren, herkes için daha parlak ve daha adil bir geleceği teşvik eden sorumlu davranışları desteklemeye kararlıyız.”

Korozo Group'un İnsan Hakları Politikası, şirketin sürdürülebilirlik ilkeleri ve etik değerlerinin somut bir yansıması olarak , Korozo Group'un iş ve çalışma ortamlarında insan haklarının korunmasına ve desteklenmesine verdiği önceliği göstermektedir.

Şirketin İnsan Hakları Politikası, Birleşmiş Milletler (BM) İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi ve Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi gibi uluslararası normlara uyumlu şekilde oluşturulmuştur. Bu bağlamda, Korozo Group'un küresel bir yaklaşım benimsediği ve evrensel insan haklarına uygun bir iş etiği izlediği görülmektedir.

İnsan Hakları politikasının merkezine insan onuru ve çeşitliliğe saygı konuları yerleştirilmiştir. Şirket, her türlü ayrımcılığı reddederek, işe alım sürecinden çalışma koşullarına, ücretlendirme politikalarından kariyer yönetimine kadar tüm süreçlerde eşitlik ve adaleti temel almaktadır. Bu bağlamda,

-  Cinsiyet
-  Yaş
-  Irk
-  Etnik Köken
-  Din
-  Dil
-  Engellilik Durumu

gibi çeşitli faktörlere dayalı ayrımcılığın önüne geçmek, eşit fırsatlar sunmak için somut adımlar atılmaktadır.

İş sağlığı ve güvenliği (İSG) konusu da Korozo Group'un İnsan Hakları Politikası'nın önemli bir parçasıdır. Şirket, çalışanlarına insan onuruna ve değerine uygun, güvenli bir çalışma ortamı sağlamayı hedeflemektedir. İş sağlığı ve güvenliği konusundaki önceliği, Korozo Group'un sürdürülebilir bir iş ortamı oluşturma hedefinin bir parçasıdır. Bu doğrultuda, şirketin İSG politikaları ve uygulamaları, çalışanların sağlık ve güvenliklerini korumak ve iş yerinde olası riskleri en aza indirmek için düzenli olarak gözden geçirilmekte ve güncellenmektedir.

Korozo Group için bu alanlarda benimsenen etik yaklaşım ve uygulamalar, sadece sürdürülebilir bir şirket olarak güçlü bir konuma sahip olmayı sağlamakla kalmayıp, aynı zamanda sektör genelinde insan haklarına yönelik farkındalığı artırmada da önemli bir role sahip olduğunu göstermektedir.

İş Sağlığı ve Güvenliği

Korozo Group için iş sağlığı ve güvenliği

Korozo Group için iş sağlığı ve güvenliği, en üst düzeyde önceliklendirilmiş ve şirketin önemli değerlerinden biridir. Bu öncelik, titizlikle yapılan önceliklendirme analizi sonuçlarına dayanmaktadır. Korozo Group, iş sağlığı ve güvenliğini her zaman en önemli değer olarak görmekte ve çalışanlarının, tedarikçilerinin ve müşterilerinin sağlığını ve güvenliğini koruma taahhüdüne büyük bir sadakatle yaklaşmaktadır.

Korozo Group için sürdürülebilirlik

Korozo Group için sürdürülebilirlik, insanlar için güvenli, sağlıklı ve destekleyici bir çalışma ortamı oluşturmayı da içerir. İşte bu nedenle, iş sağlığı ve güvenliği sadece bir gereklilik değil, aynı zamanda temel bir değerdir. Tüm çalışanların ailelerine sağlık içinde dönebilmelerini sağlamak, şirketin en önemli taahhütlerindedir ve üst yönetimden başlamak üzere her seviyede paylaşılan bir değerdir.

ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi

Bu kapsamda, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi standardı ve dünya genelinde kabul gören en iyi uygulamalar takip edilmektedir. Korozo'nun güvenlik vizyonu “dünya standartlarında sürdürülebilir SGÇ (Sağlık, Güvenlik, Çevre) performansı sergilemek ve güçlü bir güvenlik kültürü yaratmak” olarak tanımlanmaktadır. Bu nedenle, iş güvenliği süreçlerinde proaktif göstergeler ve reaktif göstergelerle birlikte iş güvenliği performansı takip edilmesi iyileştirmelerin gerçekleştirilmesi bakımından önemli bir rol oynamaktadır.

Korozo Group'un İSG hedefleri

Korozo Group'un İSG hedeflerinin başında, çalışanların ve paydaşların güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı içinde olması ve kaza yaşama riskini azaltmak için çeşitli çalışmalar yürütülmesi yer almaktadır. Bu çalışmalar doğrultusunda, risk değerlendirme süreçlerini düzenli olarak gerçekleştirmekte ve tesislerde mevcut durumu anlayarak sürekli iyileştirmeyi amaçlamaktadır. Şirkette ayrıca departman bazlı iş güvenliği projeleriyle teknik gelişmeler ve iyileştirmeler hedeflenmektedir. Bu projeler kapsamında departman bazlı riskler analiz edilmekte, makinelerin teknik durumlarını değerlendirmekte, gerekli yatırım ve iyileştirmeleri yapmaya yönelik süreçler yürütülmektedir.

Korozo Group için çalışanların sağlıklı ve güvenli bir şekilde evlerine döndükleri her gün çok kıymetlidir.

Çalışanların motivasyonunu arttırmak için, kazasız günler çalışanlar ile birlikte kutlanmaktadır. Her gün “sıfır kaza” hedefine daha da yaklaşılmaktadır.

Korozo Group olarak, 2022'da İstanbul Sanayi Odası tarafından düzenlenen İş Sağlığı ve Güvenliği Sempozyumu'nda “Sürdürülebilirlik ve Çevre Yönetimi” ile “İş Güvenliğinde Kültürel Dönüşüm” konulu sunumlarımızla şirket uygulamalarımızı paylaşma fırsatını yakaladık. Bu başarılı organizasyona katkı sağlayan herkese, özellikle İstanbul Sanayi Odası'na teşekkür etmek isteriz.



İSG Yönetimi



Korozo Group'ta üretim süreçleri ve üretimin doğası gereği yönetilmesi gereken çeşitli riskler vardır.

Uygulanan iş sağlığı ve güvenliği yönetimi ile birlikte bu riskler en aza indirilir ve tehlikeler bertaraf edilir. Şirket, mevcut en üstün teknoloji ve en iyi uygulamaları kullanarak iş güvenliği yönetim sistemlerini etkin bir şekilde hayata geçirmektedir. Sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak için sürekli olarak bu teknikleri günceller ve geliştirir. Bu sayede taahhütlerini en üst düzeye çıkarır ve etkin bir şekilde sürdürülebilir bir gelecek oluşturur.

Korozo Group'ta tüm süreçler ulusal ve uluslararası mevzuatlar, endüstrideki iyi uygulamalar ve ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi standardına uygun olarak oluşturulan politikalar doğrultusunda yönetilmektedir.

Korozo Group, çevre, iş sağlığı ve güvenliğine yönelik tehditlerin belirlenmesi ve risklerin analizi için politikalar doğrultusunda hareket ederek, amaç ve hedeflere ulaşmak için tüm departmanlar ile iş birliği içerisinde çalışmaya devam etmektedir.

Korozo Grup şirketlerinde iş güvenliği yönetim sistemleri bir bütün olarak yönetilmektedir. Tüm tesislerde politika, prosedür ve talimatlar prosesin yapısına uygun olarak entegre uygulanmaktadır. Güçlü ve geniş doküman yapısı, etkin sağlık güvenlik ve çevre ekibi ve yönetim desteği ile birlikte her yıl iş güvenliği hedeflerine ulaşmakta ve başarılı bir süreç izlenmektedir.

İş güvenliği uygulamaları Korozo Grup'ta son derece ciddi bir şekilde ele alınmakta ve düzenli olarak yıllık planlar üzerinden takip edilmektedir. Bu yaklaşım çalışanların sağlığını ve güvenliğini en üst düzeyde koruma amacını taşır. İş güvenliği uygulamalarının yıllık planlar üzerinden takip edilmesi aşağıdaki önemli süreçleri içermektedir:

1

Planlama ve Değerlendirme:

İş güvenliği ekibi, yıllık planı oluştururken mevcut riskleri ve güvenlik ihtiyaçlarını değerlendirir. Bu değerlendirme, hangi alanlarda müdahale gerektiğini belirlemek için temel bir adımdır.

2

Eğitim ve Farkındalık Programları:

Plan, çalışanlara iş güvenliği eğitimleri ve farkındalık programları düzenlemeyi içerebilir. Bu, çalışanların güvenlik konusunda bilinçlenmelerini ve en iyi uygulamalara uygun davranmalarını sağlar.

3

Muayene ve Kontrol:

İş güvenliği denetimleri ve kontrolleri, yıllık planın bir parçası olarak düzenli aralıklarla yapılır. Bu denetimler, mevcut uygulamaların etkinliğini değerlendirmeye ve iyileştirmelere yol gösterir.

4

Bakım ve Onarım:

Tesislerdeki ekipmanların bakımı ve onarımı da yıllık planın bir parçasıdır. Güvenlik ekipmanlarının düzgün çalışması ve sürekli olarak bakımı, iş kazalarını önlemek için kritik öneme sahiptir.

5

Acil Durum Hazırlıkları:

Acil durum planları ve tatbikatları da yıllık iş güvenliği planının bir parçasıdır. Bu, acil durumlar sırasında çalışanların güvende olmasını sağlar. Yangın ve deprem gibi acil durumlar için düzenli olarak tatbikatlar yapılmakta ve acil durum ekiplerine eğitimler verilmektedir.

6

Raporlama ve İyileştirme:

Her denetim ve inceleme sonrası, olası riskler ve iyileştirme fırsatları belirlenir. Bu bilgiler, gelecek yıllık planların güncellenmesi için temel oluşturur.

Korozo Group'un bu sistemli yaklaşımı, iş güvenliği konusundaki taahhüdünü ve sürekli iyileştirme çabalarını yansıtmaktadır. Bu sayede çalışanların güvende kalması ve iş yerlerinin daha güvenli bir ortam oluşturması sağlanır.

Risk Analiz Çalışmaları

Korozo Group, iş güvenliği ve risk yönetimi konularında son derece titiz bir yaklaşım benimsemektedir. Risk analiz çalışmaları, şirketin güvenlik kültürünün bir parçası olarak düzenli olarak gerçekleştirilir. Bu çalışmalar, aşağıdaki adımları içermektedir:

1

Risk Sınıflandırması:

İlk adımda, riskler belirlenir ve sınıflara ayrılır. Bu sınıflandırma, potansiyel tehlikeleri daha iyi anlamak ve her bir risk grubuna özgü analiz stratejileri geliştirmek için kullanılır.

2

Risk Analiz Metodları:

Korozo Grup, Fine Kinney risk analiz metodu ve COSHH kimyasal risk analiz metodu gibi güvenilir risk analiz yöntemlerini kullanır. Bu metodlar, riskleri sistematik bir şekilde değerlendirmek için kullanılır ve objektif sonuçlar elde edilmesine yardımcı olur.

3

Çalışan Görüşleri ve Katılımı:

Risk analizi sürecine çalışanların katılımı büyük önem taşır. Çalışanlar, işlerini en iyi bilen kişilerdir ve deneyimleri, potansiyel risklerin belirlenmesine ve değerlendirilmesine büyük katkı sağlar. Bu nedenle çalışanlarla düzenli görüşmeler yapılır.

4

Aksiyon Planları:

Risk analizi sonuçlarına dayanarak, olası riskleri azaltmak için alınması gereken aksiyonlar belirlenir. Bu aksiyonlar yazılım programı üzerinden takip edilir ve sorumlulara otomatik olarak atanır. Bu sayede aksiyonların zamanında ve etkili bir şekilde uygulanması sağlanır.

5

Aksiyon Durum Analizleri:

Aksiyonların durumu düzenli olarak izlenir ve tüm çalışanlarla paylaşılır. Bu, şirket genelinde risklerin azaltılmasının ve güvenlik önlemlerinin etkin bir şekilde uygulanmasının sağlanmasına yardımcı olur.



Korozo Grup'un risk analizi çalışmaları, iş güvenliği konusundaki taahhüdünü ve sürekli iyileştirme çabalarını yansıtmaktadır. Bu sayede işyerindeki potansiyel riskler minimize edilir ve çalışanların güvende olmaları sağlanır. Ayrıca, şirketin sürdürülebilirliği ve uzun vadeli başarısı için önemli bir adımdır.

Tüm Korozo Group iştiraklerine ait operasyonel tesislerde çalışanların %100'ü sağlık ve güvenlik risk değerlendirmesinden geçmektedir.

Tüm Korozo Group iştirak şirketlerine bağlı çalışanlar iş sağlığı ve güvenliği eğitimi almış olup, şirket operasyonlarından kaynaklanan fizyolojik veya psikolojik mesleki hastalıklar sıfırdır.

Ziyaretçi, Taşeron ve Tedarikçi Yönetimi

Korozo Group'ta ziyaretçiler

Korozo Group'ta ziyaretçiler ile birlikte tüm taşeron ve tedarikçiler Korozo Grup sınırları içerisinde şirket kurallarına göre hareket etmesi beklenir. Bu sebeple, ziyaretçilerin, taşeron ve tedarikçilerin farkındalığının ve bilgisinin artırılması için çalışanların ailelerinin katılımı ile **“Ziyaretçi Bilgilendirme Videosu”** hazırlanmıştır. Öncelikle çeşitli bilgilendirmeler ile birlikte Korozo Grup **“Hayat Kurtaran Kurallar”** ve Korozo Group Davranış Kuralları tüm ziyaretçilere tebliğ edilir ve şirket kültürü gereği her çalışan tarafından ziyaretçi davranışları takip edilir, uygulanan davranış odaklı güvenlik gözlemleri sistemi gereği her bir çalışan birer güvenlik elçisi olarak hareket etmektedir.

İSG iletişimi

İş sağlığı ve güvenliği kurul toplantıları Korozo Group için var olan tüm çalışmaların etkinliğinin değerlendirildiği, çalışanlar, taşeronlar, alt işverenler gibi tüm paydaşların süreçle ilgili önerilerini paylaştığı, daha iyi performans gösterebilmek için alınabilecek aksiyonların tartışıldığı bir ortam oluşturmaktadır. Ayrıca, çeşitli konularda tesisler arası iyi uygulama paylaşım toplantıları düzenlenmektedir. Yıllık yönetim gözden geçirme toplantılarında da bir önceki yılın performansı detaylı bir şekilde değerlendirilmekte ve gelecek yılın hedefleri belirlenmektedir.

İş sağlığı ve güvenliği hedefleri

Bu toplantılarda şirketin iş sağlığı ve güvenliği hedefleri ve performansları gündeme gelmektedir ve yüksek bir katılım seviyesi sağlanmaktadır. Bunun doğal bir sonucu olarak Korozo Group bünyesindeki tüm çalışanların değerli katkısıyla şirket hedeflerini başarmaya daha da yaklaşmaktadır.



İSG Konularına Çalışan Katılımı

İş sağlığı ve güvenliği uygulamalarında çalışan katılımı, Korozo Group odağında, sağlık ve güvenlik kültürünün oluşturulması ve sürdürülmesi için kritik bir noktadır.

İş sağlığı ve güvenliği uygulamalarının başarısı büyük ölçüde çalışanların bu uygulamalara ne kadar dahil olduklarına ve bu uygulamalara pratikte ne derece sahip çıktıklarına bağlıdır. Yönetim gözden geçirme toplantılarına gösterilen yoğun ilgi, Korozo Group'un organizasyonun tüm kademelerinin katılımını sağlamaya, karar alma mekanizmalarına görüş ve önerilerini dahil etmeye olan bağlılığını yansıtmaktadır.

Bu kültürün ve sürekli gelişim ilkesinin doğal bir sonucu olarak 2019 yılında başlatılan davranış odaklı güvenlik gözlemleri programı, Korozo Group'daki tüm çalışanların birbirlerine geri bildirimde bulunmasına teşvik etmekte ve kolektif olarak güvenli davranış yöntemlerinin gelişmesine katkı sağlamaktadır. İletişimi kuvvetlendiren bu iş sağlığı ve güvenliği uygulaması ile Korozo Group iş güvenliği konusunda çalışanlar arasında bir bilgi paylaşımı ortamı yaratmaktadır.



Yıllık iletişim planı kapsamında çeşitli araçlar kullanarak güvenliğin tüm organizasyonda öncelikli olarak ele alınmasını sağlanmaktadır. Haftalık iş güvenliği konuşmaları gibi düzenli etkinliklerle güncel konuları işlenmektedir ve tüm şirket çalışanları ile de çıktılarının paylaşımı gerçekleştirilmektedir. **Sağlık – Güvenlik – Çevre haftası faaliyetleri** arasında güncel konuların paylaşılmasının yanı sıra yarışmalar, çeşitli konularda webinar ve eğitimler, ödül törenleri ve online soru yarışmaları düzenlenerek şirket genelinde motivasyonu artırılmaktadır.

Ayrıca, Korozo Group iş sağlığı ve güvenliği değerlendirmelerinde öne çıkan metriklerden, ramak kala ve tehlikeli durumların tespitine yönelik bildirimler ödüllendirilmekte ve kazasız iş günleri kutlanmaktadır. Rutin dışı faaliyetlerde, şirketin tüm paydaşlarının katılımıyla risklerin belirlenmesi ve yönetilmesi için iş tehlike analizi yaklaşımını kullanılmakta, böylece güvenliğe olan bağlılığı pekiştirmek için gözetilen önemli ve proaktif yaklaşımın şeffaflıkla paylaşılmasıdır.

Korozo Group Şampiyonları

Çalışanların kaza riskini azaltmak

Korozo Group Şampiyonları, iş güvenliği hedefleri doğrultusunda çalışanların kaza riskini azaltmak için öncü rol üstlenen kişilerdir. Güvenlik kültürünün tüm organizasyonun gündeminde kalmasını sağlamak adına yıllık iletişim planı içinde haftalık iş sağlığı, güvenliği ve çevre konuşmaları gibi çeşitli araçlar kullanılmaktadır. Bu süreçte koordineli bir çalışma yürüten Sağlık – Güvenlik – Çevre ekibi, haftalık iş başı konuşma konularını belirler ve tüm şampiyonlara iletir. Şampiyonlar, sorumlu olduğu ekipleriyle bu konuşmaları paylaşarak Korozo Group iş sağlığı ve güvenliği hedeflerine ulaşılmasında etkili birer oyuncu olmaktadır.

Çeşitli yetkinlikleri ve oynadıkları kilit rollerle birlikte, Korozo Group Şampiyonları, güvenli çalışmanın kendileri ve diğer çalışanlar için avantaj oluşturduğuna inanır ve değişimi bir fırsat olarak görürler.

İş arkadaşlarıyla güvenlik konusunda sohbet eder, beklenen güvenli koşullara/davranışlara uygun olmayan durumları vurgular ve iyileştirmeler için öneriler sunarlar.

Korozo Group, bünyesindeki Korozo Şampiyonları ayda ortalama 10 adet davranış odaklı güvenlik gözlemi yaparak güvenlik uygulamalarını arttırmayı hedefler. Şampiyonlar, güvenlik çalışmalarını sahiplenir, uygulamasını kolaylaştırır ve bölüm yönetimine destek verirler. Sağlık – Güvenlik – Çevre ekibi ile birlikte çalışarak güvenlik denetimlerini gerçekleştirir, ayrıca Korozo Group işletmelerinde gerçekleşen vakalardan çıkan öğrenimleri de iş arkadaşlarıyla paylaşırlar.

Korozo Group Şampiyonları, aylık olarak güvenlik performansını paylaşmaktan ve ilgili birimlerle koordinasyon halinde ana güvenlik mesajlarını iletmekten sorumludurlar.

Şampiyonlar, çalışanların güvenlik bilincini artırmaya yönelik çaba göstererek, Korozo Group iş güvenliği kültürünü güçlendirme konusunda etkin yönetim anlayışının sahadaki temsilcileridir, Korozo Grup'un iş güvenliği ve çevre hedeflerine ulaşmasında ve iş güvenliği ve çevre kültürünün yerleşmesinde etkin rol oynarlar.



Çalışanlara Sağlanan İmkanlar

Korozo Group'ta, tüm çalışanların sağlığına ve güvenliğine önem verilmektedir.

Bu çerçevede tesislerde çalışan sağlığının ve çalışma ortamının korunması, gözetimi, iyileştirilmesi, fiziksel ve ruhsal refahının artırılması adına sağlık birimi liderliğinde pek çok çalışma yapılmaktadır. İşe giriş muayeneleri, düzenli periyodik sağlık kontrolleri, kişisel maruziyet ve iş hijyeni ölçümleri, uygun iş önerileri ve ergonomi çalışmaları düzenli olarak bu kapsamda gerçekleştirilmektedir.

Çalışanların düzenli sağlık kontrollerinin yanı sıra sağlıkla ilgili konularda bilgilendirici seminerler düzenleyerek farkındalıklarının artırılmasına katkı sağlanmaktadır. Tesislerdeki sağlık birimi, ihtiyaç duyulan konularda çalışanları bilgilendirme ve yönlendirme konusunda aktif olarak görev yapmaktadır.

Yapılan tüm bu çalışmalar, çalışanların işten kaynaklı bir hastalık yaşamamasına adına büyük önem arz etmektedir. Özellikle psikolojik ve fiziksel sağlık etkenlerine yönelik önlemler ve bilgilendirici seminerler çalışan sağlığının korunmasına yönelik iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarında öne çıkmaktadır.

Ergonomi Çalışmaları:

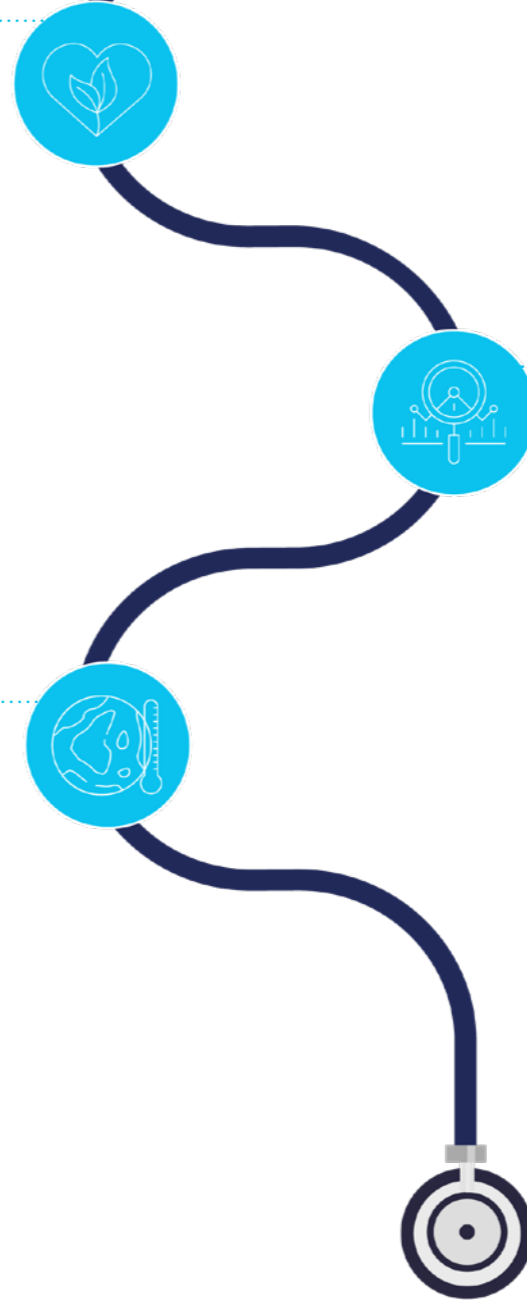
Kas ve iskelet sistemi hastalıklarının çoğu, bütünlük bir yaklaşım ve önleme kültürünün paydaşlar arasında teşvik edilmesiyle kolaylıkla önlenabilir veya yönetilebilir. Doğru ergonomi uygulamalarıyla hastalıklar ve kazalar engellenebilir, çalışma konforu ve verimlilik artırılabilir ve sürdürülebilirlik sağlanabilir. Bu farkındalıkla, çalışanların sağlık ve esenliğini geliştirmeyi, iş yerini daha konforlu hale getirmeyi ve ulusal sağlık sistemlerine olan yükü azaltılması hedefiyle gerçekleştirilen ergonomi projesi kapsamında, ergonomik risk analizleri gerçekleştirilmektedir.

Pandemi Sonrası Sağlık Önlemleri:

Pandemi koşulları bu raporun yazım tarihlerinde global olarak geçersiz kabul edilmiş olsa da pandemi döneminde edilen birçok alışkanlık ve önlem hala şirket uygulamalarında yer almaktadır. WEF Küresel Risk Raporlarında da bahsedildiği gibi, 21. yüzyılın ilerleyen yıllarında da bulaşıcı hastalıklar ve virüsler bir risk teşkil etmeye devam edecektir. Korozo Group pandemi sürecinde almış olduğu birçok önlemler ile PIW sertifikasına da sahip olmuştur. Çalışanlar ve misafirler, Korozo Group tesislerinde sıklıkla bulunan hijyen noktalarında dezenfektan ve hijyen malzemelerine kolaylıkla erişebilmektedirler.

Sağlık Seminerleri:

Online düzenlenen seminer ve söyleşiler ile çalışanların sağlık konularında bilinçlenmesi için çalışmalar yapılmaktadır. Örneğin, 2022 yılında Korozo Group sağlık söyleşileri serisi kapsamında Enfeksiyon Hastalıkları, Güçlü Bir Bağışıklık için Beslenme ve Psikolojik Sağlık Boyutuyla Çalışma Yaşamı konularında alanında uzman kişiler davet edilerek seminerler ve söyleşiler düzenlenmiştir.



Çalışan Profili

“En Önemli Şirket Değeri Çalışanlarımızdır”



292
KADIN
ÇALIŞAN



1717
SAHA
ÇALIŞANI



1971
ERKEK
ÇALIŞAN



648
OFİS
ÇALIŞANI

<30
YAŞINDA

623



64
ENGELLİ

30-50
YAŞINDA

1424

>50
YAŞINDA

216

Değer Yaratma

Çalışanlar, en önemli şirket değeri olarak Korozo Group organizasyon yapısında yer almaktadır. Korozo Group işinin her kademesinde rol oynayan çalışanları sayesinde toplum için değer yaratmaya, müşterilerini memnun etmeye, daha çevreci yeni ürünler geliştirmeye ve işini büyütürerek sürdürmeye devam etmektedir.

Korozo Group, **292'si kadın 1971'i erkek** olmak üzere **yaklaşık 2300 çalışana** istihdam sağlamaktadır. Ayrıca, birlikte çalışılan iş ortakları ile bu sayılar daha da artmaktadır. Şirkete yeni katılan çalışanlara işe başlamadan önce oryantasyon eğitimi verilmekte ve **KORODAŞ** sistemi ile destek çalışma arkadaşı atanarak şirket değerlerine, kurallarına ve kullanılan sistemlere uyumunun kolaylaşması sağlanmaktadır. KORODAŞ sistemine ek olarak Korozo Academy eğitim platformu aracılığıyla şirket içi kariyer ve kişisel gelişimine yönelik eğitimler sunulmaktadır.

Bu bilgilendirmeler kapsamında, Korozo Group ailesinin yeni üyelerini “Korozo Etik İlkeleriyle” tanıştırmaktadır. Bütün Korozo Group çalışanlarından veya Korozo Group'u herhangi bir mecrada temsil edecek bir kişiyi eşitlikçi bir yaklaşım, gelişim bilinci, kişisel tutarlılık, çevre bilinci, sosyal ve toplumsal sorumluluk, mesleki sorumluluk, mesleki ve teknik bilgi kullanımı sağlayabilmesi Korozo Group'un sürdürülebilirliğinin sağlanması açısından önem arz etmektedir.

Korozo Group insan kaynakları politikası, “**En önemli şirket değeri çalışanlarımızdır**” mottosu üzerine kurulmuştur.

İlk olarak, her çalışanın bir yetenek olduğunu kabul ederek, potansiyellerini ortaya çıkaracak süreçler oluşturmak hedeflenir. Bu süreçlerde, insan sermayesini beslemek adına hayata geçirilen uygulamalar çalışanların benzersiz yeteneklerini keşfetmelerine ve geliştirmelerine destek verilmesini içermektedir.

İkinci olarak, sürekli eğitim ve gelişim felsefesiyle Korozo Group çalışanlarının yanında yer almakta, onları desteklemektedir. Her bir çalışanın kariyerlerinde ilerlemeleri için gelişim fırsatları sunulmaktadır.

Üçüncü olarak ise şirket “topluma ve etik değerlere önem veren bir çalışan profiline sahip olma” etik anlayışa sahiptir. Korozo Group'ta, sorumluluk sahibi ve etik değerlere bağlı çalışanların kültürel bir zenginlik olduğuna inanılmaktadır.

Son olarak, Korozo Group bünyesinde tüm süreçlerde ayrımcılık karşıtı ve fırsat eşitliği felsefesini ön planda tutan bir anlayış hakimdir.

Şirket her çalışanın eşit haklara ve fırsatlara sahip olduğu bir iş ortamı oluşturmak için çaba sarf etmektedir. Bu temel ilkeler, çalışanların potansiyellerini en üst düzeyde kullanmalarını, sürekli gelişmelerini ve topluma değer katan bir iş gücü oluşturmalarını teşvik ederek, şirketin başarısını ve sürdürülebilir büyümesini desteklemeyi amaçlamaktadır.

Tüm Korozo Group tesislerinde çalışanlarımız, en fazla ayda 270 saat çalışabilmektedir. Yasal mevzuatlara uyum çerçevesinde bir ihlalde asla bulunmayan Korozo Group'un tüm çalışanları ayda 160-270 saat arası çalışırlar. Şirket çalışanları yıllık izinlerinin tamamını kullanmaktadırlar.

Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

Günümüz iş dünyasında önemli bir odak noktası haline gelen çalışan profilinde çeşitlilik ve kapsayıcılık, özellikle işe alım süreçlerinde kendini hissettirmektedir.

Korozo Group işe alım süreçlerinin farklı arka planlardan, deneyimlerden, yeteneklerden ve perspektiflerden bireyleri kapsamasını ve bunların iş yerinde değer görmesi teşvik edilmektedir. İşe alım süreçleri boyunca, adaylara ve çalışanlara doğuştan veya sonradan kazanımlı statüye dayanarak hiçbir ayırım yapmaksızın adil, önyargısız ve eşit davranılmaktadır.

Ayrıca etnik köken bakımından da modern dünyada karşılaşılan bir konu olarak yabancı ülke vatandaşlarının istihdamı noktasında da eşitlikçi duruştan taviz verilmemektedir. Yabancı ülke vatandaşlarının Türkiye Cumhuriyeti'nde çalışmalarına ilişkin yasal bir engel yoksa, yabancı ülke vatandaşları da hiçbir ayrımcılık politikasına maruz bırakılmadan Korozo Group bünyesinde çalışma hakkına sahiptir. Aynı şekilde ücretlendirme, terfi, eğitim hakkı, emeklilik gibi konularda da herhangi bir ayırım gözetilmemektedir.

Bu prensip, insan kaynakları süreçlerinde ve çalışma ortamında çeşitlilik ve kapsayıcılığı desteklemeye odaklanıldığını göstermektedir. Çalışanların yetenek ve becerilerine dayalı olarak değerlendirilmesi ve fırsat eşitliği sağlanması önemsenmektedir. Her çalışanın niteliklerine göre değerlendirilerek adil bir temele dayalı olarak işe alınmaları ve kariyerlerinde ilerlemeleri sağlanmaktadır.

Bu sayede Korozo Group, çalışanların katkılarında en üst düzeyde faydalanmakta ve katma değeri yüksek çıktılar elde etmektedir. Fırsat eşitliğinin sağladığı motivasyonla birlikte, çalışanlar yeteneklerine ve performanslarına göre ödüllendirilmektedir. Tüm çalışanlar, şirketin başarısı için önemli bir rol oynamak üzere cesaretlendirilmekte ve desteklenmektedir. Bu sayede çalışma ortamında pozitif bir atmosfer oluşturulurken, çalışanlar arasında karşılıklı saygı ve iş birliği de kültürü geliştirilmektedir.



Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

Kadın istihdamının, çalışan profilinde ve genel olarak iş dünyasında önemi büyüktür.

Korozo Group kadınların iş gücüne katılımı sayesinde farklı perspektifler edinmekte ve problem çözme, yaratıcılık ve inovasyonun artmasına yardımcı olacak nitelikteki çalışan sayısını arttırdığına inanmaktadır. Bu bağlamda;

2022 yılı itibarıyla ofis çalışanlarının **%45'i** kadın çalışanlardan, toplam çalışan sayısının ise **%14'ü** kadınlardan oluşmaktadır.

Korozo Group'un ayrımcılığa karşı sert bir duruşu vardır ve kadın istihdamını desteklemektedir. Ofis çalışanları arasında kadınların %50'ye yakın olan yüksek oranı ise Korozo Group'un ayrımcılığa fırsat vermeyen insan kaynakları kültürünün göstergesidir. Korozo Group ayrımcılığa karşı çıkma konusunda pasif bir duruş sergilemeyip aktif olarak kadın istihdamını desteklemektedir.

Cinsiyet eşitliği ve kadın haklarını vurgulayan eğitim programları düzenlemek

Kadın istihdamını desteklemek ve sahaya kadınlar için daha güvenli ve rahat bir ortam haline getirmek sosyal anlamda en büyük önceliklerden biri olmaktadır. Bu doğrultuda, cinsiyet eşitliği ve kadın haklarını vurgulayan eğitim programları düzenlemek, şirket içi politikaları güncellemek düzenli faaliyetlerin arasında yer almaktadır. Öneri ve şikayetlerin iletebileceği öneri şikâyet kanalları ve çalışanları bilinçlendirme amaçlı girişimler önleyici mekanizmalar arasında bulunmaktadır.

Toplumsal farkındalığı artırmak

Aynı zamanda, toplumsal farkındalığı artırmak ve çalışma ortamında güvenliği sağlamak için kadınların sesini duyurmalarını teşvik ederek, güvenilir destek mekanizmaları da sunulmaktadır. Bu tür önlemler ile, kadın çalışanların haklarını koruyarak, iş yerlerinde eşit ve adil bir çalışma ortamının oluşturulmasına katkı sağlama yolunda sorumluluk bilinciyle hareket edilmektedir.

Toplumsal cinsiyet eşitliği çalışmaları kapsamında;

2022 yılında **Korozo Group Business Against Domestic Violence Network (BADV)**'e katılmıştır. UNDP tarafından 2022'de verilen Eğiticinin Eğitimi programına gerçekleştirilen katılım ile edinilen iyi uygulamalar şirket yapısına adapte edilerek toplumsal cinsiyet eşitliği politikaları geliştirilmekte ve her türlü şiddete/ayrımcılığa karşı farkındalık oluşturulması hedeflenmektedir.

Korozo Grup Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD) üyesi olarak Kadın İstihdamı ve Fırsat Eşitliği çalışma grubu üyesidir, dernek ile aktif çalışmalarına devam etmektedir.

Ayrıca Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD) ve **Klynveld Peat Marwick Goerdele (KPMG)** tarafından ortak yürütülen '**İşin Geleceği ve Kadın İstihdamı Projesi**' anketine katılım sağlanmış ve yol haritası oluşturulması için çalışmalar başlatılmıştır.



İşçi ve İnsan Hakları

Korozo Group çalışanların ifade özgürlüğüne tam destek vermekte, şiddet veya taciz olaylarına ve işgücüne borç ödetme gibi etik olmayan uygulamalara karşı çıkmaktadır.

Çalışanlar arasında adil ücret dağılımı yapılmakta ve çalışma saatleri **Uluslararası İşçi Örgütü (ILO)** tarafından belirlenen standartlara ve yasal mevzuata uygun olarak düzenlenmektedir. Korozo Group, çalışanların haklarına ve refahına saygı gösterirken, etik olmayan uygulamalara karşı sert bir tavır sergilemektedir.

2022 yılında Korozo Group tesislerinde ayrımcılık, taciz veya yolsuzluk vakası gerçekleşmemiştir. Korozo Group, etik konularında sergilediği taviz vermeyen tutumunu sürdürerek bu sayının sıfır olarak kalması için çaba sarf etmektedir ve bu metrikleri takip etmektedir.

Çalışan Memnuniyeti ve Gelişimi

Korozo Group çalışan motivasyonunu yükseltmek için çalışanların gelişimine yatırım yapmaktadır. İnsan kaynakları politikası ve çalışma koşulları sürekli olarak geliştirilmekte ve çalışanların uzun süreli bir şekilde iş birliği içinde kalması teşvik edilmektedir. Çalışan memnuniyetinin arttığı oranda çalışan bağlılığı da artmaktadır. Korozo Group'u başarıya götüren çalışan memnuniyeti artırıcı uygulamalar, düşük işten ayrılma oranları ve yenilikçi fikirlerin üretim ortamını yaratmaktadır. Çalışanların mutluluğu, Korozo Group'un sürdürülebilir başarısının kritik anahtarlarından biridir.

Çalışanların iş ortamında mutlu ve tatmin olmaları önemsenmektedir. Bu nedenle, şirket içinde çalışan memnuniyetini değerlendirmek amacıyla yıllık olarak Korozo Group Çalışan Bağlılığı Anketi düzenlenmektedir. Bu anket, çalışanların işleriyle ilgili deneyimlerini, çalışma koşullarını, iletişim ve destek düzeyini, iş arkadaşlarıyla ilişkilerini ve diğer çalışma unsurlarını değerlendirmeleri için bir imkân sağlamaktadır. Bu veriler, Korozo Group yönetim ekibi tarafından dikkate alınmaktadır. Çalışanların geri bildirimlerine göre gerekli iyileştirmeler yapılmaktadır.

2022 yılının Ekim ayında gerçekleştirilen Korozo Group Çalışan Bağlılığı Anketinin sonuçları bağımsız danışman firma eşliğinde analiz edilmiş, akabinde çalışanların katılımıyla odak grup çalışmaları, birebir görüşmeler, bağlı kılan liderler çalıştay ve aksiyon çalıştayları düzenlenmiştir.

Anket sonuçlarına göre Korozo Group'un en yüksek değerlendirme sonucu çıkan alanları İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamaları, İşin Beceri ve Deneyime Uygunluğu, Toplumsal ve Çevresel Duyarlılık konuları olarak ön plana çıkmıştır.

Korozo Group Çalışan Bağlılığı Anketi sonucunda çıkan aksiyonlar için bağımsız danışman firma ile süreçleri yöneterek çalışan memnuniyetini üst noktalara taşınması hedeflenmektedir. Aynı zamanda bu süreçte yürütülen çalışmalar hakkında çalışanlar bilgilendirilecektir.

Her yıl, çalışanların katkılarını takdir etmek amacıyla **Korozo Group** olarak düzenlenen **geleneksel plaket etkinliği töreni** ile takım ruhu güçlendirmekte ve şirketin işine olan tutkusu pekiştirilmektedir. Her yıl olduğu gibi **2022 yılında** da gerçekleşen bu özel törende, Korozo Group bünyesinde **15, 25 ve 35 yılını dolduran** ve Korozo Group'a bağlılıkları ile güç katan **74 çalışan plaket** ile onurlandırılmıştır. Sunumlar ve plaket törenlerinin ardından, gerçekleşen konser ile çalışanlar arasındaki dayanışma ve motivasyon yükseltilmiştir.

Korozo Group çalışanlarının tamamı düzenli performans ve kariyer gelişimi değerlendirmelerinden geçmektedir.



Çalışan Yan Hakları

Çalışanlara temel maaş hakları haricinde çeşitli yan haklar ve imkanlar sunarak sosyal ve ekonomik açıdan desteklenmektedir.

Bu yan haklar ve imkanlar şu şekilde uygulanmaktadır; yemekhane hizmeti, servis hizmeti, yakacak yardımı, alışveriş çeki verilmesi (yılda 3 defa), prim uygulaması, mavi yaka personele tamamına yılda 2 maaşı 12'ye bölerek aylık ikramiye ödemesi, her yıl düzenlenen Korozo gecesi (plaket ödüllendirmeleri), Operasyonel Mükemmellik “Benim Bir Önerim Var” ödülü, kazasız gün kutlaması ve tehlikeli durum/ramak kala ödül törenleri ile şampiyonluk sistemi aylık hedef hediye çeki uygulaması mevcuttur.

Çalışan bağlılığını ve memnuniyetini arttırmak için düzenli olarak yapılan memnuniyet anketlerinden 2022 yılının Ekim ayı sonuçları, yönetim tarafından değerlendirilmekte ve aksiyonlar alınmaktadır. Bu aksiyonlarla bağlantılı olarak, kariyer olanaklarına yönelik rotasyon, terfi ve iç işe alım süreçleri yürütülmektedir. Çalışanlara performans ve ihtiyaca yönelik mesleki gelişim odaklı eğitimler düzenlenerek kariyerlerine katkıda bulunmaktadır.

Korozo Group için kadın ve erkek çalışanlar arasında ücretler konusunda eşitlik sağlanması ve adil ücret dağılımı etik ilkeleri arasındadır. Hem kadın hem erkek çalışanların yasal mevzuatlar dahilinde tüm gereklilikleri yerine getirilerek ebeveynlik izni tanınmaktadır.

Bütün bu uygulamalarla çalışanların iş ortamında memnuniyetini sağlamayı ve kariyer olanaklarını geliştirilmesi hedeflenmektedir.



Eğitim Olanakları

Eğitim olanakları, Korozo Group çatısı altında sürekli gelişim ve yenilikçilik anlayışı için anahtar unsurlardan biridir.

Korozo Group çalışanlarının %100'ü İSG eğitimi tamamlamaktadır ve Korozo Group, tüm çalışanlarına İSG eğitimi vermeye devam edecektir. Buna ek olarak 2023 yılında her Korozo Group iştiraki, çalışanlarının en az %30'una Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Etik konulu eğitim vermeyi hedefler.

Korozo Group'da çalışanlar, yasal ve zorunlu eğitimlerin yanı sıra, iş performanslarını arttırmalarını sağlayan teknik ve proses eğitimleri, kişisel ve yönetsel gelişim eğitimleriyle desteklenerek kendilerini her alanda geliştirme fırsatı bulmaktadırlar. Şirket içinde düzenlenen eğitimler, Korozo Academy adı altında toplanmaktadır.

Bu akademi, çalışanların online ve mobil platformlardan istedikleri zaman eğitimlere katılabilecekleri birçok seçenek sunmaktadır. Sınıf eğitimlerinin yanı sıra, platformda interaktif eğitim uygulamaları, webinarlar, dijital kütüphane ve teknik sözlük gibi kaynaklar bulunmaktadır.

2023 yılında her Korozo Group iştiraki, çalışanlarının en az %30'una Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Etik konulu eğitim vermeyi hedefler.

Korozo Academy, çalışanların teknik beceri ve yetkinliklerini geliştirebileceği 7 farklı ana kategori altında eğitimler sunmaktadır. Bu kategoriler arasında oryantasyon, sağlık, güvelik, kalite, bilgi teknolojileri, insan kaynakları, mesleki ve teknik gelişim, kişisel ve yönetsel gelişim yer almaktadır.

Ayrıca, çevre eğitimleri düzenli olarak planlanmakta ve sürdürülebilirlik konusunda online eğitimler de Korozo Academy üzerinden sunulmaktadır. Tüm şirket operasyonlarında iş gücü veya insan hakları konularında planlanan eğitimlerin hayata geçirilme oranının %100 olması, Korozo Group ve tüm iştirak şirketleri için bir gurur kaynağıdır.

Stajyerlere oryantasyon eğitimleri ve sağlık, güvelik ve çevre, kurumsal değerler gibi konularda eğitimler verilmektedir.

Aynı zamanda okul ziyaretleri kapsamında öğrencilere Korozo Group hakkında genel bilgiler, iş süreçleri ve uygulamalar aktarılmaktadır. Fabrika turları düzenlenerek iş akışları ve prosesler yerinde gösterilmekte ve öğrencilere bilgi aktarımı yapılmaktadır. **Korozo Group eğitim verileri raporun ekinde incelenebilir.**



Değerler, Etik ve Uyum



Seda Tunca

*İç Denetim Direktörü
(Internal Audit Director)*

“ Gerçek anlamda sürdürülebilir olabilmek için, kuruluşların yüksek bir etik standardına bağlı kalması gerekir. Bunun bir yansıması, söz konusu eylem ve davranışlar olduğunda, kurum ve kişilerin hesap verebilirliği her zaman güvenle üstlenebilmeleridir. Sektöründe başarılı bir 50 yılı geride bırakan Korozo olarak, sorumlu ve doğru davranış konusunda kararlılığımızı her daim devam ettireceğiz.”

Korozo Group İş Etiği Politikası sürdürülebilirlik ilkesinin ve iş etiği konularının özellikle ön planda tutulduğu bir yapıyı temsil etmektedir. Şirket etik değerlerini ve uygulamalarını, kurum içinde tüm çalışanlara, tedarikçilere ve iş ilişkisinde olunan diğer paydaşlara dokunan geniş bir çerçevede ele almaktadır.

Etik konuları özellikle risk teşkil eden hassas ilkelere dayalı olarak şekillendirilen bu politika, ayrımcılığa kesinlikle izin vermeyerek, tüm paydaşları kapsayıcı niteliktedir. Etik ilkeleri Korozo Group şirketlerindeki tüm faaliyet alanlarında uygulanmaktadır. Üst yönetimden başlayarak, tüm Korozo Group çalışanları bu ilkelere uygun hareket etmektedir. Korozo Group tüm çalışanlarına “eşit işe eşit ücret” politikasını uygular.

Şirketin risk yönetimindeki yaklaşımı risk analizi dokümanlarında ilgili süreç, risk tanımı ve mevcut kontroller ile takip edilmektedir. Özellikle, yolsuzluk risk değerlendirme, rekabete aykırı uygulamalara ilişkin konularda risk tanımlaması yapılmakta, ekipler ile birlikte çalışanlar bilgilendirilmekte ve iç denetim mekanizması ile yıllık olarak denetimler yapılmaktadır.

Gerekli durumlarda, herhangi bir şüpheli durum veya etik kurallarına aykırı davranışların tespiti sonucunda prosedürlere uygun olarak disiplin süreci yürütülmektedir. Raporlama yılında herhangi bir Korozo Group şirketinde teyit edilmiş bir yolsuzluk vakası olmamıştır. Korozo Group iştirak şirketlerinin tümünde iş etiği sorunlarıyla ilgili risk değerlendirmeleri ve akabinde şirket iç denetimleri gerçekleştirilmektedir. Tüm Korozo Group şirketlerinde muhbirlik prosedürüyle ilgili raporların sayısı sıfırdır.

Şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerine dayanan etik politikası, Korozo Group yönetim anlayışının temel bileşenini oluşturmaktadır. İnsan haklarına saygı, yolsuzluğun ve rüşvetin önlenmesi, çıkar çatışmaları, rekabet etiği, gizlilik ve şirket içi bilgilerin korunması, dürüst ve adil bir yaklaşım, etik politikamızın merkezinde yer almaktadır. Bu ilkeler, Korozo Group’un gelecekteki sürdürülebilirliğinin ve başarısının temelini oluşturmak adına atılan adımlardır.

Çalışanların haklarını koruma ve sürdürülebilirlik ilkelerine dayalı olarak şekillendirilen bu politika, ayrımcılığa kesinlikle izin vermeyerek, tüm paydaşları kapsayıcı niteliktedir. Etik ilkeleri Korozo Group şirketlerindeki tüm faaliyet alanlarında uygulanmaktadır. Üst yönetimden başlayarak, tüm Korozo Group çalışanları bu ilkelere uygun hareket etmektedir. Korozo Group tüm çalışanlarına “eşit işe eşit ücret” politikasını uygular.

Tüm Korozo Group çalışanları ve ilgili diğer taraflar, özellikle rekabete aykırı uygulama bildirimleri, hassas işlemlere aykırı durumları, yolsuzlukla mücadele durum tespiti ihlallerini, çocuk veya zorla çalıştırma gibi üçüncü taraf ihlalleri dahil olmak üzere diğer tüm etik konularını **etik@korozo.com.tr** e-posta adresine iletebilir ve etik hattı olarak tanımlanan **0212 866 66 25** telefon numarası üzerinden **7/24 sesli arama** yapabilirler. Etik ilkelerinin olası ihlalinin incelenmesi sırasında bildirim yapan kişiler aleyhine herhangi bir işlem yapılmayacak olup gizlilik esas tutulmaktadır. Korozo Group Etik Kurulu tarafından ihlaller ve tespit edilmesi durumunda ortaya çıkan aykırılıklar Disiplin Kurulu tarafından değerlendirilmektedir. Korozo Group tüm çalışanları ilk önce oryantasyonda, ve daha sonra periyodik olarak İş Etiği konusunda eğitim almaktadır.

Değerler, Etik ve Uyum

İş etiği politikası, tüm paydaşların erişimine sunulmuş olup, tüm etik uygulamalar ve kararlar, paydaşlar tarafından görülebilir ve şeffaf bir şekilde yayınlanmaktadır.

Sürdürülebilirlik çalışmalarının temel bir parçası olan iş etiği, Korozo Group'un sürdürülebilirliğinin sağlanması için kilit bir rol oynamaktadır. Sürdürülebilir bir iş etiği anlayışı, operasyonel ve idari süreçlerin verimliliğini arttırırken, aynı zamanda kurumsal itibar ve güvenin sürdürülmesinde kritik bir öneme sahiptir. Korozo Group, faaliyetlerini yasalara ve uluslararası standartlara uygun, insan haklarına saygılı, ahlaki ve dürüst bir şekilde yürütme konusunda kararlı hareket etmektedir.

Bu kararlılık, etik politikasının güven ve dürüstlük kültürünün bir uzantısı olup, şirketin etik iş uygulamaları ile hukuka uygunluk konusundaki duruşunun bir yansımasıdır. Etik politikası, tüm paydaşların etik ilkeler ve davranışlarına saygı göstermeyi beklediği bir rehber niteliği taşımaktadır. Bu politika, her yıl gözden geçirilmekte ve gerekli durumlarda prosedürlere uygun güncellenmektedir.

Korozo Group, etik politikasında bahsi geçen ve kamuya da açık şekilde paylaştığı tüm insan haklarına saygı ve güvenlik, yolsuzluk, rüşveti önleme ve çıkar çatışması, rekabet etiği, gizlilik ve şirket içi bilgilerin korunması, dürüst ve adil yaklaşım konularını kapsayıcı bir içeriğe sahip şekilde etik ilkeler ve kurallar eğitimini tüm çalışanlarına iletmektedir.



Yine bu eğitim sunumuyla birlikte, etik ihlallerin bildirimine ilişkin erişilebilirlik bilgilerini paylaşmaktadır.

2020'den beri 10 katından fazla bir artış göstererek 2022 yılında tüm çalışanlara toplam 1980 saat eğitim verilmiştir.

Kurumsal Sosyal Sorumluluk

Korozo Group şirketlerinden Korozo Ambalaj, İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD) üyesidir. SKD Türkiye, Türkiye 'deki yerel ağ olmakla beraber **Dünya Sürdürülebilir Kalkınma İş Konseyi (WBCSD-World Business Council for Sustainable Development)** ile ortaklık yapmaktadır. SKD, ana kuruluş ile güçlü bir iş birliği içerisinde. Konsey, sürdürülebilirlik konusundaki bilgi ve deneyimlerini çalışma grupları aracılığıyla üyeleri ve paydaşlarıyla paylaşır.

Korozo Ambalaj, Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş ve Verimlilik, Sürdürülebilir Sanayi ve Döngüsel Ekonomi, Kadın İstihdamı ve Fırsat Eşitliği, Sürdürülebilir Finans ve Risk Yönetimi olmak üzere dört çalışma grubunda aktif olarak yer almaktadır.

Korozo Group'u temsilen Korozo Ambalaj, **2022 yılında SKD Türkiye, KPMG Türkiye, KPMG Fransa iş birliği ve Fransız Kalkınma Ajansı (AFD) fon desteği ile tamamlanan "Türkiye'de Beş Sektörün Döngüsellik Potansiyeli Ön Araştırma Raporu"**na plastik sektörünü temsil ederek katkı sağlamış ve lansman sunumunda yer almıştır.

Bu projenin amacı, Türkiye'deki her sektöre ait riskleri ve fırsatları belirlemek ve değerlendirmek için sektör liderleri, şirketler, araştırmacılar ve ilgili yayıncılar temel alınarak sektör düzeyinde araştırmalar yapmak ve döngüsellik hesaplamalarını şirket düzeyinde gerçekleştirmektir. Hesaplamalarda, **World Business Council for Sustainable Development (WBCSD)** tarafından geliştirilen **Döngüsel Geçiş Göstergeleri (CTI)** kullanılmıştır.

Ayrıca, Korozo Group olarak 2022 yılında SKD ile gerçekleştirilen başka bir proje ise **"Türkiye'nin Döngüsel Ekonomiye Geçiş Potansiyelinin Değerlendirilmesi için Teknik Destek Projesi (DEEP)"**dir.

Bu proje, Türkiye'nin döngüsel ekonomiye geçişte kurumsal ve teknik kapasitesinin geliştirilmesini hedeflemektedir. Proje süresince Türkiye'nin döngüsel ekonomiye geçiş potansiyeli değerlendirilirken, entegre atık yönetimi açısından ulusal ve yerel yönetimlerin yönetim kapasiteleri iyileştirilecek ve AB Döngüsel Ekonomi Modeli ile uyumlu **"Ulusal Strateji ve Eylem Planı"** geliştirilecektir. Korozo Group da bu önemli projeye katkı sağlayarak destek vermiştir.



Döngüsel Ekonomi Projesi

Türkiye Döngüsel Ekonomi Platformu üyesi olarak, 2022 yılında Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) desteği ile Circular Vouchers programı kapsamında Adelphi ile ortak bir proje çalışması başlatıldı. Bu projede, şirketin döngüsel ekonomi uygulamalarına geçişi için strateji ve yönetim değerlendirme yapılırken, sektördeki en iyi uygulamalar ve kaynak verimliliği fırsatları gözden geçirilerek, mevcut ve gelecekteki operasyonların kaynak kullanımı analiz edilmiştir.

Aynı zamanda plastik ambalaj alanındaki uluslararası en iyi uygulamalar ve özellikle AB düzenlemelerinin detayları incelenerek sürdürülebilir ambalaj programı oluşturulmuştur.

Şirketin AB ülkelerine ihracatını nasıl etkileyeceği konusunda uyum için gerekli önlemler belirlenirken, güçlü bir yönetim yapısıyla liderlik rolünü üstlenerek sürdürülebilirlik ve döngüsel ekonomi uygulamaları için bir yol haritası belirlenmiştir. Bu proje çalışması, Korozo Group'un döngüsel ekonomi ve sürdürülebilir ambalaj uygulamalarında liderlik rolünü üstlenerek, gelecekteki operasyonlarını daha çevre dostu ve kaynak verimli bir şekilde yönlendirmesine olanak sağlamıştır.

Çocuklarımızın Eğitimine Katkı

Kurulduğu günden bu yana eğitim alanında gelecek nesillerin hayatına katkı sağlayacak işlere imza atmaya öncelik veren Korozo Group, İstanbul'da yer alan Korozo İlköğretim Okulu'ndan sonra anaokulu açılışını 2022 yılında gerçekleştirdi. Anaokulu açılışıyla erken çocukluk eğitiminin önemine vurgu yapan Korozo Group yönetimi, fırsat eşitliği temelinde çocukların eğitime kolayca erişim sağlaması amacıyla eğitime olan desteklerine devam edeceklerini aktardı.

Millî Eğitim Bakanlığı ile UNICEF işbirliğindeki “**Erken Çocukluk Eğitiminde Kalite ve Erişimin Arttırılması Projesi**” kapsamında gerçekleştirilen açılış törenine Korozo Group yönetiminin yanı sıra Millî Eğitim Bakanlığı'ndan, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'ndan, UNICEF Türkiye'den ve AB Türkiye Delegasyonu'ndan üst düzey yetkililer katılmıştır.



Yaşanılabilir Bir Dünya Birlikte Kolay

Atık toplama etkinlikleri kapsamında çocuklarla geri dönüşüm yolculuğuna çıkan bir sosyal sorumluluk projesi olan **“Yaşanılabilir Bir Dünya Birlikte Kolay”**, Korozo Group şirketi Koroplast tarafından gerçekleştirilmiştir.

Sürdürülebilirlik projesi kapsamında, çocuklarla buluşup şirketin gerçekleştirdiği iş birlikleriyle önemli adımlar atılmıştır. “Yaşanılabilir Bir Dünya Birlikte Kolay” sürdürülebilirlik projesi altında; birçok marka ve kurum ile **47 adet Geri Dönüşüm Atölyesi** düzenlenmiştir.

“Yaşanılabilir Bir Dünya Birlikte Kolay” sürdürülebilirlik projesi altında; TOÇEV iş birliği ve MEB duyurusuyla 2021-2022 eğitim öğretim döneminde Mart ayında başlanan **çevrim içi geri dönüşüm eğitimleriyle 6 ilde 21 okulda toplam 7.508 öğrenciye ulaşılmıştır.** Eğitim verilen okullara özel geri dönüşüm üniteleri gönderilerek öğrenimin pratiğe geçmesi için ilk adıma destek olunmuştur.

Bu projelerle çocukları sürdürülebilir yaşam bilincine sahip bireyler olarak yetiştirmeyi hedeflemektedir ve gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakmak için Korozo Group üzerine düşen sorumluluğu yerine getirmektedir.

2022 Çevre Haftası Etkinlikleri

Toplanan atıklar kullanılarak **“Kuşlara Fısıldayan Kız”** isimli bir çocuk kitabının oluşması sağlanmıştır. Bu kitap, geri dönüşüm ve atık kullanımı hakkında bilgi edinmeyi amaçlayan Kora'nın maceralarını anlatmaktadır. Aynı zamanda dijital formatta da mevcut olan kitap ile daha fazla çocuğa ulaşılması hedeflenmektedir.



Üniversite İş Birlikleri



Korozo Group ambalaj endüstrisinin

geleceği şekillendirecek öğrencilerle üniversitelerde ve kariyer etkinliklerinde buluşmaya 2022 yılında da devam etmiştir. Korozo Group yöneticileri, **Aydın Üniversitesi Gıda Teknolojisi Bölümü** öğrencileriyle bir araya gelerek "**Sürdürülebilir Ambalaj**" konusunda bilgi vermiş ve öğrencilerin sektör hakkındaki sorularını yanıtlamıştır. Bu iş birliği kapsamında ayrıca öğrencileri tesislere davet ederek üretim süreçlerini yerinde gözleme imkânı sunulmuştur.

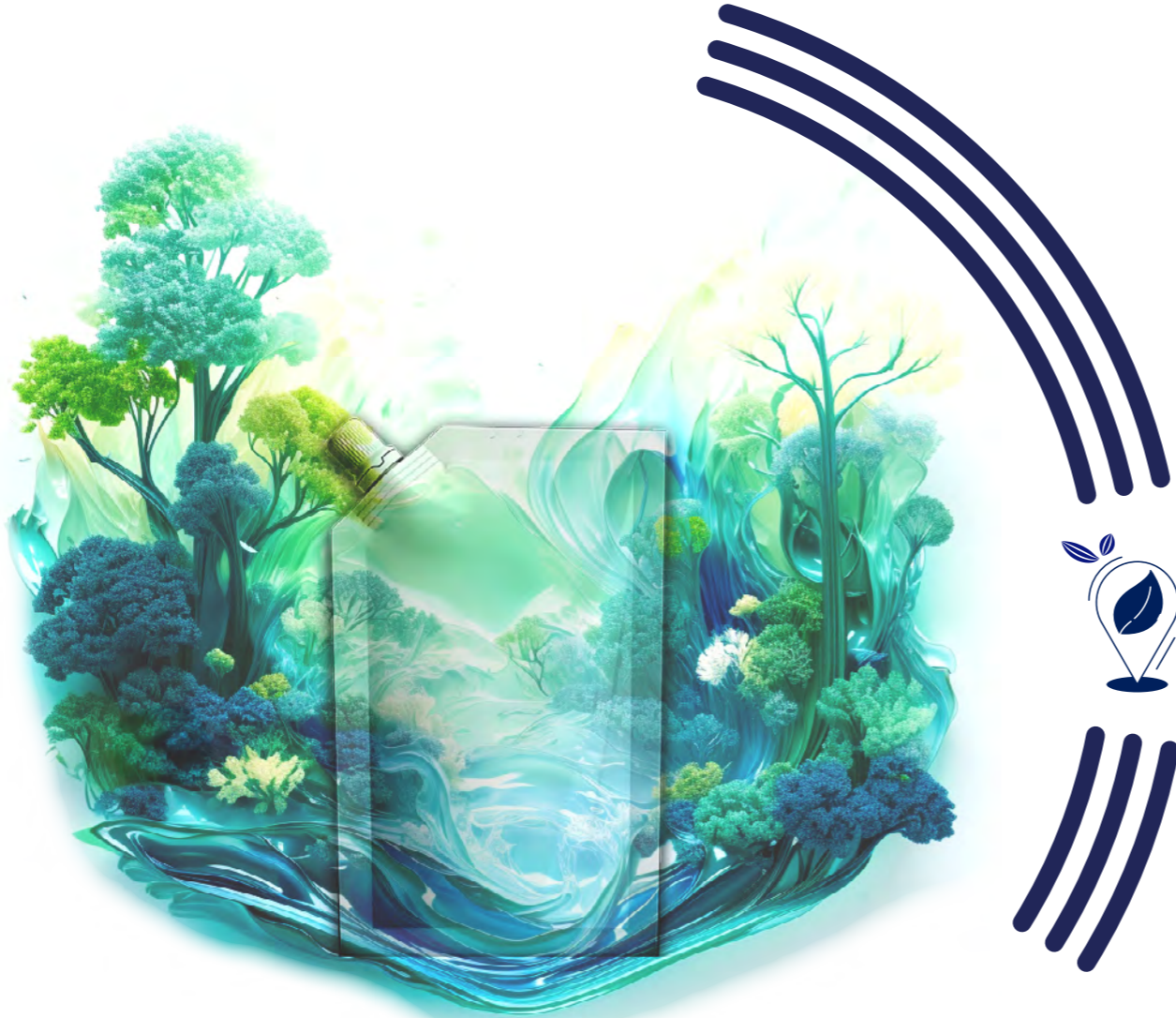


Bunun yanı sıra, Korozo Group İnsan Kaynakları ekibi, **Yıldız Teknik Üniversitesi İşletme Kulübü** tarafından düzenlenen **Kariyer Fuarı**'na katılmıştır. Bu etkinlikte öğrenciler, Korozo Group'da staj ve kariyer fırsatlarını keşfetme şansı bulmuşlardır.

TOS+H Expo Türk İş Sağlığı ve Güvenliği Fuarı Katılımı

TOS+H Expo Türk İş Sağlığı ve Güvenliği Fuarı bünyesinde düzenlenen **İstanbul Sanayi Odası İş Sağlığı ve Güvenliği Sempozyumu**'nda Korozo Group Çevre & Sürdürülebilirlik Yönetimi Kapsamındaki Uygulamalar anlatımı ile Korozo Group İSGÇ Müdürü Reyhan Cin ve İş Güvenliğinde Kültürel Dönüşüm anlatımı ile Korozo Group İSGÇ Direktörü Tuğçe Çevik yer almıştır.





Ekler



Terimler Sözlüğü

Ekler

- **AB**-Avrupa Birliği
- **AEO**-Authorized Economic Operator / Yetkilendirilmiş Yükümlü Statüsü
- **AFD**-Agence Française de Développement / Fransız Kalkınma Ajansı
- **BADV**-Business Against Domestic Violence Network / İş Dünyası Aile İçi Şiddete Karşı
- **BM**-Birleşmiş Milletler
- **BRC**-British Retail Consortium
- **BOPET**-Biaxially Oriented Polyethylene Terephthalate
- **BOPA**-Biaxially Oriented Polypropylene
- **BOPP**-Biaxially Oriented Polyamide
- **BU**-Business Unit / İş Birimi
- **CEFLEX**-Circular Economy for Flexible Packaging / Esnek Ambalaj için Döngüsel Ekonomi
- **COSHH**-Control of Substances Hazardous to Health / Sağlığa Zararlı Maddelerin Kontrolü
- **ÇEVKO**-Çevre Koruma ve Ambalaj Atıklarını Değerlendirme Vakfı
- **ÇGS**-Çevre, Güvenlik ve Sağlık
- **CTI**-Circular Transitionary Indicators / Döngüsel Geçiş Göstergeleri
- **DEEP**-Türkiye'nin Döngüsel Ekonomiye Geçiş Potansiyelinin Değerlendirilmesi için Teknik Destek Projesi
- **DNS**-Domain Name System / Alan Adı Sistemi
- **EBRD**-European Bank for Reconstruction and Development / Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası
- **EDR**-Endpoint Detection and Response / Uç Nokta Tespiti ve Yanıtı
- **ERP**-Enterprise Resource Planning
- **ESG**-Environmental, Social, Governance / Çevresel, Sosyal, Yönetişim
- **FMEA**-Failure Modes and Effects Analysis / Arıza Türleri ve Etkileri Analizi
- **GLP**-Good Laboratory Practice / İyi Laboratuvar Uygulamaları
- **GRI**-Global Reporting Initiative / Küresel Raporlama İniyatifi
- **ILO**-International Labor Organization / Uluslararası Çalışma Örgütü
- **ISCC**-International Sustainability and Carbon Certification
- **ISO**-International Organization for Standardization / Uluslararası Standardizasyon Organizasyonu
- **ITSM**-Bilgi Teknolojileri Servis Yönetimi
- **İSG**-İş Sağlığı ve Güvenliği
- **KGS**-Kartlı Geçiş Sistemi
- **KSS**-Kurumsal Sosyal Sorumluluk
- **KVKK**-Kişisel Verilerin Korunması Kanunu
- **LSS**-Lean Six Sigma
- **MCC**-Multi-color Corporation
- **MEB**-Milli Eğitim Bakanlığı
- **MES**-Manufacturing Execution System / Üretim Yönetim Sistemi
- **MSCI**-Morgan Stanley Capital International
- **OECD**-Organisation for Economic Cooperation and Development / Ekonomik Kalkınma ve İşbirliği Örgütü
- **OHSAS**-Occupational Health and Safety Assessment Series / İş Sağlığı ve Güvenliği Değerlendirme Serisi
- **PE**-Polietilen
- **PP**-Polipropilen
- **PIW**-Public Infrastructure Works / İş Yeri Enfeksiyonlarının Önlenmesi Sertifikası
- **QDMS**-Quality Document Management System / Kalite Dokümanı Yönetim Sistemi
- **SAP**-Systems Analysis and Program Development / Sistem Analizi ve Program Geliştirme
- **SASB**-Sustainable Accounting Standards Board
- **SBTi**-Science Based Targets initiative / Bilim Tabanlı Hedefler İniyatifi
- **SDG**-Sustainable Development Goals / Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları
- **SEDEX**-Supplier Ethical Data Exchange / Tedarikçi Etik Data Paylaşımı
- **SIEM**-Security Information and Event Management / Güvenlik Bilgileri ve Olay Yönetimi
- **SKD**-Sürdürülebilir Kalkınma Derneği
- **TMM**-Turkey Materials Marketplace / Türkiye Döngüsel Ekonomi Platformu
- **TOÇEV**-Tüvana Okuma İstekli Çocuk Eğitim Vakfı
- **TÜBİTAK**-Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu
- **UNDP**-United Nations Development Programme / Birleşmiş Milletler Kalkınma Projesi
- **UNGC**-United Nations Global Compact / BM Küresel İlkeler Sözleşmesi
- **UNICEF**-United Nations Children's Fund / Birleşmiş Milletler Çocuklara Yardım Fonu
- **VERBİS**-Veri Sorumluları Sicil Bilgi Sistemi
- **WBCSD**-World Business Council for Sustainable Development / Dünya Sürdürülebilir Kalkınma İş Konseyi
- **WEF**-World Economic Forum / Dünya Ekonomik Forumu
- **ZWL**-Zero Waste to Landfill / Toprağa Sıfır Atık Programı

Ekonomik Performans Verileri

Korozo Group Finansal Verileri

	2020	2021	2022
Bağış & Yardımlar (Euro)	11.740	9.966	9.259
CAPEX Yatırımlar (Euro)	23.687.837	17.717.109	15.819.255
Teşvikler (Euro)	3.719.474	2.896.093	3.289.073
Net Satış* (Euro)	286.652.591	324.967.755	390.889.863

*Net satış verileri bağımsız denetimden geçmiş finansal bilgilerdir.

Çevresel Performans Verileri

Enerji Tüketimi Verileri

Korozo Group Enerji Tüketimi

	2020	2021	2022
Elektrik (kWh)	147.081.761,6	142.147.215,2	292.740.171,2
Doğalgaz (kWh)	127.533.047	168.788.083	78.874.716
Motorin (lt)	23.514,68578	18.579	126.411

*Bu tabloya ait veriler CDP beyanları kapsamında üçüncü tarafca doğrulama almıştır.

2022 Enerji Verimliliği Çalışmaları Kapsamında Gerçekleşen Azalım

Elektrik Tasarrufu	Doğalgaz Tasarrufu	Finansal Tasarruf
2.549.055 kWh	394.890 sm ³	676.618 EUR

Korozo Group Enerji Yoğunluğu ve Azaltım Verileri

	Korozo Group	Korozo Ambalaj
2022 Toplam Enerji Tüketimi	141.024 MWh	132.675 MWh
2022 Enerji Yoğunluğu	1,80 MWh/Ton	1,90 MWh/Ton
2023 Enerji Yoğunluğu Hedefi	1,77 MWh/Ton	1,87 MWh/Ton

Emisyon Verileri

2022 Yılı Korozo Group Sera Gazı Emisyonları

Emisyon Kapsamları	Birim	Korozo Ambalaj A.Ş.			Sareks Ambalaj A.Ş.	Koroplast	Toplam
		İstanbul-Esenyurt	Tekirdağ-Çorlu	İzmir-Çiğli	Tekirdağ-Çerkezköy	İstanbul-Esenyurt	
Kapsam 1	ton CO ₂ e	2.798,35	9.445,68	264,30	857,61	451,30	13.817,24
Kapsam 2	ton CO ₂ e	15.036,94	11.221,53	4.075,16	2.835,60	3.156,86	36.326,09
Kapsam 3 -Satın alınan mal ve hizmetler	ton CO ₂ e	88.935,51	92.234,23	16.391,25	17.745,29	19.887,12	235.193,40
Kapsam 3 -Sermaye malları	ton CO ₂ e	0,79	1,98	4,32	30,14	2,21	39,44
Kapsam 3 -Yakıt ve enerji faaliyetleri	ton CO ₂ e	6.353,38	6.046,65	1.630,33	1.174,80	1.324,90	16.530,06
Kapsam 3 -Upstream taşımacılık ve dağıtım	ton CO ₂ e	13.447,86	18.911,67	4.080,75	3.502,34	672,11	40.614,73
Kapsam 3 -Operasyonel atık	ton CO ₂ e	145,86	202,59	14,10	33,92	12,20	408,67
Kapsam 3 -İş seyahatleri	ton CO ₂ e	159,65	32,26	0,00	12,02	37,50	241,43
Kapsam 3 -Çalışan ulaşımı	ton CO ₂ e	658,41	2.270,88	79,42	64,43	0,00	3.073,14
Kapsam 3 -Downstream taşımacılık	ton CO ₂ e	2.440,77	2.500,70	635,87	651,85	1.022,36	7.251,55
Kapsam 3 -Satılan ürünlerin yaşam sonu	ton CO ₂ e	619,31	531,83	115,69	141,56	223,52	1.631,91
Toplam Emisyon Miktarı		130.596,83	143.399,99	27.291,19	27.049,56	26.790,07	355.127,64

*Bu tabloya ait veriler CDP beyanları kapsamında üçüncü tarafca doğrulama almıştır.

2022 Yılı Korozo Group Kapsam 1-2-3 Konsolide Sera Gazı Emisyonları

Lokasyon	Kapsam 1	Kapsam 2	Kapsam 3	Total (CO ₂ e)
Korozo-İstanbul	2.798,35	15.036,94	112.761,54	130.596,83
Korozo-Çorlu	9.445,68	11.221,53	122.732,79	143.399,99
Korozo-İzmir	264,30	4.075,16	22.951,73	27.291,19
Sareks	857,61	2.835,60	23.356,35	27.049,56
Koroplast	451,30	3.156,86	23.181,92	26.790,07
Korozo Group	13.817,24	36.326,09	304.984,33	355.127,64

*Bu tabloya ait veriler CDP beyanları kapsamında üçüncü tarafca doğrulama almıştır.

Korozo Group Uzun Vadeli Emisyon Azaltım Hedefleri

Kapsam	Korozo Group			Korozo Ambalaj		
	2022 Mevcut Değer	2030 Azaltım Hedefi	2030 Hedeflenen	2022 Mevcut Değer	2030 Azaltım Hedefi	2030 Hedeflenen
Kapsam 1	13365,92 ton CO ₂ e	%50,4	23.081,43 ton CO ₂ e	12508,32 ton CO ₂ e	%50,4	21.249,61 ton CO ₂ e
Kapsam 2	33169,23 ton CO ₂ e			30333,64 ton CO ₂ e		
Kapsam 3	281802,4 ton CO ₂ e	Takip ve ölçümlere devam edilecektir.		258446,05 ton CO ₂ e	Takip ve ölçümlere devam edilecektir.	

Korozo Group Kısa Vadeli Emisyon Azaltım Hedefleri

Kapsam	Korozo Group			Korozo Ambalaj		
	2022 Mevcut Değer	Yıllık Azaltım Hedefi	2023 Hedeflenen Azaltım Miktarı	2022 Mevcut Değer	Yıllık Azaltım Hedefi	2023 Hedeflenen Azaltım Miktarı
Kapsam 1	13365,92 ton CO ₂ e	%8	3722,81 ton CO ₂ e	12508,32 ton CO ₂ e	%8	3427,36 ton CO ₂ e
Kapsam 2	33169,23 ton CO ₂ e			30333,64 ton CO ₂ e		
Kapsam 3	281802,4 ton CO ₂ e	Takip ve ölçümlere devam edilecektir.		258446,05 ton CO ₂ e	Takip ve ölçümlere devam edilecektir.	

Atık Verileri

Toplam Atıklar (ton)

	2020	2021	2022
Tehlikeli Atıklar			
Korozo Ambalaj	1.764,67	1.735,35	1.766,56
Sareks	77,51	55,14	75,77
Koroplast	1,95	5,35	4,69
Toplam Tehlikeli	1844,125	1795,839	1847,014
Tehlikesiz Atıklar			
Korozo Ambalaj	11.296,78	14.533,68	14.157,98
Sareks	1.639,90	1.388,09	1.444,16
Koroplast	878,73	677,20	530,714
Toplam Tehlikesiz	13815,408	16598,97	16132,846
Toplam Atıklar			
Korozo Group	15.659,533	18.394,809	17.979,860

 Bertaraf Yöntemlerine Göre Toplam Tehlikeli Atık Miktarı (ton)

	Yıl	Yeniden Kullanım	Yeniden Kullanım (%)	Geri Dönüşüm	Geri Dönüşüm (%)	Yakma	Yakma (%)	Yerinde Depolama	Yerinde Depolama (%)	TOPLAM
Korozo Ambalaj	2020	406,143	%23,02	421,117	%23,86	936,69	%53	0,72	%0,04074	1.764,67
	2021	393,779	%22,69	642,521	%37,03	698,62	%40	0,43	%0,02449	1.735,35
	2022	402,952	%22,81	636,287	%36,02	726,46	%41	0,86	%0,04874	1.766,56
Sareks	2020	7,817	%10,09	46,123	%59,51	23,48	%30	0,09	%0,11354	77,51
	2021	4,105	%7,44	26,106	%47,34	24,89	%45	0,04	%0,07979	55,14
	2022	11,98	%15,81	26,618	%35,13	37,15	%49	0,02	%0,03035	75,77
Koroplast	2020	0,128	%6,58	0,487	%25,04	1,33	%68	0,00	%0,00000	1,95
	2021	2,006	%37,51	0,603	%11,28	2,74	%51	0,00	%0,00000	5,35
	2022	2,244	%47,89	0,857	%18,29	1,582	%34	0,003	%0,06402	4,69
Korozo Group	2020	414,088	%22,45	467,727	%25,36	961,503	%52	0,807	%0,04376	1844,125
	2021	399,89	%22,27	669,23	%37,27	726,25	%40	0,469	%0,02612	1795,839
	2022	417,176	%22,59	663,762	%35,94	765,189	%41	0,887	%0,04802	1847,014

Bertaraf Yöntemlerine Göre Toplam Tehlikesiz Atık Miktarı (ton)

	Yıl	Yeniden Kullanım	Yeniden Kullanım (%)	Geri Dönüşüm	Geri Dönüşüm (%)	Yakma	Yakma (%)	Yerinde Depolama	Yerinde Depolama (%)	TOPLAM
Korozo Ambalaj	2020	1744,403	%15,44	9552,157	%84,56	0,22	%0,0	0,00	%0,0	11296,78
	2021	1925,554	%13,25	12267,345	%84,41	340,78	%2,0	0,00	%0,0	14533,68
	2022	2016,649	%14,24	9832,955	%69,45	2.308,37	%16,0	0,00	%0,0	14157,98
Sareks	2020	82,37	%5,02	1557,461	%94,97	0,07	%0,0	0,00	%0,0	1639,90
	2021	114,587	%8,26	1255,83	%90,47	17,67	%1,0	0,00	%0,0	1388,09
	2022	159,423	%11,04	1269,519	%87,91	15,22	%1,0	0,00	%0,0	1444,16
Koroplast	2020	256,64	%29,21	622,092	%70,79	0,00	%0,0	0,00	%0,0	878,73
	2021	241,89	%35,72	435,307	%64,28	0,00	%0,0	0,00	%0,0	677,20
	2022	179,28	%33,78	351,434	%66,22	0,00	%0,0	0,00	%0,0	530,71
Korozo Group	2020	2083,411	%15,08	11731,71	%84,92	0,287	%0,0	0,00	%0,0	13815,408
	2021	2282,031	%13,75	13958,482	%84,09	358,457	%2,0	0,00	%0,0	16598,97
	2022	2355,352	%14,60	11453,908	%71,00	2323,586	%14,0	0,00	%0,0	16132,846

Ürün Kullanımının Çevresel Etkileri

	Korozo Group	Korozo Ambalaj
Ürünün kullanımı sırasında tüketilen ortalama enerji miktarı	0	0
Ürünün kullanımı sırasında tüketilen ortalama su miktarı	0	0
Ürünün ortalama kullanım ömrü	Tek Kullanımlık	Tek Kullanımlık
Ürünlerin onarılabilir olma oranı veya onarımların başarılı olma yüzdesi	Tek Kullanımlık	Tek Kullanımlık

Su Verileri

Su Kaynakları

Şirket	Lokasyon	Su Kaynağı
Koroza Ambalaj	İstanbul-Esenyurt	İSKİ Şebeke
	Tekirdağ-Çorlu	Avrupa Serbest Bölgesi Şebeke
	İzmir-Çiğli	Çiğli Organize Sanayi Bölgesi Şebeke
Sareks	Tekirdağ-Çerkezköy	Çerkezköy Organize Sanayi Bölgesi Şebeke
Koroplast	İstanbul-Esenyurt	İSKİ Şebeke

Su Tüketimi (m³)

	2020	2021	2022
Koroza Ambalaj	106.194	111.392	96.592
Sareks	8.828	4.001	6.267
Koroplast	4.742	6.554	7.442
Koroza Group Konsolide	119.764	121.947	110.301

Su Deşarjı (m³)

	2020	2021	2022
Koroza Ambalaj	106.194	111.392	96.592
Sareks	8.828	4.001	6.267
Koroplast	4.742	6.554	7.442
Koroza Group Konsolide	119.764	121.947	110.301

*Deşarj edilen suyun miktarı, kullanılan su miktarı ile aynı kabul edilmiştir.

Kişi Başına Su Tüketimi (m³/kişi)

	2020	2021	2022
Koroza Ambalaj	60,4	59,85	53,87
Sareks	16,5	22,5	25,5
Koroplast	19,6	20,4	24,3
Koroza Group Konsolide	32	34	35

Sosyal Performans Verileri

Korozo Group Tüm İştiraklerin Toplam Çalışan Sayıları

Şirket İsmi	Çalışan Sayısı
Korozo Ambalaj	1708
Sareks	186
Koroplast	306
Vitra	102
Korozo Group	2263

Ekler

Çalışan Profili

Cinsiyet ve İstihdam Türüne Göre Çalışan Sayıları

Demografik Kırılım												
Yıl	Kadın	Erkek	Ofis Çalışanı	Saha Çalışanı	İstihdam Türüne Göre				Tam Zamanlı		Yarı Zamanlı	
					Kadın Ofis Çalışanı	Erkek Ofis Çalışanı	Kadın Saha Çalışanı	Erkek-Saha Çalışanı	Kadın Çalışan	Erkek Çalışan	Kadın Çalışan	Erkek Çalışan
2020	259	1901	596	1661	233	324	26	1577	259	1901	0	0
2021	271	2067	629	1809	236	351	35	1716	271	2065	0	0
2022	292	1971	648	1717	256	350	36	1621	292	1971	0	0

Cinsiyete ve İstihdam Türüne Göre Çalışan Oranları

2022	Korozo Group		Korozo Ambalaj	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Mavi Yaka	%2	%98	%3	%97
Beyaz Yaka	%45	%55	%45,4	%54,6
Tümü	%14	%86	%13	%87

Ekler

Eğitim Düzeyine Göre Çalışan Dağılımı

Yıl	Eğitim Düzeyine Göre Toplam Çalışan Sayısı		
	İlköğretim	Lise	Üniversite ve Üstü
2020	891	657	612
2021	880	772	686
2022	806	756	701

Yaş Grubuna Göre Çalışan Dağılımı

Yıl	<30 Yaş Beyaz Yaka Sayısı	31-50 Yaş Beyaz Yaka Sayısı	> 50 Yaş Beyaz Yaka Sayısı	<30 Yaş Beyaz Yaka Oranı	31-50 Yaş Beyaz Yaka Oranı	> 50 Yaş Beyaz Yaka Oranı	<30 Yaş Mavi Yaka Sayısı	31-50 Yaş Mavi Yaka Sayısı	> 50 Yaş Mavi Yaka Sayısı	<30 Yaş Mavi Yaka Oranı	31-50 Yaş Mavi Yaka Oranı	> 50 Yaş Mavi Yaka Oranı
2020	132	364	61	%5,83	%16,08	%2,70	523	978	102	%23,11	%43,22	%4,51
2021	144	185	258	%6,36	%8,17	%11,40	546	332	873	%24,13	%14,67	%38,58
2022	149	391	66	%6,58	%17,28	%2,92	474	1033	150	%20,95	%45,65	%6,63

Ekler

Korozo Group Engelli Çalışan Verileri

Yıl	Beyaz Yaka Engelli Çalışan Sayısı	Mavi Yaka Engelli Çalışan Sayısı	Toplam Engelli Çalışan Sayısı	Engelli Çalışan Oranı
2020	4	42	46	%1,95
2021	4	56	60	%2,54
2022	4	60	64	%2,71

Korozo Ambalaj Engelli Çalışan Verileri

Yıl	Beyaz Yaka Engelli Çalışan Sayısı	Mavi Yaka Engelli Çalışan Sayısı	Toplam Engelli Çalışan Sayısı	Engelli Çalışan Oranı
2020	2	33	35	%2,07
2021	1	42	43	%2,41
2022	2	45	47	%2,75

Ekler

Cinsiyete Göre Korozo Group Üst Yönetim Yapısı

Yıl	Kadın Üst Düzey Yönetici Sayısı	Erkek Üst Düzey Yönetici Sayısı	Kadın Üst Düzey Yönetici Oranı	Erkek Üst Düzey Yönetici Oranı
2020	4	5	%44	%56
2021	2	10	%17	%83
2022	3	10	%23	%77

Yönetim Kurulu Dahil Kadın Üst Düzey Yöneticiler Kırılımları

2022	Yönetim Kurulundaki Kadın Oranı	Üst Düzey Yönetici Pozisyonundaki Kadın Oranı (Yönetim Kurulu Hariç)
Korozo Group	%22	%28,5
Korozo Ambalaj	%22	%24

Eğitim Verileri

Verilen Toplam Eğitim Saatleri

Demografik Kırılım						
Yıl	Eğitim Verilen Kadın Çalışan Sayısı	Kadın Çalışanlara Verilen Toplam Eğitim Saati	Eğitim Verilen Erkek Çalışan Sayısı	Erkek Çalışanlara Verilen Toplam Eğitim Saati	Beyaz Yaka	Mavi Yaka
2020	519	2524,9	13910	33107,8	7881,2	27751,45
2021	3368	3288,6	21282	31244,1	9323,7	25209,1
2022	5361	5710,0	30763	47101,8	12043	40770,8

Çalışanların Kişisel Gelişimine Yönelik Eğitimlerin Saati

Eğitim Kırılımları			
Yıl	Kadın	Erkek	Toplam Eğitim Saati
2020	678,4	1943	2621,4
2021	249,1	1201,9	1451
2022	498,1	552,1	1050,2

Etik Konulu Eğitimler Toplantılar ve Etkinlikler İçin Ayrılan Toplam Süre

Yıl	Etik Eğitimi İçin Ayrılan Toplam Süre
2020	120 saat
2021	960 saat
2022	2009 saat

Ekler

Verilen Eğitim Türleri ve Miktarları

2022	Korozo Group		Korozo Ambalaj	
	Eğitim Kırılımları	Kişi	Saat	Kişi
Çevre Eğitimleri	1277	3718,2	1098	3202,2
Eğitici Eğitimleri	17	160	15	140
İSG Eğitimleri	1659	10060	1309	7960
Teknik Eğitimler	1319	5739,85	1156	3262,95

Çalışan Başına Düşen Ortalama Eğitim Saatleri

Çalışan Grubu	Korozo Group	Korozo Ambalaj
Mavi Yaka	23,4	21,3
Beyaz Yaka	21,7	20,6

Çalışan Memnuniyeti

Korozo Group Çalışan Memnuniyeti Anketi

2022	
Memnuniyet Anketine Katılım	%83
Çalışan Memnuniyet Oranı	%69

Çalışan Bağlılığı ve Devir Yüzdeleri (2022)

2022	Korozo Group	Korozo Ambalaj	Hedef
Ortalama Hizmet Süresi	7,6 yıl	-	-
Şirkette işten ayrılan, devir yapan çalışanların sayısı veya yüzdesi (istifa-gönüllü)	%18	%18	%15
Şirket içi işe alma, iş devri, departman değişimi gibi olaylarının sayısı veya yüzdesi	%9	%10	%8

Alt Kırılımlara Göre Çalışan Devir Sayıları

Yıl	İşe Yeni Alınan Çalışanların Sayısı ve Yüzdesi						İşten Ayrılma-Gönülsüz Devir Sayısı/Oranı						İşten Ayrılma-Gönüllü Devir Sayısı/Oranı					
	Kadın	Erkek	<30	31-50	>50	Toplam	Kadın	Erkek	<30	31-50	>50	Toplam	Kadın	Erkek	<30	31-50	>50	Toplam
2020	17	409	271	155	0	426	11	173	62	97	25	184	18	208	127	95	4	226
2021	42	302	194	148	2	344	33	222	105	121	29	255	42	250	168	118	6	292
2022	43	174	136	74	7	217	28	235	104	131	28	263	37	314	206	139	6	351

Güvenlik ve Uyum

Temel İSG Metrikleri

2022	Korozo Group	Korozo Ambalaj
Doğrudan İş Gücü İçin Kayıp Zamanlı Yaralanma (LTI) Sıklığı Oranı	11,3	12,8
Doğrudan İş Gücü İçin Kayıp Zamanlı Yaralanma (LTI) Ciddiyet Oranı	149,82	170,0

Ekler


Ürün ve Müşteri Güvenliği Verileri

2022	Korozo Group	Korozo Ambalaj
Müşteri Sağlık ve Güvenliği Olaylarının Sayısı	0	0
Ürün Geri Çağırılma (Recall) Olaylarının Sayısı	0	0
Geri Çağırılan Ürünlerin Sayısı	0	0

Korozo Group İnsan Hakları İhlalleri Verileri

	2022
Raporlanan Çocuk İş Gücü ve Zorla Çalıştırma Olaylarının Sayısı	0
Fabrikaların Çocuk İş Gücü ve Zorla Çalıştırmayla İlgili Olarak Denetlendiği Yıllık İnceleme Sayısı	0
Şirkete Ait Operasyonlardaki Çocuk İş Gücü, Zorla Çalıştırma veya Zorunlu İş Gücü Hakkındaki Bulguların Kamuyla Paylaşılması	-

GRI İçerik Endeksi

Kullanım Bildirimi	“İçerik İndeksi-Gereklilikler Hizmeti (Content Index-Essentials Service) kapsamında, GRI Hizmetleri, GRI içerik indeksinin açık bir şekilde sunulup sunulmadığını ve Standartlara uygun olup olmadığını incelemiştir. 2-1’den 2-5’e, 3-1 ve 3-2 numaralı bilgilendirmelerin referanslarının raporun ilgili bölümleriyle uyumlu olup olmadığı doğrulanmıştır. Korozo Group, 1 Ocak 2022-31 Aralık 2022 dönemi için GRI Standartları gerekliliklerine uygun olarak raporlama yapmıştır. Hizmet, raporun Türkçe sürümü üzerinden verilmiştir.”	 CONTENT INDEX ESSENTIALS SERVICE	2023
Kullanılan GRI 1	GRI 1: Temel 2021		

Ekler

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	KONU BAŞLIĞI	SAYFA NUMARASI
GENEL AÇIKLAMALAR			
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-1 Organizasyonel detaylar	Rapor Hakkında	4
	2-2 Kuruluşun sürdürülebilirlik raporlamasına dahil olan kuruluşlar	Rapor Hakkında, Bir Bakışta Korozo Group	4, 12-13
	2-3 Raporlama süresi, sıklığı ve iletişim noktası	Rapor Hakkında	4
	2-4 Bilgilerin yeniden ifade edilmesi	Bu rapor şirketin GRI standartlarıyla uyumlu ilk raporudur.	
	2-5 Dış güvence	Çevresel Performans Verileri, GHG Doğrulama Beyanı	89-91, 121
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Organizasyon Yapısı, Tedarik Zinciri, Sürdürülebilir Değer Zinciri	7, 24, 44-45
	2-7 Çalışanlar	İnsan Hakları, Çalışan Profili	67, 74
	2-8 Çalışan olmayan işçiler	Tedarik Zinciri, İSG Yönetimi	24, 69
	2-9 Yönetişim yapısı ve bileşimi	Organizasyon Yapısı, Sürdürülebilirlik Yönetişimi, Kurumsal Yönetim	7, 17, 23-24
	2-10 En yüksek yönetim organının aday gösterilmesi ve seçimi	Sürdürülebilirlik Komitesi	18

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	KONU BAŞLIĞI	SAYFA NUMARASI
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-11 En yüksek yönetim organı başkanı	Sürdürülebilirlik Komitesi	18
	2-12 Etkilerin yönetimini denetlemede en yüksek yönetim organının rolü	Risk Yönetişimi, Uyum ve Denetim, Sürdürülebilir Değer Zinciri	39, 44
	2-13 Etkileri yönetmek için sorumluluk devri	Sürdürülebilirlik Komitesi	18
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yönetişimi, Paydaş Etkileşimi, Önceliklendirme Matrisi	17, 27-29, 31
	2-15 Çıkar çatışmaları	Değerler, Etik ve Uyum	80
	2-16 Kritik endişelerin iletişimi	Sürdürülebilirlik Bakış Açısı, Risk Yönetişimi	16, 39
	2-17 En yüksek yönetim organının kolektif bilgisi	Sürdürülebilirlik Komitesi	18
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Risk Yönetişimi	39
	2-19 Ücretlendirme politikaları	İnsan Hakları, Değerler, Etik ve Uyum	67, 80
	2-20 Ücret belirleme süreci	Çalışan Profili, Çalışan Memnuniyeti ve Gelişimi	76, 77
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	Gizlilik sebebiyle açıklanmamıştır.	
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisi beyanı	Korozo CEO Mesajı, Sürdürülebilirlik Bakış Açısı	5, 16
	2-23 Politika taahhütleri	Sürdürülebilirlik Politikası, Sürdürülebilir Değer Zinciri, Bilgi Güvenliği, İnsan Hakları, İSG Yönetimi, Çalışan Profili, Değerler, Etik ve Uyum	19, 44-45, 54, 67, 69, 74, 80-81
	2-24 Politika taahhütlerini içselleştirme	Sürdürülebilirlik Yönetişimi, Sürdürülebilirlik Politikası, Uyum ve Denetim, Temiz Hava, Çalışan Memnuniyeti ve Gelişimi	17, 19, 39, 61, 77
	2-25 Olumsuz etkileri gidermek için süreçler	Risk Yönetişimi, Riskler	39, 117

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	KONU BAŞLIĞI	SAYFA NUMARASI
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-26 Tavsiye alma ve endişeleri dile getirme mekanizmaları	Değer Yaratma Modeli, Uyum ve Denetim, Çalışan Profili, Çalışan Memnuniyeti ve Gelişimi	37, 39, 74-76, 77
	2-27 Yasa ve yönetmeliklere uyum	Uyum Riskleri, Uyum ve Denetim, Ürün Kalitesi ve Güvenliği	25, 39, 43
	2-28 Üyelik ortaklıkları	Kurumsal Üyelikler	15
	2-29 Paydaş katılımına yaklaşım	Önceliklendirme Analizi ve Paydaşlarımız, Paydaş Etkileşimi	26-31
	2-30 Toplu iş sözleşmeleri	İnsan Hakları	67
ÖNCELİKLİ KONULAR			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Önceliklendirme Analizi ve Paydaşlarımız, Öceliklendirme Matrisi	26, 30-31
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Önceliklendirme Analizi ve Paydaşlarımız, Öceliklendirme Matrisi	26, 30-31
Ekonomik Performans [Döngüsel Ekonomi]			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Kurumsal Yönetim, Değer Yaratma Modeli, Döngüsel Ekonomi, Riskler	33, 36-38, 40, 117-120
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Yaratılan ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	Ekonomik Performans Verileri	88
	201-2 İklim değişikliği kaynaklı finansal uygulamalar, riskler ve fırsatlar	Sürdürülebilirlik Kapsamında Riskler-Fırsatlar, Riskler	21-25, 117
	201-4 Devletten alınan mali yardım	Kurumsal Yönetim, Değer Yaratma Modeli Ekonomik Performans Verileri	33, 36, 88
Dolaylı Ekonomik Etkiler [Döngüsel Ekonomi]			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Bir Bakışta Korozo Group, Sürdürülebilirlik Komitesi, Değer Yaratma Modeli, Döngüsel Ekonomi Yönetimi, Riskler	12, 18, 36, 65, 117

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	KONU BAŞLIĞI	SAYFA NUMARASI
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1 Desteklenen altyapı yatırımları ve hizmetleri	Projeler, Ürün Sertifikaları, Atık Yönetimi, Döngüsel Ekonomi Yönetimi, SKA İndeks	15, 43, 63, 65, 114-116
	203-2 Önemli dolaylı ekonomik etkiler	Değer Yaratma Modeli, Kurumsal Sosyal Sorumluluk, Çevresel Performans Verileri	37, 82, 89
Tedarik Uygulamaları [Sürdürülebilir Değer Zinciri]			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Tedarik Zinciri, Değer Üretmek, Sürdürülebilir Değer Zinciri	24, 42, 44-45
Yolsuzlukla Mücadele [Değerler, Etik ve Uyum]			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Değerler, Etik ve Uyum	80-81
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-2 Yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürlerine yönelik eğitim ve iletişim çalışmaları	Değerler, Etik ve Uyum, Riskler	81, 117
	205-3 Kesinleşmiş yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler	Raporlama yılı içerisinde hiçbir Korozo Group tesisinde yolsuzluk vakası gerçekleşmemiştir.	
Rekabete Aykırı Davranış [Değerler, Etik ve Uyum]			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Değerler, Etik ve Uyum	80-81
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016	206-1 Rekabet karşıtı davranışlar, anti-tröst ve tekelleşme uygulamaları için yasal işlemler	Değerler, Etik ve Uyum	80
Materyaller [Döngüsel Ekonomi, İnovasyon ve Ürün Tasarımı]			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Politikası, Döngüsel Ekonomi, İnovasyon, Ürün Tasarımı	19, 40, 46-48
GRI 301: Materyaller 2016	301-1 Ağırlık veya hacme göre kullanılan materyaller	Çevresel Performans Verileri	93-94
	301-2 Kullanılan geri dönüştürülmüş girdi materyalleri	Çevresel Performans Verileri	93-94

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	KONU BAŞLIĞI	SAYFA NUMARASI
Enerji [Enerji Yönetimi]			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Politikası, Enerji ve Sera Gazı Emisyonları, Enerji Verimliliği	19,56,57
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Organizasyon İçi Enerji Tüketimi	Çevresel Performans Verileri	89
	302-3 Enerji Yoğunluğu	Çevresel Performans Verileri	89
	302-4 Enerji Tüketiminin Azaltılması	Enerji Verimliliği, Çevresel Performans Verileri	57,89
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerindeki azaltmalar	Enerji Verimliliği	57
Su ve Atık Su [Güvenlik, Sağlık ve Refah]			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Su ve Atık Su Yönetimi	64
GRI 303: Su ve Atık Su 2018	303-1 Ortak bir kaynak olarak su ile etkileşimler	Su ve Atık Su Yönetimi	64
	303-2 Su tahliyesi ile ilgili etkilerin yönetimi	Su ve Atık Su Yönetimi	64
	303-3 Su çekimi	Su ve Atık Su Yönetimi	64
	303-5 Su tüketimi	Su ve Atık Su Yönetimi	64
Emisyonlar [Sera Gazı Emisyonları]			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Enerji ve Sera Gazı Emisyonları, Sera Gazı Emisyon Yönetimi	56, 59,60
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	Çevresel Performans Verileri	90,91
	305-2 Dolaylı enerji (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	Çevresel Performans Verileri	90,91
	305-3 Diğer dolaylı (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	Çevresel Performans Verileri	90,91
	305-4 Sera gazı emisyon yoğunluğu	Sera Gazı Emisyon Yönetimi	59
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	Enerji ve Sera Gazı Emisyonları, Sera Gazı Emisyon Yönetimi	56,59,60

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	KONU BAŞLIĞI	SAYFA NUMARASI
Atık [Atık Yönetimi]			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	İnovasyon, Atık Yönetimi, Su ve Atık Yönetimi, Döngüsel Ekonomi Yönetimi	46,62,64,65
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık oluşumu ve atıklarla ilgili önemli etkiler	İnovasyon, Döngüsel Ekonomi Yönetimi	46,65
	306-2 Atıklarla ilgili önemli etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi	62
	306-3 Oluşan atık	Döngüsel Ekonomi Yönetimi	65
	306-5 Bertaraf işlemine yönlendirilen atıklar	Çevresel Performans Verileri	93,94
Tedarikçi Çevresel Değerlendirmesi [Sürdürülebilir Değer Zinciri]			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Tedarik Zinciri, Sürdürülebilir Değer Zinciri	24,44,45
GRI 308: Tedarikçi Çevresel Değerlendirmesi 2016	308-1 Çevresel kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Tedarik Zinciri	24
İstihdam [İnsan Hakları]			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	İnsan Hakları, Değerler, Etik ve Uyum	67, 81
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 İşe yeni alım ve çalışan devir hızı	Sosyal Performans Verileri	102
	401-2 Yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ve tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar	Çalışan Memnuniyeti ve Gelişimi	78
	401-3 Ebeveyn izni	Çalışan Memnuniyeti ve Gelişimi	78

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	KONU BAŞLIĞI	SAYFA NUMARASI
İş Gücü/Yönetim İlişkileri [Kurumsal Yönetişim & Risk Yönetimi]			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Kapsamında Riskler ve Fırsatlar, Risk Yönetimi	21, 39
İş Sağlığı ve Güvenliği [Güvenlik, Sağlık ve Refah]			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	İş Sağlığı ve Güvenliği	68,69
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği	68,69
	403-2 Tehlike tanımlama, risk değerlendirmesi ve olay incelemesi	İş Sağlığı ve Güvenliği	70
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği	68,69
	403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği	72
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği	79
	403-6 İşçi sağlığının teşvik edilmesi	İş Sağlığı ve Güvenliği	68,69,73
	403-7 Doğrudan iş ilişkileriyle bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği	68,69
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki işçiler	İş Sağlığı ve Güvenliği	68,69
	403-9 İşle ilgili yaralanmalar	Sosyal Performans Verileri	103
	403-10 İş kaynaklı hastalıklar	İş Sağlığı ve Güvenliği	70
Eğitim ve Öğretim [Yetenek Yönetimi]			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çalışan Memnuniyeti ve Gelişimi	77, 79


GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	KONU BAŞLIĞI	SAYFA NUMARASI
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Sosyal Performans Verileri	100
	404-2 Çalışan becerilerini geliştirmeye yönelik programlar ve geçiş yardım programları	Çalışan Memnuniyeti ve Gelişimi	79
	404-3 Düzenli performans ve kariyer gelişimi değerlendirmesi alan çalışanların yüzdesi	Çalışan Memnuniyeti ve Gelişimi	77
Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği [Fırsat Eşitliği]			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	75,76
GRI 405: Çeşitlik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetim organları ve çalışanların çeşitliliği	Çalışan Profili, Sosyal Performans Verileri	74,99
Ayrımcılık Karşıtlığı [İnsan Hakları]			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	İnsan Hakları, Çalışan Profili	67,75
GRI 406: Ayrımcılık Karşıtlığı 2016	406-1 Ayrımcılık vakaları ve alınan düzeltici önlemler	Çalışan Profili	74
Çocuk İşçiliği [Sürdürülebilir Değer Zinciri, İnsan Hakları]			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Değerler, Etik ve Uyum	80, 81
Zorla ve Zorunlu Çalıştırma [Sürdürülebilir Değer Zinciri, İnsan Hakları]			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Değerler, Etik ve Uyum	80, 81
Yerel Topluluklar [Kurumsal Sosyal Sorumluluk]			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Kurumsal Sosyal Sorumluluk	82-85

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	KONU BAŞLIĞI	SAYFA NUMARASI
Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi [Sürdürülebilir Değer Zinciri]			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilir Değer Zinciri, İş Sağlığı ve Güvenliği	44-45, 71
GRI 414: Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi 2016	414-1 Sosyal kriterler kullanılarak taranan tedarikçiler	Sürdürülebilir Değer Zinciri, Sosyal Performans Verileri	44, 103
	414-2 Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan aksiyonlar	Riskler	117
Müşteri Sağlığı ve Güvenliği [Güvenlik, Sağlık ve Refah, Ürün Kalitesi]			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Ürün Kalitesi ve Güvenliği, Uyum ve Denetim, Müşteri Odaklılık	39,43,50
GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016	416-1 Ürün ve hizmet kategorilerinin sağlık ve güvenlik etkilerinin değerlendirilmesi	Ürün Kalitesi ve Güvenliği, Müşteri Odaklılık	43, 50-51
Pazarlama ve Etiketleme [İnovasyon ve Ürün Tasarımı]			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Ürün Kalitesi ve Güvenliği, Ürün Tasarımı, Müşteri Odaklılık	43, 48-49, 50-51
GRI 417: Pazarlama ve Etiketleme 2016	417-1 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme gereksinimleri	Ürün Kalitesi ve Güvenliği	43
Müşteri Gizliliği [Dijital Dönüşüm & Bilgi Güvenliği]			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Dijital Dönüşüm ve Bilgi Güvenliği	52-54

SDG Haritalaması



SDG Haritalaması

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları	Projeler/Uygulamalar	Konu Başlığı	Sayfa Numarası	
Sağlık ve Kaliteli Yaşam	Ergonomi Çalışmaları, Sağlık Seminerleri, Pandemi Sonrası Sağlık Önlemleri	Çalışanlara Sağlanan İmkanlar	73	
Nitelikli Eğitim	Çocuklarımızın Eğitimine Katkı Projesi	Kurumsal Sosyal Sorumluluk	83	
	2022 Çevre Haftası Etkinlikleri Faaliyetleri	Kurumsal Sosyal Sorumluluk	84	
	Yaşanabilir Bir Dünya Birlikte Kolay Projesi	Kurumsal Sosyal Sorumluluk	84	
	Üniversite İş Birlikleri Faaliyetleri	Kurumsal Sosyal Sorumluluk	85	
Toplumsal Cinsiyet Eşitliği	Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD) Çalışmaları	Kurumsal Sosyal Sorumluluk	82	
	Business Against Domestic Violence Network (BADV) Katılımı	Kadın İstihdamı	76	
	İşin Geleceği ve Kadın İstihdamı Projesi	Kadın İstihdamı	76	
Temiz Su ve Sanitasyon	Solvent Geri Kazanım Sistemleri ve Kapalı Devre Su Kullanımı Uygulamaları	Kaynak Verimliliği	22	
	Tesislerde Bilinçli Su Kullanımını Teşvik İçin Afiş Çalışması Uygulamaları	Su ve Atık Su Yönetimi	64	
Erişilebilir ve Temiz Enerji	Trijenerasyon Sisteminin Kullanımı İle Tesiste Tek Potansiyel Enerji Kullanılarak 4 Farklı Noktada Enerjiden Fayda Uygulamaları	Enerji Verimliliği	57	
	EnMS RoadMap	Enerji Verimliliği	57	
İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme	TÜBİTAK Onaylı Ürün Geliştirme Projeleri	İnovasyon	46	
	Yalın Yönetim ve Operasyonel Mükemmellik Çalışmalarının Entegrasyonu	Operasyonel Mükemmellik	41	

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları	Projeler/Uygulamalar	Konu Başlığı	Sayfa Numarası	
Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı	Hammadde ve Enerji Verimliliğinde Artışa Yönelik Top 10 Projeleri ve Lean Six Sigma Projeleri	Döngüsel Ekonomi Yönetimi	65	
	Solvent Geri Kazanım Sistemi ile Üretim Proseslerinde Verimlilik ve Döngüsellik Artış Uygulamaları	Döngüsel Ekonomi Yönetimi	65	
	Tamamen Geri Dönüştürülebilir Olan KOROFORM-RCY Adında Bir Malzeme Geliştirilmesi	Döngüsel Ekonomi Yönetimi	65	
	SAP LP Projesi ve Bu Kapsamdaki Faaliyetleri	Döngüsel Ekonomi Yönetimi	65	
	Korozo Group'un İstanbul-Esenyurt tesisinde Bulunan Geri Kazanım Tesisinde Yürütülen Faaliyetler	Döngüsel Ekonomi Yönetimi	65	
	Korozo Ambalaj Bünyesindeki Hijyen Ürünleri Üretim Bölümlerinde Kullanılan Kumaş İçin OEKO-TEX Sertifikası Sahipliği	Döngüsel Ekonomi Yönetimi	65	
	Döngüsel Ekonomi Projesi	Kurumsal Sosyal Sorumluluk	83	
	Solvent Geri Kazanım Prosesi (SRU) ile Atık Solvent Buharların Toplanması ve Potansiyel Hava Kirliliğini Önleme Uygulamaları	Temiz Hava	61	
	Seçili Ürünlerde %80 Oranına Kadar Post-Consumer Recycled (Tüketiciden Kaynaklanan Atık) ve Post-Industrial Recycled (Üretim Süreçlerinden Kaynaklanan) ISCC+ ve EUCertPlast Sertifikalı Atık Girdi Kullanımı Uygulamaları	İnovasyon	46	
Eşitsizliklerin Azaltılması	Yaşanabilir Bir Dünya Birlikte Kolay Projesi	Kurumsal Sosyal Sorumluluk	84	
	Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD) Çalışmaları	Kurumsal Sosyal Sorumluluk	83	
	Business Against Domestic Violence Network (BADV) Katılımı	Kadın İstihdamı	76	
	İşin Geleceği ve Kadın İstihdamı Projesi	Kadın İstihdamı	76	
Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar	Korozo Group'un İstanbul-Esenyurt Tesisinde Bulunan Geri Kazanım Tesisinde Yürütülen Faaliyetler	Atık Yönetimi	62	

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları	Projeler/Uygulamalar	Konu Başlığı	Sayfa Numarası	
Sorumlu Üretim ve Tüketim	2022 Çevre Haftası Etkinlikleri	Kurumsal Sosyal Sorumluluk	84	
	Korozo Group'un İstanbul-Esenyurt Tesisinde Bulunan Geri Kazanım Tesisinde Yürütülen Faaliyetler	Atık Yönetimi	62	
İklim Eylemi	"2022 Baz Yılından 2032 Yılına Kadar Kapsam 1 ve Kapsam 2 Sera Gazı Emisyonlarının %50,4 Oranında Azaltılması" Taahhüdü	Sera Gazı Emisyon Yönetimi	60	
	Birleşmiş Milletler Küresel İklim Sözleşmesi'nin İklim Hedefi Hızlandırma Programı'na Katılım	Sera Gazı Emisyon Yönetimi	59	
	Çalışanlarının Uçuş Emisyonlarını Nötrlemek Adına Uruguay'da Verra Registry Tarafından Doğrulanmış Bir Ağaçlandırma Projesine Katılım	Sera Gazı Emisyon Yönetimi	60	
Karasal Yaşam	Çalışanlarının Uçuş Emisyonlarını Nötrlemek Adına Uruguay'da Verra Registry Tarafından Doğrulanmış Bir Ağaçlandırma Projesine Katılım	Sera Gazı Emisyon Yönetimi	60	
Amaçlar için Ortaklık	SKD ile Gerçekleştirilen Bir Proje Olarak Türkiye'nin Döngüsel Ekonomiye Geçiş Potansiyelinin Değerlendirilmesi için Teknik Destek Projesi (DEEP)	Kurumsal Sosyal Sorumluluk	82	
	Avrupa İmar Ve Kalkınma Bankası (EBRD) Desteği İle Circular Vouchers Programı Kapsamında Adelphi İle Ortak Bir Proje Çalışması	Kurumsal Sosyal Sorumluluk	83	
	SKD Türkiye , KPMG Türkiye, KPMG Fransa iş birliği ve Fransız Kalkınma Ajansı (AFD) Fon Desteği İle Tamamlanan "Türkiye'de Beş Sektörün Döngüsellik Potansiyeli Ön Araştırma Raporu"na Plastik Sektörünü Temsil Katılım	Kurumsal Sosyal Sorumluluk	82	
	Çevre Koruma ve Ambalaj Atıklarını Değerlendirme Vakfı Üyeliği (ÇEVKO)	Kurumsal Üyelikler	15	
	The Circular Economy for Flexible Packaging Üyeliği (CEFLEX)	Kurumsal Üyelikler	15	
	Sürdürülebilir Kalkınma Derneği Üyeliği (SKD)	Kurumsal Üyelikler	15	
	İş Dünyası Plastik Girişimi Üyeliği (IPG)	Kurumsal Üyelikler	15	
	Tüvana Okuma İstekli Çocuk Eğitim Vakfı Üyeliği (TOÇEV) (Koroplast)	Kurumsal Üyelikler	15	
Türkiye Döngüsel Ekonomi Platformu Üyeliği (Turkey Materials Marketplace) (TMM)	Döngüsel Ekonomi Yönetimi	65		

Riskler

Risk Adı	Risk Tanımı	Risk Açıklaması	Yaratılan Değer
Operasyonel Riskler			
Tedarik Zinciri ve Lojistik Operasyonları	Tedarik zincirinde yaşanan gerek hammaddenin taşınması gerek idari aksaklıklar sebebiyle teslimat ve dolaylı olarak üretimde ortaya çıkabilecek sorunları ifade eder.	Tedarikçi ağındaki satın alma hacimlerini güvence altına almak veya yedek tedarikçi veya alternatif hammadde üretimi çalışmalarına devam edilmektedir. Tedarik zincirindeki iklimle ilgili risk ve fırsatları 2022 yılında CDP anketi kapsamında çalışılmış ve şirketin strateji ve yol haritasına katkı sağlamıştır. Hammaddeye erişim, enerji krizleri, iklimle ilgili doğal afetlerin arz üzerindeki etkileri, (örneğin hammaddedeki malzeme kıtlıkları, enerji krizleri, iklimle ilgili doğal afetlerin arz üzerindeki etkileri, sürdürülebilir hammadde arzı tedarik zinciri riskleri arasında değerlendirilmektedir.	Finansal Sermaye Doğal Sermaye
Hammadde Kıtlığı ve Mevcudiyeti	Petrokimya endüstrisinin bir ürünü olarak plastik kullanımında hammaddeye yönelik gelen mevzuat kısıtlamaları ve uzun vadede geri dönüştürülemeyen hammadde kullanımının minimize edilmesi sebebiyle stabilizenin korunamamasını ifade eder.	Sınırlı ve piyasa değişkenliğine tabi olan petrol bazlı hammaddelere bağımlılık, hammadde maliyetlerinin artması sonucu operasyonel harcama (OPEX) giderlerini artırabilir. Hammaddelerin bulunabilirliğini veya fiyatını etkileyen küresel politikalar ve biyo bozulabilir, geri dönüştürülebilir veya geri dönüştürülmüş içerikli hammadde kullanımına dair mevcut ve yeni gelişmekte olan regülasyonlar değerlendirilmektedir.	Finansal Sermaye Doğal Sermaye
İş Sürekliliği	Bir şirketin düzenli işleyişini bozabilecek herhangi bir doğal afet olması ve salgın gibi acil durumlarda potansiyel olay veya koşulları ifade eder.	Acil durum eylem planları mevcut ve güncel tutulmaktadır. Acil durum ihbar ve kontrol sistemleri bulunmakta ve sürekli bakım ve kontrolleri yapılmaktadır. Korozo Group'un farklı lokasyonlarındaki tesisler birbirini destekler niteliktedir. Birbirini kompanse edecek şekilde çalışmalar yapılabilir. Deprem olayları yaşandığı ve üretim süreçleri durduğunda uzun vadeli planlara göre risk altındaki tesislerin üretimi, farklı lokasyonlardaki güvenli tesislere taşınabilecektir.	Finansal Sermaye, Fikri Sermaye, Doğal Sermaye, Üretilmiş Sermaye
Bilgi Güvenliği	Şirketin gelişen teknolojik gelişmeleri iş yapış şekline adapte edilip, dijitalleşme ve internet alanında yapılan gelişmeler sonucu bilgi güvenliği/ siber saldırı gibi tehditler değerlendirilir.	Veri yedekleme çalışmaları, dışarıdan gelen risklere karşı yapılan çalışmalar üzerinde yatırım planları bulunan bilgi açıklarının değerlendirildiği ve etkin yönetildiği çalışmalar/egitimler mevcuttur. ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi bulunmaktadır.	Fikri Sermaye, Finansal Sermaye
Salgın Hastalıklar	Global çapta dünyayı etkileyen pandemi ve bulaşıcı hastalıkların, toplumda ve şirketin faaliyetlerinde gözlenen özellikle ekonomik ve sosyal yapıların deforme olmasını ifade eder.	Proaktif çalışmalar yapılmakta, Korozo Group bünyesinde bulunan İşyeri Sağlık Birimleri aracılığıyla takip, kontrol ve gözlemler sağlanmaktadır. Çalışanlara periyodik sağlık kontrolleri yapılmaktadır.	İnsan Sermayesi, Finansal Sermaye, Sosyal ve İlişkisel Sermaye


Risk Adı	Risk Tanımı	Risk Açıklaması	Yaratılan Değer
Ekonomik Riskler			
Finansal Riskler	Şirketin tüm varlıkları ve değeri ile finansal piyasalardaki genel dalgalanmalar, fiyat hareketleri, volatilité artışları, faiz oranı değişimleri, döviz kurlarındaki dalgalanmalar veya diğer piyasa faktörlerinin risklerini ifade eder.	Güçlü bir bilançoğu sürdürmek ve finansal esneklik için kredi limitleri oluşturmak şirketin finansal riskleri yönetebilmesi adına önemli bir gerekliliktir. Hammadde fiyat artışları, enerji krizi ve enerji fiyatları, döviz kurundaki değişim, sermayeye ulaşım şirket bilançosundaki varlıklar ve yükümlülükleri etkileyebilecek durumlar olarak tanımlanmaktadır.	Finansal Sermaye
Yeni Gelişen ve Mevcut Yasal Düzenlemeler	Şirketin iş süreçlerindeki faaliyetleri esnasında ve ileriki projeksiyonda, yenilenen mevzuatlara yönelik operasyonel süreçler üzerinde finansal etki oluşturabilecek durumları ifade eder.	Bu kapsamda, Avrupa Yeşil Mutabakatı, Paris İklim Anlaşması, Sınırdaki Karbon Düzenlemesi Mekanizması ile getirilecek emisyon fiyatlamaları gibi çalışan haklarına dahil edilen sosyal düzenlemelerde de ulusal ve uluslararası gelişmeler ve politikalar doğrultusunda uyumlanma kapasitesi geliştirilememesi değerlendirilmektedir. Türkiye için 2030 yılından önce gelmesi muhtemel görünmeyen fiyatlama mekanizmaları olsa dahi uzun vadeli riskler göz önüne alınmaktadır. Fakat Avrupa Birliği'nde %100 geri dönüştürülmüş plastik kullanımına dair bir regülasyon gelmesi durumunda Korozo Group'un etkilenme durumu, müşteri kaybı ve ciroya etkisi olabilir. İnovasyon çalışmaları ile bu risk fırsata dönüştürülmektedir.	Finansal Sermaye, Doğal Sermaye
Tüketici Alışkanlıklarının Değişmesi	Pazardaki son tüketicilerin bilinçlenmesi ile tek kullanımlık plastik kullanımından vazgeçiş, ara mamul üreticisi olarak şirketin müşterilerinden gelen taleplerin sürdürülebilir olmayan ürün ve hizmetler için azalmasına karşın, enerji verimli, düşük karbonlu ürün ve hizmetlere yönelik taleplerin artmasına yol açar. Bu durumda şirketin sürdürülebilir ürün talebini karşılayamama riskini ifade eder.	Bu talep doğrultusunda Korozo Group, üretim süreçlerinde "döngüsel ekonomi, inovasyon çalışmaları, alternatif hammadde denemeleri, geri dönüştürülmüş ürün yüzdesi çalışmaları" gibi inovatif çözümlere yönelmektedir. Müşterilerden mevcutta da gelen talepler doğrultusunda ürün içeriğinde geri dönüştürülmüş malzeme kullanımı çalışmaları yapılmaktadır. Tedarik edilen ürünler tarafında da Ar-Ge çalışmaları talep edilmekte ve inovasyon ekipleri tarafından gelen çalışmalarla bu talepler beslenmektedir. Müşterilerden gelen talepler sonucu Ar-Ge ve inovasyon yoluyla projeler geliştirilmektedir.	Finansal Sermaye, Doğal Sermaye
Müşteri Memnuniyeti	Şirketin faaliyetlerinden veya etki alanı dışındaki şartlar da göz önünde bulundurulduğunda müşterilerin sürdürülebilirlik beklentilerinin karşılanmaması durumunda ciro ve itibar kaybı olarak ifade edilir.	Uyumluluk gereksinimlerinin karşılanmaması durumunda, müşterileri ve yatırımcıları tarafından çevre dostu teknolojiler sağlama noktasındaki beklentiyi karşılayamama sonucu, müşteri memnuniyetinin azalması ve dolaylı olarak ciro ve itibar kaybı gerçekleşebilir. Sürdürülebilir pazar beklentilerini karşılamak için sürekli iyileştirme ve geliştirme yapılması ile ürün yelpazesinin genişletilmesi çalışmaları gerçekleştirilmektedir.	Finansal Sermaye, Doğal Sermaye

Risk Adı	Risk Tanımı	Risk Açıklaması	Yaratılan Değer
Sosyal Riskler			
İnsan ve Çalışan Hakları	Şirketin faaliyetlerini yürütürken hem çalışanlarının hem tedarikçilerinin temel insan haklarının korunmasına ve iş sağlığı güvenliği pratiklerine verdiği önem ile ilişkilidir.	Güvenli bir çalışma ortamı sağlamak için düzenli güvenlik denetimleri gerçekleştirilmekte ve İSG standartlarına bağlı kalınmaktadır. Tüm çalışanlara uygun KKD verilmektedir. Ayrımcılık ve tacize karşı sıfır tolerans politikası mevcut olup, tüm çalışanlarımıza düzenli olarak eğitimler verilmektedir. Sağlık, Güvenlik ve Çevre uzun dönem planı kapsamında, çalışan sağlığı programları geliştirilmektedir. Şirketin İSG politikaları ve uygulamaları, çalışanların sağlık ve güvenliklerini korumak ve iş yerinde olası riskleri en aza indirmek için düzenli olarak gözden geçirilmekte ve güncellenmektedir.	İnsan Sermayesi, Sosyal ve İlişkisel Sermaye
Çalışan Bağlılığı	Şirket içerisinde iş-yaşam dengesinin korunamaması ve çalışan memnuniyetinin sağlanamaması sebebiyle çalışanların işten ayrılmasıyla mevcut ihtiyaçlara uygun ve yetkin çalışan bulmada yaşanabilecek zorluklar olarak ifade edilmektedir.	Çalışan memnuniyet anketinin çıktılarına yönelik aksiyonlar alınmaktadır. Çalışma konforu ve verimliliği arttırmak için, Korozo Group ergonomi projesi kapsamında, ergonomik risk analizleri gerçekleştirilmektedir. Online düzenlenen sağlık semineri ve söyleşiler ile çalışanların sağlık konularında bilinçlenmesi için çalışmalar yapılmaktadır. Korozo Academy eğitim platformu aracılığıyla şirket içi kariyer ve kişisel gelişimine yönelik eğitimler sunulmaktadır. Kadın istihdamını desteklemek ve sahayı kadınlar için daha güvenli ve rahat bir ortam haline getirmek şirketin en önemli önceliklerindedir.	İnsan Sermayesi, Sosyal ve İlişkisel Sermaye
İş Dünyasında Cinsiyet Eşitsizliği	Şirket çalışanlarının ait olduklarını hissettikleri cinsiyet kimlikleri sebebiyle iş hayatında maruz kaldıkları ayrımcılık ve etik dışı davranışlara ilişkin uygunsuzluklar olarak ifade edilmektedir.	Toplumsal cinsiyet eşitliği çalışmaları kapsamında 2022 yılında Korozo Group Business Against Domestic Violence Network (BADV)'e katılmıştır. UNDP tarafından 2022'de verilen Eğiticinin Eğitimi programına gerçekleştirilen katılım ile, edinilen iyi uygulamalar şirket yapısına adapte edilerek toplumsal cinsiyet eşitliği politikaları geliştirilmiştir. Bu eğitimde elde edilen bilgilerin kurumun geneline yayılması için planlı eğitimler düzenlenmektedir.	İnsan Sermayesi, Sosyal ve İlişkisel Sermaye
Toplumsal Farklılıklar ve Çalışan Profili	Toplum içinde gelir, eğitim, sağlık, istihdam ve diğer sosyal ve ekonomik faktörlerdeki eşitsizlikler sebebiyle fırsat eşitliği, erişim ve yaşam standartları gibi alanlardaki farklılıkların derinleşmesi olarak ifade edilebilir.	Şirket etik değerlerini ve uygulamalarını risk yönetimindeki yaklaşımı risk analizi dokümanlarında ilgili süreç, risk tanımı ve mevcut kontroller ile takip edilmektedir. "Topluma ve etik değerlere önem veren bir çalışan profiline sahip olma" etik anlayışa sahip olan Korozo Group bünyesinde tüm süreçlerde ayrımcılık karşıtı ve fırsat eşitliği felsefesini ön planda tutan bir anlayış hakimdir. Çalışanların yetenek ve becerilerine dayalı olarak değerlendirilmesi ve fırsat eşitliği sağlanması önemsenmektedir.	İnsan Sermayesi, Sosyal ve İlişkisel Sermaye

Risk Adı	Risk Tanımı	Risk Açıklaması	Yaratılan Değer
Çevresel Riskler			
Antropojenik Etkiler	Şirketin tüm faaliyetleri sonucunda oluşan, ambalaj atıklarının iklim krizine de etkisi olacağından üretim ve tüketim sonrası süreçlerinden de sorumlu hareket edilmesini ifade eder.	Korozo Group, üretimde kullandığı geri dönüştürülebilir ve geri dönüştürülmüş içerikli ambalajların geliştirilmesini inovasyon çalışmaları ile sağlayarak, sürdürülebilir ürün üretimi konusunda araştırmalar ve çalışmalar yapmaktadır. Üretim proseslerinde döngüsellik yaklaşımıyla azaltım, verimlilik, kapalı devre sistem entegrasyonu ve geri dönüşüm faaliyetleri gerçekleştirilmektedir.	Finansal Sermaye, İnsan Sermayesi
Enerjide Dışa Bağımlılık	Fosil yakıtlara bağlı enerji ile çalışılması sonucu olası bir savaş durumunda ya da enerji krizinde üretime devam edilememesi, alternatif yenilenebilir kaynakların kullanılmaması sebebi su ve enerji gibi hammadde tedarikinde yaşanabilecek zorlukları ifade eder.	Korozo Group'ta enerji verimliliği, enerji kullanımı ve enerji tüketimiyle ilgili yasal mevzuatlara ve diğer gerekliliklere uygun olarak çalışılmaktadır. Ayrıca proaktif bir yaklaşımla hedefler belirlenerek performans takip edilmekte, süreçlerde enerji performansı ve enerji yönetim sistemlerinin sürekli iyileştirilmesi sağlanmaktadır. 2022 yılı içerisinde doğalgaz ve elektrik tasarrufunu amaçlayan birçok proje hayata geçirilmiştir. Özverili çalışmalar ve değerli paydaş katkıları sonucunda, Korozo Group tesislerinde toplam 676.618 EUR değerinde enerji tasarrufu sağlanmıştır.	Finansal Sermaye, Doğal Sermaye
İklim Krizi	Şirket ürünlerinin %80'ini Avrupa ülkelerine ihraç etmekte ve plastik sektörü ile ilgili gelebilecek yeni regülasyonlar ambalaj sektörü için risk oluşturmaktadır. Yüksek sıcaklıklar ve aşırı hava olayları, birçok bölgede yaşanan iklim değişikliğine bağlı gelişen yerel ve küresel gelişmeler sonucu yürürlüğe giren çeşitli mevzuat ve uygulamalarla sera gazı emisyon azaltılması yükümlülükleri bu kapsamda risk olarak ifade edilir.	Korozo Group, farklı varyasyonlara göre çalışılması, geçiş ve fiziksel risklerin modellenmesi ve stratejik planlarda dayanıklılığın artırılması konusunda risklerini belirlemektedir. Sera gazı emisyon azalım taahhütleri finans kuruluşları tarafından beklenmekte ve finansmana erişim için emisyon azalım metrikleri beklenmektedir. ilerleyen zamanlarda SBTi (Science Based Targets initiative-Bilim Tabanlı Hedefler örgütü) onaylı sera gazı emisyon azalım hedefi oluşturmak için şirket çalışmalarını sürdürmektedir. Emisyon azaltma hedefini "2022 baz yılından 2032 yılına kadar Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonlarını %50,4 oranında azaltılması" olarak belirlenmiştir.	Finansal Sermaye, Doğal Sermaye, Üretilmiş Sermaye

GHG Doğrulama Beyanı

 TÜRK LOYDU Evliya Çelebi Mah. Tersaneler Cad. No:26/1 34944 Tuzla-İSTANBUL Phone: +90 216 581 37 00, Fax: + 90 216 581 38 20, e-mail: tlbb@turkloydu.org, web: www.turkloydu.org			
GHG VERIFICATION STATEMENT			
Statement Date: 21.07.2023	Statement No: 94	Revision No: 01	Page: 1 / 6

 TÜRK LOYDU Evliya Çelebi Mah. Tersaneler Cad. No:26/1 34944 Tuzla-İSTANBUL Phone: +90 216 581 37 00, Fax: + 90 216 581 38 20, e-mail: tlbb@turkloydu.org, web: www.turkloydu.org			
GHG VERIFICATION STATEMENT			
Statement Date: 21.07.2023	Statement No: 94	Revision No: 01	Page: 2 / 6

Ekler



TÜRK LOYDU

KOROZO GROUP

CARBON DISCLOSURE PROJECT

**2022 YEAR
GHG VERIFICATION STATEMENT**

TL Project No: 2023-0411

Form No: SGDF 15-00/13.06.2017

1. SCOPE

Türk Loydu Uygunluk Değerlendirme Hizmetleri A.Ş. performed verification of conformity of the voluntary assertion relevant to the GHG Inventory of the Korozo Group for the period 1st January 2022 to 31st December 2022. Verification activities including process analysis were conducted for the 5 production plants addressed below (all in TÜRKİYE) on June and July 2022.

These studies had been carried out in order to provide a verification opinion that the Korozo Group 2022 GHG Inventory Report, which includes Scope 1 (direct) and Scope 2 (energy indirect) greenhouse gas emissions does not contain significant errors with reasonable assurance and Scope 3 (other indirect) greenhouse gas emissions are verified with limited assurance level in accordance with ISO 14064-3:2019 Greenhouse Gases-Part 3: "Specification with guidance for the validation and verification of greenhouse gas assertions".

Türk Loydu Uygunluk Değerlendirme Hizmetleri A.Ş. consent to release of this assertion by Korozo Group to the Carbon Disclosure project in order to satisfy the terms of CDP disclosure requirements.

The organisation has included, within the operational boundaries, production plants at the address given below.

Address:

Korozo Ambalaj Sanayi ve Ticaret A.Ş. - Kırac Plant & Head Office

Atatürk Mah. Orhan Veli Cad. No:12 34522

Kırac, Esenyurt-İSTANBUL

Koroplast Temizlik Ambalaj Ürünleri San. ve Dış Tic. A.Ş. - Kırac Plant

Atatürk Mah. Orhan Veli Cad. No:12/1 Esenyurt-İSTANBUL

Korozo Ambalaj Sanayi ve Ticaret A.Ş. - Çorlu ASB Plant

Karamçmet Mah. Avrupa Serbest Bölgesi Avrasya Bulvarı

No:16 59860 Ergene-TEKİRDAĞ

Sareks Ambalaj Sanayi ve Ticaret A.Ş. - Çerkezköy Plant

Çerkezköy OSB. Karaağaç Mah. Fatih Bulvarı

No:34 Kapaklı, TEKİRDAĞ

Korozo Ambalaj Sanayi ve Ticaret A.Ş. - İzmir Plant

10036 Sokak No:9 İAOSB, Çiğli-İZMİR

2. TOTAL GHG STATEMENT

The GHG assertions verified were the following:

- That the 2022 GHG Inventory of the Korozo Group has been developed in accordance with common industry practice, including the Greenhouse Gas Protocol and the Carbon Disclosure Project Reporting Guidance.
- That the calculated Scope 1 GHG emissions for the 2022 are **13,817.21 tCO₂e**.
- That the calculated Scope 2 GHG emissions for the 2022 are **36,326.10 tCO₂e**.
*The emissions from this category are calculated by location-based approach. Market-based approach n/a.
- That the calculated Scope 3 GHG emissions for the 2022 are **304,984.31 tCO₂e**. The emission sources included for each category has been given below.

- Purchased goods and services	: 235,193.40 tCO ₂ e
- Capital goods	: 39.44 tCO ₂ e
- Fuel-and energy-related activities	: 16,530.05 tCO ₂ e
- Upstream transportation and distribution	: 40,614.73 tCO ₂ e

Form No: SGDF 15-00/13.06.2017



TÜRK LOYDU

Evliya Çelebi Mah. Tersaneler Cad. No:26/1 34944 Tuzla-İSTANBUL
Phone: +90 216 581 37 00, Fax: +90 216 581 38 20, e-mail: tlbb@turkloydu.org, web: www.turkloydu.org

GHG VERIFICATION STATEMENT

Statement Date: 21.07.2023 Statement No: 94 Revision No: 01 Page: 3 / 6

- Waste generated in operations	: 408.67 tCO ₂ e
- Business travel	: 241.42 tCO ₂ e
- Employee commuting	: 3,073.15 tCO ₂ e
- Downstream transportation and distribution	: 7,251.55 tCO ₂ e
- End of life treatment of sold products	: 1,631.90 tCO ₂ e

3. ASSURANCE LEVEL

Greenhouse gas inventory verification activity was conducted with 5% level of assurance.

The verification task was to form an opinion at a reasonable or limited level of assurance about the above GHG assertions, regarding:

- 1- Conformance with the general requirements of Greenhouse Gas Protocol and the Carbon Disclosure Project Reporting Guidance.
- 2- Reasonableness of the calculated Scope 1 and Scope 2 emissions for the 01.01.2022-31.12.2022.
- 3- Limitation of the calculated Scope 3 emissions for the 01.01.2022-31.12.2022.

4. VERIFICATION ACTIVITIES

The GHG verification activities performed by Türk Loydu Uygunluk Değerlendirme Hizmetleri A.Ş. applied ISO 14064-3:2019 International Standard for GHG verifications.

The following verification activities were conducted:

- a. Review of calculation documentation, procedure and methodologies, including inventory report,
- b. Assessment of risks and verification planning,
- c. Assessment of documentation, control and methodologies, including the facility quality management systems,
- d. Assessment of verification findings and outstanding issues in inventory report,
- e. Assessment and review of resolutions to outstanding issues in inventory report,
- f. Issuance of verification statement and completion of verification.

5. VERIFICATION OPINION

Türk Loydu planned and performed verification studies to obtain the information, explanations and evidence that we considered necessary to provide a reasonable or limited assurance level based on the process and procedures conducted.

Türk Loydu's approach is risk-based, drawing on an understanding of the risks associated with calculating GHG emission information and the controls in place to mitigate these risks. Our studies included assessment, on a sample basis, of evidence relevant to the reporting of emission information.

GHG statement has been prepared based on the objective evidence examined, recalculations and interviews in verification activities carried out in accordance with the requirements of the Greenhouse Gas Protocol and the Carbon Disclosure Project Reporting Guidance.

The greenhouse gas emission information (Scope 1 and 2) disclosed in the Korozo Group 2022 GHG Inventory Report as a result of verification held on the basis of international standards has been verified with reasonable assurance.

Form No: SGDF 15-001/13.06.2017



TÜRK LOYDU

Evliya Çelebi Mah. Tersaneler Cad. No:26/1 34944 Tuzla-İSTANBUL
Phone: +90 216 581 37 00, Fax: +90 216 581 38 20, e-mail: tlbb@turkloydu.org, web: www.turkloydu.org

GHG VERIFICATION STATEMENT

Statement Date: 21.07.2023 Statement No: 94 Revision No: 01 Page: 4 / 6

The greenhouse gas emission information (Scope 3) disclosed in the Korozo Group 2022 GHG Inventory Report as a result of verification held on the basis of international standards has been verified with limited assurance.

Additionally the GHG information of 5 production plants for the period 1 January 2022 to 31 December 2022 is given below.

The GHG assertions verified for Korozo Ambalaj - Kırac Plant are given following:

Korozo Ambalaj - Kırac Plant 2022 GHG Information		
Scope 1 GHG emissions	2,798.35	tCO ₂ e
Scope 2 GHG emissions	15,036.94	tCO ₂ e
<i>*The emissions are calculated by local-based approach.</i>		
Scope 3 GHG emissions – Purchased goods and services	88,935.51	tCO ₂ e
Scope 3 GHG emissions – Capital goods	0.79	tCO ₂ e
Scope 3 GHG emissions – Fuel and energy-related activities	6,353.38	tCO ₂ e
Scope 3 GHG emissions – Upstream transportation and distribution	13,447.86	tCO ₂ e
Scope 3 GHG emissions – Waste generated in operations	145.86	tCO ₂ e
Scope 3 GHG emissions – Business travel	159.65	tCO ₂ e
Scope 3 GHG emissions – Employee commuting	658.41	tCO ₂ e
Scope 3 GHG emissions – Downstream transportation and distribution	2,440.77	tCO ₂ e
Scope 3 GHG emissions – End of life treatment of sold products	619.31	tCO ₂ e
TOTAL:	130,597	tCO₂e

The GHG assertions verified for Koroplast - Kırac Plant are given following:

Koroplast - Kırac Plant 2022 GHG Information		
Scope 1 GHG emissions	451.30	tCO ₂ e
Scope 2 GHG emissions	3,156.86	tCO ₂ e
<i>*The emissions are calculated by local-based approach.</i>		
Scope 3 GHG emissions – Purchased goods and services	19,887.12	tCO ₂ e
Scope 3 GHG emissions – Capital goods	2.21	tCO ₂ e
Scope 3 GHG emissions – Fuel and energy-related activities	1,324.90	tCO ₂ e
Scope 3 GHG emissions – Upstream transportation and distribution	672.11	tCO ₂ e
Scope 3 GHG emissions – Waste generated in operations	12.20	tCO ₂ e
Scope 3 GHG emissions – Business travel	37.50	tCO ₂ e
Scope 3 GHG emissions – Employee commuting	0.00	tCO ₂ e

Form No: SGDF 15-001/13.06.2017



TÜRK LOYDU

Evliya Çelebi Mah. Tersaneler Cad. No:26/1 34944 Tuzla-İSTANBUL
Phone: +90 216 581 37 00, Fax: + 90 216 581 38 20, e-mail: tlbb@turkloydu.org, web: www.turkloydu.org

GHG VERIFICATION STATEMENT

Statement Date: 21.07.2023 Statement No: 94 Revision No: 01 Page: 5 / 6

Scope 3 GHG emissions – Downstream transportation and distribution	1,022.36	tCO ₂ e
Scope 3 GHG emissions – End of life treatment of sold products	223.52	tCO ₂ e
TOTAL:	26,790	tCO₂e

The GHG assertions verified for Korozo Ambalaj - Çorlu ASB Plant are given following:

Korozo Ambalaj - Çorlu ASB Plant 2022 GHG Information		
Scope 1 GHG emissions	9,445.68	tCO ₂ e
Scope 2 GHG emissions <i>*The emissions are calculated by local-based approach.</i>	11,221.53	tCO ₂ e
Scope 3 GHG emissions – Purchased goods and services	92,234.23	tCO ₂ e
Scope 3 GHG emissions – Capital goods	1.98	tCO ₂ e
Scope 3 GHG emissions – Fuel and energy-related activities	6,046.65	tCO ₂ e
Scope 3 GHG emissions – Upstream transportation and distribution	18,911.67	tCO ₂ e
Scope 3 GHG emissions – Waste generated in operations	202.59	tCO ₂ e
Scope 3 GHG emissions – Business travel	32.26	tCO ₂ e
Scope 3 GHG emissions – Employee commuting	2,270.88	tCO ₂ e
Scope 3 GHG emissions – Downstream transportation and distribution	2,500.70	tCO ₂ e
Scope 3 GHG emissions – End of life treatment of sold products	531.83	tCO ₂ e
TOTAL:	143,400	tCO₂e

The GHG assertions verified for Sareks Ambalaj - Çerkezköy Plant are given following:

Sareks Ambalaj - Çerkezköy Plant 2022 GHG Information		
Scope 1 GHG emissions	857.61	tCO ₂ e
Scope 2 GHG emissions <i>*The emissions are calculated by local-based approach.</i>	2,835.60	tCO ₂ e
Scope 3 GHG emissions – Purchased goods and services	17,745.29	tCO ₂ e
Scope 3 GHG emissions – Capital goods	30.14	tCO ₂ e
Scope 3 GHG emissions – Fuel and energy-related activities	1,174.80	tCO ₂ e
Scope 3 GHG emissions – Upstream transportation and distribution	3,502.34	tCO ₂ e
Scope 3 GHG emissions – Waste generated in operations	33.92	tCO ₂ e
Scope 3 GHG emissions – Business travel	12.02	tCO ₂ e
Scope 3 GHG emissions – Employee commuting	64.43	tCO ₂ e

Form No: SGDF 15-00/13.06.2017



TÜRK LOYDU

Evliya Çelebi Mah. Tersaneler Cad. No:26/1 34944 Tuzla-İSTANBUL
Phone: +90 216 581 37 00, Fax: + 90 216 581 38 20, e-mail: tlbb@turkloydu.org, web: www.turkloydu.org

GHG VERIFICATION STATEMENT

Statement Date: 21.07.2023 Statement No: 94 Revision No: 01 Page: 6 / 6

Scope 3 GHG emissions – Downstream transportation and distribution	651.85	tCO ₂ e
Scope 3 GHG emissions – End of life treatment of sold products	141.56	tCO ₂ e
TOTAL:	27,050	tCO₂e

The GHG assertions verified for Korozo Ambalaj - İzmir Plant are given following:

Korozo Ambalaj - İzmir Plant 2022 GHG Information		
Scope 1 GHG emissions	264.30	tCO ₂ e
Scope 2 GHG emissions <i>*The emissions are calculated by local-based approach.</i>	4,075.16	tCO ₂ e
Scope 3 GHG emissions – Purchased goods and services	16,391.25	tCO ₂ e
Scope 3 GHG emissions – Capital goods	4.32	tCO ₂ e
Scope 3 GHG emissions – Fuel and energy-related activities	1,630.33	tCO ₂ e
Scope 3 GHG emissions – Upstream transportation and distribution	4,080.75	tCO ₂ e
Scope 3 GHG emissions – Waste generated in operations	14.10	tCO ₂ e
Scope 3 GHG emissions – Business travel	0.00	tCO ₂ e
Scope 3 GHG emissions – Employee commuting	79.42	tCO ₂ e
Scope 3 GHG emissions – Downstream transportation and distribution	635.87	tCO ₂ e
Scope 3 GHG emissions – End of life treatment of sold products	115.69	tCO ₂ e
TOTAL:	27,291	tCO₂e

Form No: SGDF 15-00/13.06.2017

H. Uğur AYKAC
Responsible Manager

Onur YILMAZ
Greenhouse Gas Lead Verifier



Bu rapor, hukuki konularda ya da herhangi bir yatırım kararı için tavsiye niteliğinde olmayan, genel bilgileri ve sadece ileriye dönük beyanları, tahminleri ve projeksiyonları içerebilir. Bu bilgiler rapor kapsamındaki dönem itibarı ile, iyi niyetle ve sadece bilgilendirme amaçlı açıklanmıştır. Söz konusu bilgiler eksiksiz, geçerli vb. olduklarına ilişkin olarak herhangi bir beyan, taahhüt veya garanti olmaksızın “olduğu gibi” sağlanmaktadır. Bu raporda sunulan bilgilerin kullanımından doğabilecek zararlardan Korozo Group, çalışanları, yöneticileri ve raporlama sürecinde yer alan diğer kişi ve kuruluşlar sorumlu tutulamaz. Bu rapor veya içeriği hakkında her türlü hak Korozo Group aittir.

Daha fazla bilgi için;
sustainability@korozo.com.tr adresinden iletişime geçebilirsiniz.

Merkez Ofis

Adres: Atatürk Mahallesi, Orhan Veli
Caddesi, No:12 34522 Kıraç,
Esenyurt, İstanbul/Türkiye
Telefon: +90 212 866 66 66



Rapor Danışmanlığı & Tasarım

E-mail: info@semtrio.com
Web: www.semtrio.com